



ประกาศเทศบาลเมืองพะเยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วย ศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ พิจารณานุมัติแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้จ้างลูกจ้างตามแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านกายภาพบำบัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านทันตกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานแพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |

(รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านกายภาพบำบัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| - อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท /เดือน | |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านทันตกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| - อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท /เดือน | |
| ๓) ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานแพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| - อัตราค่าจ้าง ๑๘,๐๐๐ บาท /เดือน | |
| ๔) ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |
| - อัตราค่าจ้าง ๑๓,๕๐๐ บาท /เดือน | |

๑.๓.ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ติดประกาศ ณ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองพะเยา และทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองพะเยา ทาง <https://phayaocity.go.th>

๓.๒ ประกาศรับสมัครวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ การรับสมัครกำหนดให้สมัครได้โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา ในเวลาราชการ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ไม่มีค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับคัดเลือก และกำหนด วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สโมสรพนักงานเทศบาลเมืองพะเยา

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และเพื่อเป็นการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจำแนกตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๓๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ที่เกี่ยวกับองค์กร เทศบาลเมืองพะเยา

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๔๐ คะแนน

- ความรู้เกี่ยวกับงานกายภาพบำบัด
- สรีรวิทยาการเคลื่อนไหว
- ทฤษฎีและหลักการกายภาพบำบัด
- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยบุคคลซึ่งปฏิบัติงานในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล กระทำการประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดในความควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. ๒๕๕๒

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นสำหรับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยอาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ อาทิ ความรู้ความสามารถพิเศษที่ส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานประสพการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านทันตกรรม จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๓๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร เทศบาลเมืองพะเยา

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๔๐ คะแนน

- ความรู้เกี่ยวกับงานทันตสาธารณสุข
- ด้านวิชาชีพทันตกรรม
- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการให้บริการทันตกรรมในสถานบริการสาธารณสุขชุมชน (พ.ศ. ๒๕๕๙)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นสำหรับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยอาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ อาทิ ความรู้ความสามารถพิเศษที่ส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานประสพการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๓๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร เทศบาลเมืองพะเยา

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๔๐ คะแนน

- ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ
- ความรู้พื้นฐานด้านวิชาการแพทย์แผนไทย
- การวินิจฉัยโรคตามแนวทางแพทย์แผนไทย
- การบำบัดรักษาโรคด้วยศาสตร์แผนไทย
- ทักษะทางคลินิกและการปฏิบัติ
- การบูรณาการองค์ความรู้กับเวชศาสตร์แผนปัจจุบัน
- จรรยาบรรณวิชาชีพ เทศบาลเมืองพะเยา

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นสำหรับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยอาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ อาทิ ความรู้ความสามารถพิเศษที่ส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

๔. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๓๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ที่เกี่ยวกับองค์กร

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๔๐ คะแนน

- ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชีเบื้องต้น
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖
- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นสำหรับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยอาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ อาทิ ความรู้ความสามารถพิเศษที่ส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนคัดเลือก (กาสอบปฏิบัติ/ข้อเขียน และ สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือกจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปต่ำ ซึ่งผู้ที่ได้ลำดับที่ ๑ จะเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบสูงสุดได้รับการจัดจ้าง เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๘. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นสมัครคัดเลือก (สัมภาษณ์) ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) ใบสมัคร (รับได้ ณ สถานที่รับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓
(ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกมาแล้ว) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลาง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ
การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยต้องสำเร็จ
การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙) มีใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๐) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมกับลงชื่อกำกับไว้ด้วย และต้อง ยื่นเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนในวันที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ หากไม่ครบถ้วนจะไม่ให้เข้ารับการสอบ สัมภาษณ์

๙. การประกาศรายชื่อ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ เทศบาลเมืองพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๙.๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองพะเยา และทางเว็บไซต์เทศบาล เมืองพะเยา ทาง <https://phayaocity.go.th>

๙.๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง เทศบาลเมืองพะเยา จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศบัญชีรายชื่อ หรือ หากมีการประกาศรับสมัครตำแหน่งลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าบัญชีรายชื่อนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา กำหนด ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ และเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙ ทางศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และ เสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้ ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัญชลี บุญเรือง)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ประกาศศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

๑. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑.๑ ให้บริการทางกายภาพบำบัดขั้นพื้นฐาน
- ๑.๒ ตรวจประเมินและวางแผนการฟื้นฟูผู้ป่วยกล้ามเนื้อ กระดูก ข้อต่อและระบบประสาท
- ๑.๓ ปรับปรุงท่าทางและพฤติกรรมเคลื่อนไหวเพื่อลดอาการบาดเจ็บ
- ๑.๔ ให้คำแนะนำและสอนทำออกกำลังกายเพื่อสุขภาพชุมชน
- ๑.๕ จัดบันทึกและรายงานผลการประเมินผู้ป่วย
- ๑.๖ ปะสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขอื่นๆ
- ๑.๗ นำส่งข้อมูลผ่านระบบโปรแกรม และระบบคอมพิวเตอร์ Microsoft office และการใช้งานโปรแกรม
- ๑.๘ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษาขั้นต้น สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชากายภาพบำบัด ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด จาก สภากายภาพบำบัด

๒. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานด้านทันตกรรม

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน
ดังนี้

- ๒.๑ ให้บริการทันตกรรมป้องกันขั้นพื้นฐาน
- ๒.๒ ตรวจสุขภาพช่องปากและคัดกรองโรคฟันกลุ่มเป้าหมายในศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองพะเยา
- ๒.๓ ให้ความรู้และคำแนะนำด้านสุขภาพช่องปากแก่ประชาชน
- ๒.๔ ร่วมดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากของท้องถิ่น
- ๒.๕ บันทึกและรายงานข้อมูลทางทันตสาธารณสุข
- ๒.๖ ปะสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขอื่นๆ
- ๒.๔ นำส่งข้อมูลผ่านระบบโปรแกรม และระบบคอมพิวเตอร์ Microsoft office และการใช้งานโปรแกรม
- ๒.๔ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษาขั้นต้น ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชาทันตสาธารณสุข หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

๓. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานแพทย์แผนไทย

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านงานแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๓.๑ ชักประวัติ วินิจฉัย และประเมินอาการของผู้ป่วย
- ๓.๒ การให้การรักษาตามศาสตร์แพทย์แผนไทย
- ๓.๓ การปรุงยาและจ่ายยาสมุนไพร การให้คำแนะนำการใช้ยาอย่างเหมาะสม และปลอดภัย
- ๓.๔ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพตามหลักแพทย์แผนไทย
- ๓.๕ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- ๓.๖ การฟื้นฟูสุขภาพด้วยวิธีการแพทย์แผนไทย
- ๓.๗ จัดทำเวชระเบียนและเอกสารต่าง ๆ
- ๓.๘ การร่วมงานกับสหวิชาชีพในระบบบริการสุขภาพ
- ๓.๙ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย

๔. ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๔.๑ รวบรวมเอกสาร จัดเก็บ และนำส่งเอกสารการเงินและบัญชีของศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ แห่งของอำเภอเมืองในสังกัด เทศบาลเมืองพะเยา
- ๔.๒ งานธุรการ สารบรรณ จัดเก็บเอกสารต่างๆ
- ๔.๓ นำส่งข้อมูลผ่านระบบโปรแกรม และระบบคอมพิวเตอร์ Microsoft office และการใช้งานโปรแกรม New e-LASS
- ๔.๔ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- วุฒิมัธยมศึกษาชั้นต่ำ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการเงินและการบัญชีขึ้นไป สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ Microsoft office ได้ดี มีความรู้ความสามารถในงานธุรการ
