

ประกาศจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนประเมินราคาทรัพย์สิน
สำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน

ด้วยจังหวัดน่านมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนประเมินราคาทรัพย์สิน สำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐%) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานส่วนประเมินราคาทรัพย์สิน ประจำสำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. <u>ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง</u>

ชื่อตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
อัตราว่าง	๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างรายเดือน	๑๘,๑๕๐.-บาท
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่มีคำสั่งจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๒. <u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>

๑) ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนาม เพื่อเก็บข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับแปลงที่ดิน การใช้ประโยชน์ การเข้าถึง ที่ตั้ง สิ่งอำนวยความสะดวกและแนวโน้มในการพัฒนา

๒) วิเคราะห์ข้อมูลจากรายละเอียดในการเดินสำรวจภาคสนามทั้งข้อมูลที่ดินและข้อมูลโรงเรือน เพื่อกำหนดราคาประเมินที่ดิน สำหรับใช้จดทะเบียนและนิติกรรมในการจัดเก็บค่าธรรมเนียม และเพื่อประบข้อมูลราคาที่ดินและทรัพย์สินให้เป็นราคาปัจจุบัน

๓) ประเมินราคาที่ดินได้จากการกำหนดราคาเบื้องต้น พิจารณารวมพื้นที่ดำเนินการทั้งหมด โดยพิจารณาร่วมกับราคาหน่วยที่ดินในรอบบัญชีเดิม เพื่อจัดทำบัญชีราคาประเมิน

๔) วิเคราะห์และประเมินราคาทรัพย์สินโดยวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด จากการหาค่าตัวแปรที่มีผลกระทบต่อราคาที่ดินปานกลางและวิธีคิดจากรายได้ เพื่อให้ได้ราคาประเมินที่เป็นปัจจุบันและใกล้เคียงกับความเป็นจริงที่สุด

๕) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิมพ์หนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ หรือการบันทึกข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์บนโปรแกรมพื้นฐาน ได้แก่ Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint รวมถึงสนับสนุนการค้นหาข้อมูลผ่านโปรแกรมอินเทอร์เน็ตเบราว์เซอร์ (Web Browser) และการใช้งานเว็บแอปพลิเคชั่นต่าง ๆ ผ่าน Google Chrome, Microsoft Edge เป็นต้น รวมถึงการจัดทำแผนที่ด้วยระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้วยโปรแกรม ArcGIS หรือ QGIS

๖) สนับสนุน...

๖) สนับสนุนการจัดการประชุมคณะกรรมการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐประจำจังหวัดน่าน และการจัดทำรายงานการประเมินราคาทรัพย์สิน รายงานการประชุม ร่างหนังสือราชการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) สนับสนุนงานบริการข้อมูลราคาประเมินทรัพย์สิน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. <u>คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครลูกจ้างชั่วคราว</u>

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ (โดยอนุโลม) ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ในทุกสาขาวิชา จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๔. <u>การรับสมัคร</u>...

๔. <u>การรับสมัคร</u>

๔.๑ กำหนดการ และวิธีการรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน เลขที่ ๒๑๖ หมู่ ๒ ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน **ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ – ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ <u>ช่วงเช้า</u> ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และ <u>ช่วงบ่าย</u> ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.**

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) หรือสำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานเอกสารตามข้อ (๑) – (๖) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกจัดทำสำเนาหลักฐาน<u>โดยใช้กระดาษ เอ๔ เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับและจัดเตรียมเอกสารมาให้ครบถ้วนในวันสมัคร</u>

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และสำเนาเอกสารทุกฉบับจะต้องลงชื่อกำกับรับรองความถูกต้องไว้ด้วย ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครสอบให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ได้

๕. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก</u>

จังหวัดน่านจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบในการสอบคัดเลือกให้ทราบ **ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ณ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน เลขที่ ๒๑๖ หมู่ ๒ ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์สำนักงานธนารักษ์พื้นที่น่าน https://nan.treasury.go.th หัวข้อ ข่าวรับสมัครงาน

๖. <u>หลักเกณฑ์</u>...

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	คะแนน	วิธีการคัดเลือก
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	**๑. การสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๑๐๐ ข้อ** **๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ ข้อ)** ๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์ ๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ **๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๗๐ ข้อ)** ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) ความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวงการกำหนดราคาประเมินที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง การจัดทำบัญชีราคาประเมินที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง และแผนที่ประกอบการประเมินราคาที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ ว่าด้วยการคัดค้านราคาประเมินทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕) ความรู้เกี่ยวกับคู่มือและหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติการประเมินราคาทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน ๗) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยการประเมินราคาทุนทรัพย์เพื่อเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม และการขอหนังสือรับรองราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ๘) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกรมที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอหนังสือรับรองราคาประเมินทุนทรัพย์ การขอตรวจสอบหลักทรัพย์ การขอสำเนาภาพลักษณ์เอกสารสิทธิและหลักฐานทะเบียนที่ดิน และการรับคำขอรังวัดด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙) ความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft Office และการค้นหาข้อมูลผ่านเว็บไซต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และการทำแผนที่ ArcGIS หรือ QGIS	๑๐๐ (๓๐) (๗๐)	สอบข้อเขียน

ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	คะแนน	วิธีการคัดเลือก
	๒. การสอบสัมภาษณ์ โดยจะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ	๑๐๐	

๗. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก</u>

จังหวัดน่านจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดไปหาต่ำสุด ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี และเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดนับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. <u>การจัดจ้าง</u>

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวนันทิชาพัฒน์ สังขวิเชียร)
ธนารักษ์พื้นที่น่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน