



ประกาศโรงพยาบาลหนองหาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ)
ประเภทเงินบำรุง

ด้วย โรงพยาบาลหนองหาน ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ) ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๑๖ อัตรา นั้น
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ) ประเภทเงินบำรุง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และค่าตอบแทนการจ้าง (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ เป็นผู้ไม่มีส่วนได้ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังต่อไปนี้
 - ๒.๕.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - ๒.๕.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๒.๕.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๒.๕.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - ๒.๕.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒/๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคย...

- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๒.๑๕ ปัจจุบันไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร
๒.๑๖ ถ้าเป็นชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นแล้วเท่านั้น

๓. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๓.๑ ชื่อตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่างๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีการกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่างๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับคืนดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทนการจ้าง ๘๐๐ บาท /วัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา กายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ กายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด
๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรัง หรือโรคที่ กระทบต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค เพื่อสนับสนุนงานบริการผู้ป่วย ให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑๓ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๗๘ บาท /วัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลายสายสามัญ
๓. มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรัง หรือที่ กระทบต่อการปฏิบัติงาน

๓.๓ ชื่อตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย และการเก็บรักษาทำความสะอาด เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่างๆ รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่อกับงานระหว่างหน่วยงาน ภายใต้การกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๗๘ บาท/วัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือสูงกว่า
๓. มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. เป็นผู้ไม่มีบุคลิกภาพดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบ

ต่อการปฏิบัติงาน

๓.๔ ชื่อตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ ตกแต่ง ดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๗๘ บาท/วัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. เป็นผู้ไม่มีบุคลิกภาพดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบ

ต่อการปฏิบัติงาน

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๔.๑ สถานที่รับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอทราบรายละเอียดรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองหาน โทร ๐๔๒๒๖๑๑๓๕ - ๖ ต่อ ๒๕๙

๔.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔.๓ หลักฐาน และเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป (ให้เขียนชื่อ-สกุลหลังรูปถ่ายด้วย)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๔/(๓) สำเนาทะเบียน...

- (ก) สำเนาทะเบียนบ้าน ,สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (ข) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล (กรณีในหลักฐานการสมัครมีชื่อ-นามสกุล ไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (ค) หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (ง) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย กพ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน
 - (จ) ใบสมัครต้องรับรองโดยข้าราชการ เป็นผู้เซ็นรับรอง พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้

๕. เจื่อนใจในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะเข้ารับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือหลักฐานคุณวุฒิไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครหน่วยงานที่ประกาศ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณวุฒิมาตั้งแต่ต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลหนองหาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาสถานที่สอบ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองหาน <https://nhh.moph.go.th/home>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

การสอบเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งและอื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ หรือสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติในบางตำแหน่งที่หน่วยงานพิจารณา

๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ๘.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ๘.๒ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งยังคงเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลหนองหาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ตามข้อ ๘.๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลหนองหาน และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองหาน

<https://nhh.moph.go.th/home>

๑๐. การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับการจัดจ้างไว้เป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง หรือเงินประเภทอื่นใด ของโรงพยาบาลหนองหาน ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๑๐.๒ ภายหลังจากผู้ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่ง จะถือว่าขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวชั่วคราว (รายวัน)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางหทัย ธาตุทำเล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน