



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
คณะวิทยาศาสตร์

ด้วย มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๕ อัตรา สังกัดสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างอัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาวิชาทางด้านเทคนิคการแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วาระที่ ๔.๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศรับสมัครมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียน หรือนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สอนวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักเรียน หรือนักศึกษาทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนักเรียน หรือนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาในประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ

สำเร็จการศึกษาต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ

๓.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วิธีการรับสมัครและการยื่นเอกสารหลักฐานการสมัคร

๔.๑ สมัครทางไปรษณีย์ไทยด่วนพิเศษ (EMS) แบบตอบรับเท่านั้น **ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔** โดยส่งถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ งานบริหารงานบุคคล ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โดยเขียนมุมซองให้ชัดเจนว่า **“สมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์”** จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร กรณีเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราฝากก่อนวันที่ **๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหลังวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณา**

๔.๒ สมัครด้วยตนเองที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ **ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔** ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

ทั้งนี้ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ระบุตำแหน่งที่สมัคร “ตำแหน่งอาจารย์ภาควิชา/สาขาวิชา/กลุ่มวิชา.....-ไประบุ-.....และคุณวุฒิปริญญา.....-ไประบุ-.....” ให้ครบถ้วน โดยเอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับจะต้องชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์ รูปถ่ายต้องเป็นชุดสุภาพหรือชุดสุทสำหรับสำเนาหลักฐานผู้สมัครจะต้องรับรองว่า **“สำเนาถูกต้อง”** พร้อมทั้งลงลายมือชื่อด้วยตนเองกำกับไว้ทุกฉบับด้วย

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ลิงก์ <https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment>

๕.๒ คำรับรองแนบท้ายใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ลิงก์ <https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment>

๕.๓ หนังสือแสดงความยินยอม (Consent Form) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ลิงก์ <https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment>

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ การแต่งกายเป็นชุดสุภาพหรือชุดสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๖ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนานหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (**กรณียื่นสมัครด้วยตนเองต้องแสดงใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองวุฒิจริง**)

๕.๗ สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ (**กรณียื่นสมัครด้วยตนเองต้องแสดงใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับจริง**)

๕.๘ ใบรับรองคุณวุฒิ

- กรณีสำเร็จการศึกษาในประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accreditation หรือที่ลิงก์ <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation> จำนวน ๑ ฉบับ

- กรณีสำเร็จการศึกษาต่างประเทศ

๑) หนังสือรับรองสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accreditation หรือที่ลิงก์ <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation> จำนวน ๑ ฉบับ

๒) หนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่ยังไม่ได้รับหนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำหลักฐานแสดงการยื่นเทียบคุณวุฒิหรือเอกสารการตอบรับจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาเป็นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครแทนก่อนได้ โดยต้องนำหนังสือรับรองการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มายื่นภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

๕.๙ สำเนาใบอนุญาตประกอบการวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕.๑๐ สำเนาหลักฐานการมีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๕.๑๑ สำเนาผลงานทางวิชาการตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ถ้ามี)

๕.๑๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (กรณียื่นใบสมัครด้วยตนเองต้องแสดงทะเบียนบ้านฉบับจริง)

๕.๑๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (กรณียื่นใบสมัครด้วยตนเองต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง)

๕.๑๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือหนังสือแสดงข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอให้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๕ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ถ้ามี)

กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษในวันที่ยื่นใบสมัคร สามารถนำมายื่นภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

๕.๑๖ ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลของรัฐหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น (ถ้ามี)

กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบทางจิตวิทยาในวันที่สมัคร สามารถนำมายื่นภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้ามและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร และรับรองว่า **“สำเนาถูกต้อง”** พร้อมทั้งลงลายมือชื่อด้วยตนเองกำกับในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครหรือกรอกข้อความอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๖. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา หรือมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต้นสังกัด โดยได้รับการอนุมัติหรือรับรองภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาวิชาทางด้านเทคนิคการแพทย์ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
โดยคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาวิชาทางด้านเทคนิคการแพทย์ และกำหนดวัน เวลา
และสถานที่ในวันที่ **๙ ตุลาคม ๒๕๖๙** ดุรายละเอียดได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ หรือทางเว็บไซต์
กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรายชื่อ/ประกาศวัน เวลา สถานที่ ที่ลิงก์
<https://hmr.ru.ac.th/index.php/job/announcement-job>

๗.๒ กำหนดวันเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่ ๒
พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ กำหนดการตามข้อ ๗.๑ – ข้อ ๗.๒ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักสูตรและเกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดย คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาวิชาทางด้านเทคนิคการแพทย์

๘.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การวิเคราะห์เหตุการณ์ทาง
การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง เช่น ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย การขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการคุมสอบไล่ เป็นต้น

๘.๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

(ก) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งอาจารย์

(ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ใน

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

(ค) งานที่ได้รับมอบหมาย

(ง) งานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรม
ของหน่วยงานที่สังกัดและมหาวิทยาลัย

๘.๑.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

(ก) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน

(ข) ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ใน
การปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์

(ค) ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวน์ปัญญา และปฏิภาณไหวพริบ
ทัศนคติ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพ

๘.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาวิชาทางด้านการแพทย์รายงานผลต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา โดยเรียงตามคะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร อธิการบดีพิจารณาเป็นอย่างไรให้ถือเป็นที่สุดและรายงานมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะประกาศเมื่ออธิการบดีอนุมัติผลการพิจารณา

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดของผู้ผ่านการพิจารณาตามลำดับ ตามที่อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

๑๐. อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย และค่าตอบแทนอื่นๆ

๑๐.๑ อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย

๑) วุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท

๒) วุฒิปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และเงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ ค่าตอบแทนอื่นๆ

๑) ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

๒) ค่าประสบการณ์การปฏิบัติงานทางเทคนิคการแพทย์ หรือประสบการณ์การสอนทางเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือนต่อประสบการณ์ ๑ ปี ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓) ค่าตำแหน่งทางวิชาการหลังจากที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทั้งนี้ จะต้องมียุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับเงินงบประมาณรายได้อุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณแล้ว มหาวิทยาลัยจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝากตามที่อยู่ที่ได้รับไว้ในใบสมัคร โดยให้มารายงานตัวที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

กรณีผู้ผ่านการพิจารณาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดเปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการแจ้งเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการพิจารณาฯ และจะยื่นคำร้องขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑.๒ ให้ผู้ผ่านการพิจารณาในวันเริ่มปฏิบัติงาน โดยจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่อธิการบดี พิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน อธิการบดี จะดำเนินการจัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานตามสังกัดนั้นๆ และจัดทำคำสั่งจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย

๑๑.๓ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว ต้องทำ สัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการพิจารณาและได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สำเร็จ การศึกษาต่างประเทศต้องดำเนินการยื่นหนังสือรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ เอกสารที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน หากหนังสือเทียบคุณวุฒิ มีผลการเทียบไม่ตรงกับระดับคุณวุฒิ ที่ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่าน การพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๒ ผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการยื่น ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยา ภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงานหากใบรับรองผลการทดสอบ ทางจิตวิทยาที่มหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทดสอบแล้วไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ได้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๓ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบค่าแห่งทราบและต้อง ดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและส่งมอบเอกสารหลักฐาน การลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานขอใช้ และเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน

กรณีปกปิดรายละเอียดตาม ๑๒.๓ ถือเป็นการผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบ ในการขอใช้ทุนของผู้ได้รับการจ้างด้วยตนเอง

๑๒.๔ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์แล้ว มหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับ การจ้างมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งนั้น

๑๒.๕ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงาน และสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ ประกันสังคม กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และสวัสดิการรักษายาบาล

๑๓. กรณีมีเหตุผลจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
คณะวิทยาศาสตร์
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกและวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก อัตราเลขที่ ๖ (จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติที่ ๑

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๔) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิทยาศาสตร์การบริการโลหิตหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๕) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

คุณสมบัติที่ ๒

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิทยาศาสตร์การบริการโลหิตหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๖) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๑.๒ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาโลหิตวิทยาและจุลทรรศนศาสตร์คลินิก วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก อัตราเลขที่ ๗ (จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติที่ ๑

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๔) มีผลงานทางวิชาการ**ในแขนงวิชาโลหิตวิทยาและจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิกหรือที่สัมพันธ์กัน**ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๕) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

คุณสมบัติที่ ๒

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕) มีผลงานทางวิชาการ**ในแขนงวิชาโลหิตวิทยาและจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิกหรือที่สัมพันธ์กัน**ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๖) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๑.๓ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชามิคุ้มกันวิทยาคลินิกและวิทยาศาสตร์การบริการโลหิต วุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก อัตราเลขที่ ๘ (จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติที่ ๑

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๔) มีผลงานทางวิชาการ**ในแขนงวิชามิคุ้มกันวิทยาคลินิกหรือที่สัมพันธ์กัน**ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๕) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

คุณสมบัติที่ ๒

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิกหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๖) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๑.๔ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาเคมีคลินิก ภูมิปัญญาเอก อัตราเลขที่ ๙ (จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติ

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิชาเคมีคลินิกหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๖) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๑.๕ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาจุลชีววิทยาคลินิกและอนุชีววิทยา ภูมิปัญญาโทหรือปริญญาเอก อัตราเลขที่ ๑๐ (จำนวน ๑ อัตรา)

คุณสมบัติที่ ๑

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๔) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิชาจุลชีววิทยาคลินิก อนุชีววิทยาหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๕) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

คุณสมบัติที่ ๒

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ที่ไม่หมดอายุหรือไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้

๕) มีผลงานทางวิชาการในแขนงวิชาจุลชีววิทยาคลินิก อนุชีววิทยาหรือที่สัมพันธ์กัน ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๖๐ เดือน) (ถ้ามี)

๖) มีประสบการณ์การปฏิบัติการทางด้านเทคนิคการแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์การสอนทางด้านเทคนิคการแพทย์ในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ถ้ามี)

๒. คุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ
๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ
๕. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ
๖. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication)

ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ

๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบในข้อ ๑ - ข้อ ๗ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ยื่นหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
