



ประกาศโรงพยาบาลโกสุมพินคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลโกสุมพินคร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑ ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๗๕๐ บาท

ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ณ.๑๑)

๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๖๐๐ บาท

ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ณ.๑๑)

๒. ระยะเวลาการจ้าง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔.คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันรายงานตัวจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง...

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นไปตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศรับสมัคร

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒
โรงพยาบาลโกสุมพินคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ
ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี
(นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ตัวอย่าง
เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียนผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียนผลการเรียน
(Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่
สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับ
สมัคร คือ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้
นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติ
ประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน
ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๖) หนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือ (สด.๔๓) สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้
ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง) ห้ามถ่ายเอกสาร

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนาหากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับ
มาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทนและในสำเนาหลักฐาน
ทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด
ต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก
ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัคร
และการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และกำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการสรรหา
โรงพยาบาลโกสุมพินคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙
ในช่องทาง Facebook ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลโกสุมพินคร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้มีรายชื่อรับการสรรหาต้องเข้ารับการประเมินด้วยวิธีสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้
ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถ ทักษะเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหา จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

โรงพยาบาลโกสุมพินคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับคะแนนสอบ ในช่องทาง
Facebook ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลโกสุมพินคร ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว
ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร
ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๑๑. ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องมารายงานตัว

ณ โรงพยาบาลโกสุมพินคร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธเนศ สุขภิรมย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโกสุมพินคร

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
โรงพยาบาลโกสุมพินคร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑. ชื่อตำแหน่งนักกายภาพบำบัด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชากายภาพบำบัดทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่าง ๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่าง ๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการ ให้กลับคืนดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ชื่อตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (ทางเวชระเบียน)

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพและสุขภาพ และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผลกำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล และประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข การสอนและการอบรมด้านการสาธารณสุข และให้รหัสโรค รหัสหัตถการ ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน บันทึกและติดตามข้อมูลดังกล่าว ให้ทันเวลา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบใน ๒๑ แฟ้มมาตรฐานของ สปสช. เพื่อนำเข้าโปรแกรม E-claim ของโรงพยาบาล ซึ่งจำเป็นต้องส่งให้ทันรอบของการจัดสรรแต่ละประเภทของกองทุน ตรวจสอบความถูกต้อง ส่งเบิกการให้รหัสโรค และรหัสหัตถการตามกองทุน ต่าง ๆ เช่น IP Normal และ On Top ฯลฯ หากพบมีข้อผิดพลาดด้านการลงรหัสโรคหรือรหัสหัตถการไม่ผ่านเงื่อนไข ทำการตรวจสอบแก้ไข และอุทธรณ์ให้ทันเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานในส่วนให้บริการประชาชน จัดเก็บค้นหา ลงทะเบียน ในกรณีออกหน่วยบริการโลหิต และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมาย