



ประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปราจีนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ด้วย ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 511/2559 สั่ง ณ วันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิชาเอก ทั่วไป

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริม การเรียนรู้ โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (2) การพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
- (4) การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและผู้เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- (5) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตรารว่าง 1 อัตรา

ค่าตอบแทน 18,000 บาท

สิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ  
ระยะเวลาการจ้าง 9 กันยายน 2562 - 30 กันยายน 2562

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร  
คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 18 ปีขึ้นไป

- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) มาขึ้นด้วย

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติที่ใช้สำหรับการเลือกสรรต้องเป็นคุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 กำหนด ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ 5102.1/260 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2561

### 3. การรับสมัคร

#### 3.1 กำหนดการคัดเลือก

กำหนดการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1. ประกาศรับสมัคร	21 - 25 สิงหาคม 2562	
2. รับสมัคร	26 สิงหาคม - 3 กันยายน 2562	เวลา 08.30 - 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	4 กันยายน 2562	
4. สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์	5 กันยายน 2562	เวลา 08.30 น.
5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	6 กันยายน 2562	
6. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	9 กันยายน 2562	เวลา 08.30 น.

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม - 3 กันยายน 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

#### 3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5x2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

/(2) สำเนา...

(2) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบแสดงผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตร (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจาก ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรอง คุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้อง อยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ- นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

(5) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน 1 ฉบับ (ถ้ามี)

(6) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู / หนังสือรับรองสิทธิ จำนวน 1 ฉบับ

(7) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน ที่ระบุว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3

(พ.ศ. 2535)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### 3.3 คำสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา

### 3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอัน เกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

## 4. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
1.ความรู้ ความสามารถ ทักษะ	(70)	การสอบข้อเขียน	
1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป	40		
1.2 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	30		
2. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	(30)	การสอบสัมภาษณ์	
คุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น ปฏิภาณไหวพริบ		สังเกต ตรวจสอบ	
บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การทำงานเป็นทีม		เอกสาร	
มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์			
รวม	100		

## 5. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียนร้องสิทธิใดๆไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินตามหลักเกณฑ์ของแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และรวมทุกภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวม เท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบ ดังนี้

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าหากคะแนนภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคลมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคลเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับที่ก่อนหลังในการสมัคร

## 6. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 6 กันยายน 2562 ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปราจีนบุรี โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

## 7. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัว

7.1 การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จำนวน 1 อัตรา ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับที่ 1 ให้มารายงานตัว ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ภายในวันที่ 9 กันยายน 2562 เวลา 08.30 น. หากไม่มาตามกำหนดเวลา ถือว่าสละสิทธิ์

7.2 การเรียกตัวครั้งต่อไป หากมีตำแหน่งว่าง ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี จะเรียกตัว เรียงลำดับที่ โดยวิธีการส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า 15 วัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2562



(นางสาวอรณิชา สังข์สมณี)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี