



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านรายละเอียดดังนี้

**๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียด**

**๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา**

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๖ อัตรา
๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๓ อัตรา
๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา
๔. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๖ อัตรา
๕. ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๑ อัตรา

**๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา**

๑. ปฏิบัติหน้าที่พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๒ อัตรา
  ๒. ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา**

**และการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้ซึ่งจะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
 (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ  
 (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
 (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งขาดคุณสมบัติทั่วไป ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๙ มีสิทธิสมัครได้ แต่ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัคร ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน หรือดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.nanpao.go.th](http://www.nanpao.go.th) และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๑๕ ในวันและเวลาราชการ อนึ่งสำหรับ พระภิกษุสงฆ์ นักรบ นักรบวช ไม่มีสิทธิสมัคร

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน , สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามที่ ก.จ.จ. กำหนดสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) ดังนี้
  - (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

๕. สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายที่กำหนด ออกให้โดยกรมขนส่งทางบก ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ใบอนุญาตขับรถยนต์ชั่วคราวหรือส่วนบุคคล

- ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ใบอนุญาตขับรถยนต์ชั่วคราวหรือส่วนบุคคล

๖. สำเนาใบผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B, พฉพ.) จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน)

๗. สำเนาใบผ่านการอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (FR, EMR, อฉพ.) จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานช่วยชีวิตคน)

๘. สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล คำนำหน้านาม ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า หลักฐานทางทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับ จะต้องชัดเจนและให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงชื่อกำกับไว้ทุกฉบับด้วย กรณีมีเอกสารไม่ครบตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้นจะไม่รับสมัครโดยเด็ดขาด

### ๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ซึ่งผู้สมัครจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

### ๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการเลือกสรร พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบก่อนวันเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๑๕ ในวันและเวลาราชการ หรือดูได้ที่เว็บไซต์ [www.nanpao.go.th](http://www.nanpao.go.th)

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

#### ๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้ที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๑๕ ในวันและเวลาราชการ หรือดูได้ที่เว็บไซต์ [www.nanpao.go.th](http://www.nanpao.go.th)

#### ๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่ ถือว่ายกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ครั้งก่อนในตำแหน่งเดียวกัน

#### ๑๐. การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามตำแหน่งว่าง และตามความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

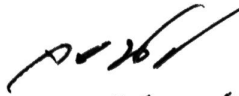
**๑๑. เงื่อนไขการจ้าง**

การจัดจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่านก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ขอสงวนสิทธิในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้างและยกเลิกในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพนรัตน์ ถาวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๖ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก ชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้
๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
  ๒. รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
  ๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์ทอนขึ้นไป
  ๔. รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
  ๕. รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
  ๖. เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ ( POWER หรือ FINISHER )
  ๗. รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป
  ๘. เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน ( SELF PROPELLED STABILIZER )
  ๙. รถเกลี่ย ( MOTER GRADER ) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
  ๑๐. รถตักทุกชนิด ( LOADER ALL TYPE ) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป
  ๑๑. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง
๒. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงความสามารถ ทักษะ ชนิดและขนาดของเครื่องจักรกลให้ชัดเจน)
๓. ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.-บาท

๗๒.ชื่อตำแหน่ง...

**๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๓ อัตรา**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลาง ชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี ลงมา
๒. รถตักทุกชนิด ( LOADER ALL TYPE )
๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา
๔. รถพ่นยาง ( BITUMINOUS DISTRIBUTER )
๕. รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา
๖. รถตีเส้น ( ROAD MARKER )
๗. รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๘. รถบดสันสะท้อน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๙. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๐. รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๑. รถกลิ้งดินแกละชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๒. รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๓. รถยกชนิดงาแซะ ( FORK LIFT ) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๔. รถยกชนิดแครีเครน ( KARRY CRANE ) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๕. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง

๒. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ชนิดและขนาดของเครื่องจักรกลให้ชัดเจน)
๓. ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

**ระยะเวลาการจ้าง**

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.-บาท

/๓. ชื่อตำแหน่ง...

๓. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถกะบะเทรคความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
๒. รถพาร์มแทรคเตอร์ทุกชนิด
๓. รถแทรคเตอร์ตัดหญ้า
๔. รถบล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเองขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๕. รถฉีดยุค
๖. รถบรรทุกน้ำ
๗. รถบรรทุกน้ำมัน
๘. รถไม้กวาด
๙. รถยกแบบงาชะ ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๐. รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๑. รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๒. รถยกแบบแครี่เครน ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
๑๓. รถบล้อยเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๔. รถบล้อยเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๕. ลูกกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
๑๖. รถยกแบบทรัคเครน
๑๗. เครื่องลำลายคอนกรีต
๑๘. รถยกกระเช้า
๑๙. รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี.ขึ้นไป  
ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และ  
ขนาดยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
๒๐. รถซ่อมบำรุง
๒๑. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง
๒. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ชนิดและขนาดของเครื่องจักรกลให้ชัดเจน)
๓. ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ขึ้นไป (ท.๒)

/ระยะเวลา...



**ระยะเวลาการจ้าง**

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท

.....

**๕. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา****หน้าที่และความรับผิดชอบ**

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์ บำรุง ดูแลรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถยนต์
๒. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับรถยนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ลักษณะงานให้ชัดเจน)
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ชั่วคราวหรือส่วนบุคคล

**ระยะเวลาการจ้าง**

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท

.....

/๕. ชื่อตำแหน่ง...

## ๕. ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๑ อัตรา

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยเหลือทีมงานแพทย์และพยาบาล การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ช่วยเหลือการปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และอุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยเหลือทีมงานแพทย์และพยาบาล การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ช่วยเหลือการปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และอุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานช่วยชีวิตคน มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ลักษณะงานให้ชัดเจน)
๓. ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B, พฉพ.)

### ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

### อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท

## พนักงานจ้างทั่วไป

### ๑. ชื่อตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๒ อัตรา หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยเหลือทีมงานแพทย์และพยาบาล การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ช่วยเหลือการปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และอุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย ช่วยเหลือทีมงานแพทย์และพยาบาล การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ช่วยเหลือการปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และอุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ม.๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญในการช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาลได้เป็นอย่างดี
๓. ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (FR, EMR, อฉพ)

#### ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

#### อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท
- รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.-บาท

.....

**๒. ชื่อตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) บำรุง ดูแลรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและงานที่เกี่ยวข้อง

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) บำรุง ดูแลรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและงานที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออก เขียนได้
๒. มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการขับรถยนต์เป็นอย่างดี
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ชั่วคราวหรือส่วนบุคคล

**ระยะเวลาการจ้าง**

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท  
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.-บาท

.....

ภาคผนวก ข  
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน  
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

.....  
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b> ๑. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ -ปัจจุบัน ๒. พระราชบัญญัติขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ -ปัจจุบัน ๓. กฎจราจร ๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง ที่สมัครสอบ ๑. ทดสอบพื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ ๒. ทดสอบปฏิบัติการขับรถอย่างปลอดภัย ๓. ทดสอบการปฏิบัติตามกฎจราจร	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)     โดยวิธีทดสอบ การปฏิบัติ	๕๐ คะแนน     ๕๐ คะแนน
๒	<b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

## ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b> ๑. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ - ปัจจุบัน ๒. พระราชบัญญัติขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ - ปัจจุบัน ๓. กฎจราจร ๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง ที่สมัครสอบ ๑. ทดสอบพื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ ๒. ทดสอบปฏิบัติการขับรถอย่างปลอดภัย ๓. ทดสอบการปฏิบัติตามกฎจราจร	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)      โดยวิธีทดสอบ การปฏิบัติ	๕๐ คะแนน      ๕๐ คะแนน
๒	<b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

## ๓. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ - ปัจจุบัน</p> <p>๒. พระราชบัญญัติขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ - ปัจจุบัน</p> <p>๓. กฎจราจร</p> <p>๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน</p> <p>๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p> <p>๑. ทดสอบพื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ</p> <p>๒. ทดสอบปฏิบัติการขับรถอย่างปลอดภัย</p> <p>๓. ทดสอบการปฏิบัติตามกฎจราจร</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ</p>	<p>๕๐ คะแนน</p> <p>๕๐ คะแนน</p>
๒	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

## ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ -ปัจจุบัน</p> <p>๒. พระราชบัญญัติขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ -ปัจจุบัน</p> <p>๓. กฎจราจร</p> <p>๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p> <p>๑. ทดสอบพื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ</p> <p>๒. ทดสอบปฏิบัติการขับรถอย่างปลอดภัย</p> <p>๓. ทดสอบการปฏิบัติตามกฎจราจร</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>โดยวิธีทดสอบ การปฏิบัติ</p>	<p>๕๐ คะแนน</p> <p>๕๐ คะแนน</p>
๒	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน



## ๕. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน</p> <p>๔. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p> <p>๑. ทดสอบการปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ</p>	<p>๕๐ คะแนน</p> <p>๕๐ คะแนน</p>
๒	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

## พนักงานจ้างทั่วไป

## ๑. ปฏิบัติหน้าที่พนักงานช่วยชีวิตคน

ที่	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b></p> <p>๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน</p> <p>๔. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p> <p>๑. ทดสอบการปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p>	<p>โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)</p> <p>โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ</p>	<p>๕๐ คะแนน</p> <p>๕๐ คะแนน</p>
๒	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น</p>	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

