



ประกาศโรงพยาบาลคูเมือง
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลคูเมือง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ประเภทเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคูเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑.ตำแหน่งแพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ส่วนราชการที่จะจ้าง

โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ขอยื่นใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคูเมืองตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ในวันราชการ ผู้ประสงค์สมัครสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ อาคารตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร ๐ ๔๔๖๙ ๙๒๓๘ – ๒๔๐ ต่อ ๑๓๐๓

๕. เอกสารและหลักฐานที่นำไปในวันรับสมัครคัดเลือก

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว. (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบเปลี่ยนชื่อ (ถ้ามี) จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๖ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๗.เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปเป็นลูกจ้างชั่วคราว และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลคูเมืองจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๘. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว

พ.ศ.๒๕๔๕

๙.อัตราค่าจ้าง

๑.ตำแหน่งแพทย์แผนไทย

อัตราค่าจ้างวันละ ๕๔๐ บาท

๒.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

อัตราค่าจ้างวันละ ๕๒๐ บาท

๑๐.ระยะเวลาการจ้าง

- ปีต่อปี ตามปีงบประมาณ

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลคูเมือง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวันเวลาสถานที่สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้
โดยการสอบข้อเขียน/สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑๓.เกณฑ์การตัดสิน

๑๓.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ว่าการสอบคัดเลือกต้องสอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๓.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าโดยถือวันที่มาสมัครเป็นสำคัญ

๑๓.๓ การจัดจ้าง จะจ้างผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ เท่านั้น

๑๔. สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์/ฝึกปฏิบัติงาน

สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมตึกผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

สอบข้อเขียน เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติงานในวันที่

วันที่ ๒๔ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอให้ผู้มีรายชื่อสมัครคัดเลือกมารายงานตัวในวันและเวลาดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน ผู้ที่ไม่เข้าคัดเลือกจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๕. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลคูเมืองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๖. การจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคูเมือง โดยให้ผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ให้จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการมารายงานตัว พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

๑. สำเนาแสดงผลการเรียนรู้ ได้แก่ สำเนาประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้หรือ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๓. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๔. ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๑๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลคูเมือง จะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ ๖ เดือนแรก หากผ่านการประเมิน จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติ โล่สุวรรณรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลคูเมือง
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ก.คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน ๔๐ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข.ลักษณะต้องห้าม

๑. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๒. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานของรัฐ นักการเมือง
๓. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ลาออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๕. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๐. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศ

ลงวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทยประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุขวัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุม ติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาชาจิตวิทยา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขภาพ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้