



**ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว**

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ๒๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราว่าง ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบและคำตอบแทน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖. การรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๙ ถนนมนัส ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวัน เวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๕ ๓๙๕๕

๖.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล) เช่น ใบสำคัญ การสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๗. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๗.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะเกิดด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้ เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น และการจงใจกรอกรายละเอียดอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้ง ความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๗.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ ผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๕ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุปริญญาจากผู้อำนาจอนุมัติ ภายในวัน ปิดรับสมัครสอบ และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา หรือตรวจสอบรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๑๐. หลักฐานการสอบ

ในวันประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ให้ผู้สมัครสอบนำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน (ตัวจริง) มาในวันสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ครั้งที่ ๑ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกัน ดังนี้

๑) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

๒) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ที่ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) มากกว่า ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบก่อน เป็นผู้ได้รับการจัดลำดับก่อน

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานยุทธธรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> และ facebook สำนักงานยุทธธรรมจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อดังกล่าวจะยกเลิก หรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานตามที่กำหนด หากผู้ผ่านการคัดเลือกถึงลำดับที่จะจัดจ้างไม่มามีรายงานตัว หรือไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงาน ถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามที่ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุทัย ชาญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธธรรมจังหวัดนครราชสีมา
ประธานกรรมการ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท

หน่วยปฏิบัติงาน

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

- ๑.๑ รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจการเมืองและสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการหรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง
- ๑.๒ รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับการกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการหรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
- ๑.๓ วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผน การปฏิบัติงานแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๑.๔ สืบค้น รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงานหรือกำหนดยุทธศาสตร์
- ๑.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผล ให้สอดคล้องในแนวทางเดียวกัน
- ๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการวางแผน

- ๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- ๒.๒ วางแผนและร่วมดำเนินการในคณะกรรมการในระดับชุมชน องค์กร และกลุ่มจังหวัดในโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. ด้านการประสานงาน

- ๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกับทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
- ๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ด้านการ...

๔. ด้านการบริการ

- ๔.๑ รวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒ จัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการค้นคว้าวิจัย และบริการประชาชน

วิธีการสอบคัดเลือก

ครั้งที่	รายการประเมิน	วิธีการ	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยมีขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบ ดังนี้ หมวดความรู้ทั่วไป - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ - พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - การพัฒนาระบบราชการไทย - ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ บทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดนครราชสีมา หมวดความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐), แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, แผนปฏิรูปประเทศ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ /แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๙) - แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม, แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน และงบประมาณโครงการ	สอบ ข้อเขียน ปรนัย	๑๐๐ คะแนน

ครั้งที่	รายการประเมิน	วิธีการ	คะแนนเต็ม
๒	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสพการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน รวมทั้งความสามารถ ที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ อุปนิสัย และจิตบริการที่ดี มีความตั้งใจและพยายามที่จะตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญปัญหา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา การปรับตัวและ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติและแรงจูงใจ	สอบ สัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน