



ประกาศโรงเรียนราษฎร์โมสร
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน
จากเงินนอกงบประมาณ ปี ๒๕๖๘

ด้วยโรงเรียนราษฎร์โมสร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๗ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน จากเงินนอกงบประมาณจำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคำสั่งสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๑๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจ เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

- ๑.๑ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ทำหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา
 - กลุ่มวิชาเอก สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- ๑.๒ วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา
- ๑.๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)
- ๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดีไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๔ เป็นผู้ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้
- ๒.๕ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. กำหนด
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องธุรการโรงเรียนราษฎร์สโมสร ในวันทำการ จันทร์-ศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ สำเนากระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือสำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา หรือวิชาเอกตรงตามกลุ่มวิชาที่ระบุไว้ใน รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ออกให้ (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่ง ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศ รับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้ เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็นปฏิบัติการสอน ๕๐ คะแนน และสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน พิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย เจตคติ และบุคลิกภาพที่เหมาะสม

๗. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป

วัน เวลา สอบ	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง -ปฏิบัติการสอน - สอบสัมภาษณ์	๕๐ ๕๐	
รวม		๑๐๐	

๘. สถานที่สอบ

- สอบที่โรงเรียนราษฎร์สโมสร ณ ห้องประชุม อาคาร ๔ ชั้น ๒

๙. เกณฑ์การตัดสิน/การขึ้นบัญชี

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนสอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการทดสอบ การปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนยังเท่ากัน ให้จัดลำดับคะแนนผลการทดสอบการสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ให้ตัดสินจากประสบการณ์การปฏิบัติงานโดยมติคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวม สูงสุดไปหาน้อยสุด ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนราษฎร์สโมสร โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ จะต้องทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องธุรการ โรงเรียนราษฎร์สโมสร

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบครั้งแรกและให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอนไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร) และองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี



(สุชาติวุฒิ ตูจ่านังค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราษฎร์สโมสร

- แนบท้ายประกาศ ๑ -

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ครูผู้สอน
งบนอกงบประมาณ โรงเรียนราษฎร์โมสร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗

.....

ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๖ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
รับสมัคร	วันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ทำสัญญาจ้าง/เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

.....

- แบบท้ายประกาศ ๒ -

**ใบสมัครบุคคล เพื่อสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ครูผู้สอน
งบนอกงบประมาณ โรงเรียนราษฎร์โมสร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗**

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....
เชื้อชาติ.....นับถือศาสนา.....สถานภาพ.....
๒. เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....
๕. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน(ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....หมู่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา...../วิชาเอก.....หลักสูตร.....ปี
๗. ประสบการณ์ในการทำงาน.....
ความสามารถพิเศษ.....
๘. เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร ซึ่งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร
รวม.....ฉบับ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| () ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ใบรายงานผลการศึกษา พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
และเป็นการถ่ายในครั้งเดียวกัน | จำนวน ๓ รูป |
| () สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-สกุล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () หลักฐานอื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
 () หลักฐานไม่ครบ คือ

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ

- () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
 () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....