



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจากเงินงบประมาณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอน จำนวน ๒๘ อัตรา

๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๕ อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามเอกสารแนบ ๑

๒. อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

๒.๑ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี

๒.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

๒.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการทั้ง ๓ ด้านให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพ ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๔.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ถนนพุทธบูชา ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ในเวลาราชการ) หากผู้สมัครยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกฯ ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักฐานเอกสารที่ใช้สมัคร

- ๑) ใบสมัคร ตามแบบที่กำหนด โดยกรอกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกัน และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว (กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุ ระดับปริญญาตรี และสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรออนุมัติจากมหาวิทยาลัย” และต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript Reports) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๑) กรณีคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาตรี ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (ป.บัณฑิต) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๒) กรณีที่จบหลักสูตรปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ ระดับปริญญาตรีและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา ฉบับภาษาไทย ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๓) กรณีที่คุณวุฒิไม่ตรงตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร ให้สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษารับรองผลการศึกษาในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร โดยให้แนบหน่วยกิต จากระายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ดังนี้
 - ๔.๓.๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหานั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต
 - ๔.๓.๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหานั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่น้อยกว่า ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต
- ๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) บัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันนับถึงวันสมัคร ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทางทหาร (ใบ สด.๙ และใบ สด.๔๓) เป็นต้น ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐) แบบรายงานประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานเรียงลำดับตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง โดยผู้สมัครต้องระบุตำแหน่งที่ประสงค์สมัครตามเงื่อนไขของแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.phitsanulok1.go.th

๙. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินผลงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด (๕๐ คะแนน) และการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑๐. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน/เวลา	ประเมินความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก ประเมินผลงานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด	๕๐ คะแนน
	ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

หมายเหตุ สถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนรวมทั้งสองภาคเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.phitsanulok1.go.th โดยจะประกาศเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสิน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีให้มีอายุการขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จำนวน ๓๓ อัตรา ตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือก เลือกสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ได้รับการขึ้นบัญชีไว้

๑๓.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนไปรษณีย์ต้นทาง

๑๓.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๑) ผู้ยื่นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๓) ผู้ยื่นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด
- ๔) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

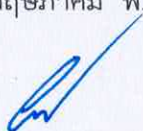
๑๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศผลการคัดเลือก จะต้องมาทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

๑๔.๒ การจ้างจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ถือเป็นกรจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะสอบบรรจุข้าราชการต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาในสังกัด ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้าง ว่าสามารถช่วยเหลือ ให้ท่านได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยศภัค จรัสศุภชยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เว็บไซต์ สพป.พิษณุโลก เขต ๑ www.phitsanulok1.go.th
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ในเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.พิษณุโลก เขต ๑
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ ประเมิน	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เว็บไซต์ สพป.พิษณุโลก เขต ๑ www.phitsanulok1.go.th
๔. ประเมินความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ก ประเมินประวัติและผลงาน ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับ วิชาชีพ (สัมภาษณ์)	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
๕. ประกาศผลการประเมิน	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เว็บไซต์ สพป.พิษณุโลก เขต ๑ www.phitsanulok1.go.th
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน	วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑



รายละเอียดเกี่ยวกับคุณวุฒิกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน
อัตรากำลังครูผู้สอน

ที่	คุณวุฒิ	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
๑	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกประถมศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ประถมศึกษา</p> <p>๑.๒ การประถมศึกษา</p> <p>๑.๓ แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาประถมศึกษา</p> <p>๑.๔ โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา</p> <p>๑.๕ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๕</p>	๑	
๒	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ปฐมวัย</p> <p>๒.๒ ปฐมวัยศึกษา</p> <p>๒.๓ การปฐมวัยศึกษา</p> <p>๒.๔ การศึกษาปฐมวัย</p> <p>๒.๕ การพัฒนาเด็กปฐมวัย</p> <p>๒.๖ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๕</p>	๓	
๓	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ ภาษาไทย</p> <p>๓.๒ การสอนภาษาไทย</p> <p>๓.๓ ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓.๔ ภาษาไทยและวรรณคดีไทย</p> <p>๓.๕ วรรณคดีไทย</p> <p>๓.๖ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร</p> <p>๓.๗ ภาษาไทยและการสื่อสาร</p> <p>๓.๘ ภาษาไทยเพื่ออาชีพ</p> <p>๓.๙ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๘</p>	๑	



๑. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน
อัตรากำลังครูผู้สอน (ต่อ)

ที่	คุณวุฒิ	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
๔	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ คณิตศาสตร์</p> <p>๔.๒ คณิตศาสตร์ประยุกต์</p> <p>๔.๓ การสอนคณิตศาสตร์</p> <p>๔.๔ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ</p> <p>๔.๕ คณิตศาสตร์ศึกษา</p> <p>๔.๖ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์</p> <p>๔.๗ สถิติคณิตศาสตร์</p> <p>๔.๘ สถิติ</p> <p>๔.๙ สถิติประยุกต์</p> <p>๔.๑๐ สถิติศาสตร์</p> <p>๔.๑๑ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๑๐</p>	๑	
๕	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <p>๕.๑ วิทยาศาสตร์</p> <p>๕.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๕.๓ การสอนวิทยาศาสตร์</p> <p>๕.๔ การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๕.๕ วิทยาศาสตร์ศึกษา</p> <p>๕.๖ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ</p> <p>๕.๗ วิศวกรรมโลจิสติกส์</p> <p>๕.๘ ชีววิทยา</p> <p>๕.๙ เคมี</p> <p>๕.๑๐ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๙</p>	๘	




๑. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน
อัตรากำลังครูผู้สอน (ต่อ)

ที่	คุณวุฒิ	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
๖	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ ภาษาอังกฤษ</p> <p>๖.๒ การสอนภาษาอังกฤษ</p> <p>๖.๓ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร</p> <p>๖.๔ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</p> <p>๖.๕ ภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารสื่อสารสากล</p> <p>๖.๖ ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ</p> <p>๖.๗ ภาษาอังกฤษธุรกิจ</p> <p>๖.๘ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ</p> <p>๖.๙ ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ</p> <p>๖.๑๐ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๙</p>	๔	
๗	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>๗.๑ สังคมศึกษา</p> <p>๗.๒ สังคมวิทยา</p> <p>๗.๓ การสอนสังคมศึกษา</p> <p>๗.๔ การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๗.๕ สังคมศาสตร์</p> <p>๗.๖ มานุษยวิทยา</p> <p>๗.๗ วัฒนธรรมศึกษา</p> <p>๗.๘ จริยศึกษา</p> <p>๗.๙ พุทธศาสนา</p> <p>๗.๑๐ ประวัติศาสตร์</p> <p>๗.๑๑ การสอนประวัติศาสตร์</p> <p>๗.๑๒ ภูมิศาสตร์</p> <p>๗.๑๓ การสอนภูมิศาสตร์</p> <p>๗.๑๔ ปรัชญาและศาสนา</p> <p>๗.๑๕ การพัฒนาชุมชน</p> <p>๗.๑๖ รัฐประศาสนศาสตร์</p> <p>๗.๑๗ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๗.๑ - ๗.๑๖</p>	๒	



๑. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน
อัตรากำลังครูผู้สอน (ต่อ)

ที่	คุณวุฒิ	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
๘	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย</p> <p>๘.๑ คอมพิวเตอร์</p> <p>๘.๒ วิทยาการคอมพิวเตอร์</p> <p>๘.๓ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>๘.๔ คอมพิวเตอร์ศึกษา</p> <p>๘.๕ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์</p> <p>๘.๖ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>๘.๗ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๘.๘ เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๘.๙ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๘.๑ - ๘.๘</p>	๒	
๙	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกพลศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>๙.๑ พลศึกษา</p> <p>๙.๒ การจัดการการกีฬา</p> <p>๙.๓ การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา</p> <p>๙.๔ การออกกำลังกายและการกีฬาศึกษา</p> <p>๙.๕ พลศึกษาและการจัดการกีฬา</p> <p>๙.๖ พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๙.๗ พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา</p> <p>๙.๘ วิทยาศาสตร์การฝึกและการจัดการกีฬา</p> <p>๙.๙ วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา</p> <p>๙.๑๐ พลศึกษา และการสอนพลศึกษา</p> <p>๙.๑๑ ศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา</p> <p>๙.๑๒ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๙.๑ - ๙.๑๒</p>	๓	
๑๐	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกดนตรีศึกษา ประกอบด้วย</p> <p>๑๐.๑ ดนตรี</p> <p>๑๐.๒ ดนตรีศึกษา</p> <p>๑๐.๓ ดนตรีสากล</p> <p>๑๐.๔ ดนตรีไทย</p> <p>๑๐.๕ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑๐.๑ - ๑๐.๕</p>	๑	

๒. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์

ที่	คุณวุฒิ	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	หมายเหตุ
๑	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ คณิตศาสตร์</p> <p>๑.๒ คณิตศาสตร์ประยุกต์</p> <p>๑.๓ การสอนคณิตศาสตร์</p> <p>๑.๔ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ</p> <p>๑.๕ คณิตศาสตร์ศึกษา</p> <p>๑.๖ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์</p> <p>๑.๗ สถิติคณิตศาสตร์</p> <p>๑.๘ สถิติ</p> <p>๑.๙ สถิติประยุกต์</p> <p>๑.๑๐ สถิติศาสตร์</p> <p>๑.๑๑ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๑๐</p>	๒	
๒	<p>กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ วิทยาศาสตร์</p> <p>๒.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๒.๓ การสอนวิทยาศาสตร์</p> <p>๒.๔ การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๒.๕ วิทยาศาสตร์ศึกษา</p> <p>๒.๖ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ</p> <p>๒.๗ วิศวกรรมโลจิสติกส์</p> <p>๒.๘ ชีววิทยา</p> <p>๒.๙ เคมี</p> <p>๒.๑๐ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๙</p>	๓	



รายละเอียดวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ภาค ก ประเมินผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ๕๐ คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	<p>ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>๑. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครสังกัด สพป.พิษณุโลก เขต ๑</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>๓. ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ตามประกาศรับสมัครใดๆ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ระบุให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของตำแหน่ง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง
๒.	<p>ประสบการณ์การสอน</p> <p>๑. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๓ ปี ขึ้นไป</p> <p>๒. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาต่ำกว่า ๓ ปี</p> <p>๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีเอกสารแนบ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่ง หรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๓.	<p>การพัฒนาตนเอง</p> <p>การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ดังนี้</p> <p>๑. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>๒. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๓. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๔. ไม่มีการพัฒนาตนเอง</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันรับสมัครวันสุดท้าย หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน OR Code



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ๕๐ คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔.	<p>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เขียนผลงานการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สอดคล้องกับงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้</p> <p>๑. สอดคล้องกับงาน มากที่สุด ๒. สอดคล้องกับงาน มาก ๓. สอดคล้องกับงาน ปานกลาง ๔. สอดคล้องกับงาน น้อย</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน</p>	พิจารณาจากการเขียนผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงให้เห็น ถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ที่สอดคล้องกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องแนบเอกสารอ้างอิง
๕.	<p>แนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>๑. มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงานที่มีความเหมาะสม กับสถานศึกษา ๒. มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นการพัฒนา ๓. แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นครูผู้สอนที่สร้างสรรค์ ๔. มีความเป็นไปได้จริง</p> <p>โดยประเมินจาก ครอบคลุมทั้ง ๔ ข้อ ครอบคลุมทั้ง ๓ ข้อ ครอบคลุมทั้ง ๒ ข้อ ครอบคลุมทั้ง ๑ ข้อ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน</p>	พิจารณาจากแนวทางในการพัฒนา สถานศึกษาตามองค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด มีหลักแนวคิด รูปแบบ วิธีการ ที่สะท้อนให้เห็นความเป็น ครูที่สร้างสรรค์และเป็นไปได้จริง ครอบคลุมทั้ง ๔ ข้อ



ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู
๕. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบัน

พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม