

ประกาศธนาคารอาคารสงเคราะห์ เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอก

ด้วย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานฝ่ายประเมินผลองค์กร ด้วยวิธีการคัดเลือกตามที่ธนาคารกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

ตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง
1. ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน (เกรด 9) ส่วนตรวจประเมินผลองค์กร ฝ่ายประเมินผลองค์กร จำนวน 1 อัตรา	<p>(1) คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิชาบัญชี การเงินการธนาคาร การตลาด บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ หรือวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>(2) อายุไม่เกิน 41 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>(3) มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลองค์กร ไม่น้อยกว่า 7 ปี สำหรับผู้จบปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้จบปริญญาโท</p> <p>(4) มีประสบการณ์การทำงานในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ทางการเงิน Corporate Finance Project Finance การวิเคราะห์ผลตอบแทน และความเป็นไปได้ของโครงการธุรกิจ/แผนธุรกิจ - การจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนธุรกิจ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด - การตรวจประเมินผลองค์กรในระบบประเมินคุณภาพ (Core Business Enablers) หรือระบบประเมินคุณภาพอื่น เช่น TQA PMQA

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง
<p>1. ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน (เกรด 9) ส่วนตรวจประเมินผลองค์กร ฝ่ายประเมินผลองค์กร จำนวน 1 อัตรา (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ วิจัยทางการตลาด ปรับปรุงคุณภาพการบริการ นวัตกรรมรูปแบบใหม่ ๆ ของผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย - การบริหารความเสี่ยงองค์กร การระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุม ติดตาม และรายงานผลความเสี่ยง - การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การวิเคราะห์ พัฒนา วางแผน และออกแบบสถาปัตยกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ - การจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวทางที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามมาตรฐานสากล <p>(5) มีความรู้ ความเข้าใจโดยรวมของการดำเนินธุรกิจและธุรกรรมของธนาคารหรือสถาบันการเงิน</p> <p>(6) มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel และ Power Point เป็นอย่างดี</p> <p>(7) มีทักษะในการติดต่อสื่อสาร/ประสานงานกับส่วนงาน การนำเสนองาน และการเขียนรายงานวิเคราะห์เชิงคุณภาพ</p>
<p>2. พนักงานประเมินผลองค์กรอาวุโส (เกรด 6 – 8) ส่วนพัฒนาระบบประเมินผลองค์กร ฝ่ายประเมินผลองค์กร จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>(1) คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิชาการเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ สถิติระบบสารสนเทศทางธุรกิจ หรือบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(2) อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>(3) มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้จบปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี สำหรับผู้จบปริญญาโท</p> <p>(4) มีประสบการณ์การทำงานในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาองค์กรตามแนวทาง TQA PMQA หรือ Core Business Enablers - การจัดทำแผนเชิงยุทธศาสตร์ และการกำหนด ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัด รวมทั้งการวิเคราะห์ภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์องค์กรได้ - การบริหารความเสี่ยงองค์กร การระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุม ติดตาม และรายงานผลความเสี่ยง - การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร ให้สอดคล้องกับแนวทางที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามมาตรฐานสากล <p>(5) มีความรู้ ความเข้าใจโดยรวมของการดำเนินธุรกิจ และธุรกรรมของธนาคารหรือสถาบันการเงิน</p> <p>(6) มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel และ Power point เป็นอย่างดี</p> <p>(7) มีทักษะในการติดต่อสื่อสาร ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี</p> <p>(8) มีทักษะในการสรุปความ นำเสนองาน และเขียนรายงานเชิงคุณภาพได้</p>

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง
<p>3. พนักงานประเมินผลองค์กรอาวุโส (เกรด 6 – 8)</p> <p>ส่วนประเมินผลการดำเนินงาน ฝ่ายประเมินผลองค์กร</p> <p>จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>(1) คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิชาการเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ สถิติระบบสารสนเทศทางธุรกิจ หรือบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(2) อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)</p> <p>(3) มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลองค์กร ไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้จบปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี สำหรับผู้จบปริญญาโท</p> <p>(4) มีประสบการณ์การทำงานในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนธุรกิจ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ การติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การประเมินผลตามตัวชี้วัด และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของธนาคาร - การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน ของสถาบันการเงิน - การบริหารความเสี่ยงองค์กร การระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุม ติดตาม และรายงานผลความเสี่ยง <p>(5) มีความรู้ ความเข้าใจโดยรวมของการดำเนินธุรกิจ และธุรกรรมของธนาคารหรือสถาบันการเงิน</p> <p>(6) มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel และ Power point เป็นอย่างดี</p> <p>(7) มีทักษะในการติดต่อสื่อสาร ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี</p> <p>(8) มีทักษะในการสรุปความ นำเสนองาน และเขียนรายงานเชิงคุณภาพได้</p> <p>(9) หากมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง TQA PMQA หรือ Core Business Enablers จะพิจารณาเป็นพิเศษ</p>

เอกสารประกอบการสมัคร

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองบัณฑิตสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นและสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร
- หนังสือรับรองประสบการณ์ / การผ่านงาน โดยระบุวันที่เริ่มงานและสิ้นสุด
- ประวัติส่วนตัวและประวัติการทำงาน (Resume)
- แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)
- ใบสำคัญทางทหาร สด. 43 หรือ สด. 8 (เพศชาย)
- รูปถ่ายหน้าตรง ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 3 เดือน (ไฟล์ .JPEG)
- หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล

อนึ่ง หากผู้สมัครแนบเอกสารไม่ครบตามที่ระบุข้างต้น หรือเอกสารที่แนบไม่ชัดเจน ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาให้เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกกับธนาคาร

กำหนดการรับสมัคร

ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสามารถสมัครได้ทาง Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ www.ghbank.co.th ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 - 18 กันยายน พ.ศ. 2565 และสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ 02-202-1076, 02-202-1851, 02-202-1265

การคัดเลือก

วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2565 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนทาง Website ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ www.ghbank.co.th เมนูร่วมงานกับเรา

วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2565 สอบข้อเขียน (เวลาและรายละเอียดการสอบจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565

ธนาคารอาคารสงเคราะห์