



ประกาศ สถาบันเอเชียศึกษา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5

ด้วยสถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5 ในสาขา สำเร็จการศึกษาในสาขาการพัฒนา การพัฒนาระหว่างประเทศ การพัฒนาศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ประวัติศาสตร์ สังคมวิทยา มานุษยวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 - 56,400 บาท (การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละบุคคลกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย) เพื่อปฏิบัติงานในกลุ่มภารกิจงานวิจัย สถาบันเอเชียศึกษา โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงานเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.11 ไม่เคยถูกเลิกหรือสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน ด้วยเหตุไม่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 หรือ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาการพัฒนา การพัฒนาระหว่างประเทศ การพัฒนาศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ประวัติศาสตร์ สังคมวิทยา มานุษยวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 2.2 มีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะในบริบทของการย้ายถิ่น แรงงานข้ามชาติและการพัฒนา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวิจัยได้
 - 2.3 มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - 2.4 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหาร หรือได้รับการผ่อนผัน หรือได้รับการยกเว้น
 - 2.5 ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษระดับดีมาก และภาษาอื่น ๆ ในประเทศเอเชีย
 - 2.6 มีประสบการณ์การทำวิจัยและการพัฒนา
 - 2.7 มีทักษะ IT ระดับดีมาก
 - 2.8 มีความสนใจเกี่ยวกับประเด็นการย้ายถิ่นและการพัฒนา การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
 - 2.9 มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือหนังสือในฐานข้อมูลทางวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus ซึ่งไม่ใช่ผลงานที่ใช้ยื่นเพื่อสำเร็จการศึกษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 - 2.10 มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย หรือ เคยได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
 - 2.11 เคารพความหลากหลายของบุคคลและวัฒนธรรม
 - 2.12 มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรมการวิจัย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคำนึงถึงสิทธิและความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมการวิจัย
 - 2.13 มีความสามารถในการทำงานภายใต้ความกดดันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. วิธีการคัดเลือก
 - 3.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - 3.2 ประเมินความรู้เฉพาะสาขา
 - 3.3 ประเมินความสามารถในการถ่ายทอดหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ
 - 3.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมการเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย
 - 3.5 สัมภาษณ์
4. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร
 - 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร)
 - 4.2 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
 - 4.3 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
 - 4.3.1 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 75 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
 - 4.3.2 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)
 - 4.3.3 คะแนน TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 4.3.4 คะแนน TOEFL (ITP) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 4.3.5 คะแนน TOEFL (iBT) ไม่น้อยกว่า 79 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)

หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำไปใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

- 4.4 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
- 4.5 เอกสารการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 4.6 เอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 4.7 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 4.8 ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2549 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (กรณีผู้สมัครสอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำเอกสารมายื่นในวันที่มารายงานตัว โดยสามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/>)

หลักฐานตามข้อ 4.1-4.6 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร ส่วนหลักฐานตามข้อ 4.7-4.8 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์เมื่อผู้สมัครผ่านการคัดเลือกแล้ว

5. กำหนดการเปิดรับสมัครและคัดเลือก

กิจกรรม	กำหนดการ
วันที่ประกาศรับสมัคร	วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2569
ประเมินความรู้ / ความสามารถ / คุณลักษณะความเหมาะสมการเป็นนักวิจัย	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th
- กำหนดการเข้ารับการประเมิน	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครผ่านทาง <https://careers.chula.ac.th> และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หมายเลขโทรศัพท์ 02 218 7465 หรือที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Nukun.s@chula.ac.th ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2569 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภาวิกา ศรีรัตนบัลล์)

ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา



22102026 1021



Announcement Institute of Asian Studies
Regarding Application to the job Position of Researcher

Institute of Asian Studies Chulalongkorn University wishes to hire a university employee for the position of Researcher in the field of A Degree in Development, International Development, Development Studies, International Relations, Social sciences, Humanities, Political sciences, Economics, History, Sociology, Anthropology or related field. (1 positions) with a salary of 41,000 - 56,400 (The initial salary for each qualified applicant is considered based on several factors as per the University's regulations.) to perform the task of Institute of Asian Studies with the following qualifications:

1. General qualifications

Applicants shall hold required general qualifications as per Chulalongkorn University's Human Resources Management Regulation B.E. 2557 regarding general qualifications for university employees as stipulated below.

- 1.1 Being of age not less than eighteen years old.
- 1.2 Not being a person of unsound or frantic mind, an incompetent person, or a quasi-incompetent person, or suffering a disease specified in the University notification.
- 1.3 Not undergoing suspension from work, suspension from public service, or an order of temporary dismissal from public service office.
- 1.4 Not holding a political office, directorship in a political party, or an officer position in a political party.
- 1.5 Having never been sentenced by a final judgment to imprisonment, except where the sentence is for an offence committed under negligence or a petty offence.
- 1.6 Having never been punished by way of proposed resignation or termination of the employment contract as a result of a serious disciplinary breach under regulation, rule or announcements of Chulalongkorn University.
- 1.7 Having never been forced to resign, be removed, or dismissed from public service, a state enterprise, or another government agency, a private company, or an international organization.
- 1.8 Having never committed a dishonest act in an entrance examination for recruitment into public service or into employment in a state university or agency.
- 1.9 Not being a person who lacks good morals.

- 1.10 Not being adjudged bankrupt by the court or being in a state of bankruptcy.
- 1.11 The employment contract not having been revoked or terminated for not being awarded a Faculty Promotion within the determined period as per Chulalongkorn University regulation regarding human resources management B.E. 2557 or the University Council not approving the appointment of a Faculty Promotion.

2. Specific qualifications

- 2.1 Graduated with a Doctor's Degree in the field of A Degree in Development, International Development, Development Studies, International Relations, Social sciences, Humanities, Political sciences, Economics, History, Sociology, Anthropology or related field.
- 2.2 Have English proficiency scores as specified by the university criteria.
- 2.3 Male applicants shall be free, waived, or exempted from military service.
- 2.4 Demonstrated knowledge of labour rights and human rights, particularly in the context of migration, migrant workers, and development, and the ability to apply this knowledge to research.
- 2.5 Highly proficient in reading, written and spoken English and other Asian languages.
- 2.6 Experiences in research and development
- 2.7 Excellent IT skills.
- 2.8 Interested in migration and development, politics, economy, society, labor and human rights, and international relations.
- 2.9 Having academic papers that have been published in an international academic journal or book in Scopus that are not used as an application for graduating with a PhD studies would be receiving special consideration.
- 2.10 Experience in conducting a research project as a principal investigator or receiving a research grant from national or international research funding sources would receive special consideration.
- 2.11 Respect individual and cultural diversity.
- 2.12 Demonstrated integrity and commitment to research ethics, respect for human dignity, and protection of research participants' rights and safety.
- 2.13 Ability to effectively work under pressure.

3. Selection procedures

- 3.1 Evaluation of proficiency in Thai for the position
- 3.2 Evaluation of specific knowledge for the position

- 3.3 Evaluation demonstrate an ability to teach effectively or presentation abilities
- 3.4 Evaluation of qualifications and suitability for the position
- 3.5 Interview
- 4. Application documents
 - 4.1 A 1x1 inch full-faced photograph. (taken no longer than 6 months prior to the application)
 - 4.2 Academic certificate(s) specifying the graduation date.
 - 4.3 English proficiency test results, either CU-TEP, IELTS or TOEFL, which shall be taken no longer than 2 years prior to the last application date.
 - 4.3.1 CU-TEP at least 75 score (Total Score 120)
 - 4.3.2 IELTS at least 6.5 score (Total Score 9.0)
 - 4.3.3 TOEFL (PBT) at least 550 score (Total Score 677)
 - 4.3.4 TOEFL (ITP) at least 550 score (Total Score 677)
 - 4.3.5 TOEFL (iBT) at least 79 score (Total Score 120)
 - or graduated from the English programs in the United Kingdom, the United States, Canada, Australia, New Zealand, Ireland, Singapore, the Philippines, India, South Africa, and Hong Kong SAR.
 - 4.4 Work certificates. (Reference letter(s) in organizational management or other certificates)
 - 4.5 A copy of the change of name certificate. (if any)
 - 4.6 A copy of the military service or military exemption certificate.
 - 4.7 A copy of the house registration and a copy of the identification card.
 - 4.8 A medical certificate to verify that the application does not have a prohibited disease as per the Committee of Civil Service regulation in Higher Education Institution B.E. 2549 dated 4 December 2006, which shall be issued no longer than one month prior to submission. (If the Applicants has passed the qualifying procedures to become an employee of the University, the document can be submitted upon the personal presentation day. The form can be downloaded at <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/>).

The documents listed in items 4.1 – 4.6 must be attached to the website along with the completed application form. The documents listed in items 4.7 – 4.8 must be attached to the website after the candidates have been qualified.

5. Schedule of the recruitment and selection procedures

Activities	Schedule
Application date	Date 22 October 2026 – 22 November 2026
Evaluation of Knowledge, Skills, and Suitability for the Researcher Position	
- Announcement of applicants eligible for the evaluation	Available on the https://careers.chula.ac.th
- The evaluation date	Available on the https://careers.chula.ac.th

You can apply via <https://careers.chula.ac.th> and Please contact for more Information at Institute of Asian Studies Chulalongkorn University TEL. 02 218 7465 or Nukun.s@chula.ac.th, during working hours (08.00 a.m. – 05.00 p.m.) from now until 22nd November, 2026.

Announced on 22nd October, 2026

(Assoc. Prof. Pavika Sriratanaban Ph.D.)

Director of Institute of Asian Studies, Chulalongkorn University



22102026 1021