



ประกาศเทศบาลตำบลสีกันกำแพง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สังกัดเทศบาลตำบลสีกันกำแพง อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ด้วยเทศบาลตำบลสีกันกำแพงประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลสีกันกำแพง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ๑.๑ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง
- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
 - สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท
 - สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท
- และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๒. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา

- ๒.๑ คนงานทั่วไป (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด
- ๒.๒ คนงานทั่วไป (งานประชาสัมพันธ์) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด
- ๒.๓ คนงานทั่วไป (งานพัฒนารายได้) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง
- ๒.๔ คนงานทั่วไป (งานแผนที่ภาษี) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง
- ๒.๕ คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข
- ๒.๖ พนักงานขับรถยนต์ (งานรักษาความสะอาด) จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข
- ๒.๗ พนักงานขับรถยนต์ (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข
- ๒.๘ พนักงานกู้ชีพ จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุข
- ๒.๙ ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา สังกัด กองการศึกษา
- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้จะมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวแล้ว ผู้สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายืนด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐-๕๓๓๓-๑๙๐๔ ต่อ ๒๑๔ โทรสาร ๐-๕๓๓๓-๒๖๖๑ หรือดูรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลสันกำแพง <http://www.sankamphaeng.go.th>

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาใบสศ.๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือทะเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาใบขับชื้อรถยนต์ (กรณีตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร)

๘. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยโดย
ไม่เสียค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลสันกำแพง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสันกำแพง

กำหนดการประเมินสมรรถนะในวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสันกำแพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสันกำแพง โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลสันกำแพงกำหนดท้ายประกาศนี้
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันกำแพง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

.....
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ขึ้นต้นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างเขียนแบบตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น แบบแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน วิธีการที่ชัดเจน และระดับของทาง แบบแปลนและรูปด้านข้างของอาคาร ผังบริเวณรูปตัดต่างๆ ของแบบ โครงสร้างของอาคาร สะพาน เขื่อน อาคารการประปา เป็นต้น คัดลอกหรือเขียนแผนที่ต่าง ๆ เช่น แผนที่แสดงเส้นทางแนวทางแสดงภูมิประเทศ รวมทั้งเขียนตัวอักษรและอื่นๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท
- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้เกี่ยวกับงานช่างเขียนแบบ ออกแบบ ในงานช่าง ที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน - สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท
- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|---|-----------|---------------------------------|
| <p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <p>ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p> <p>๑.๑ พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๑.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พงศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๑.๓ พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพรบ.ควบคุมอาคาร</p> <p>๑.๔ กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน</p> <p>๑.๕ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการออกแบบ เขียนแบบ ในงานช่าง</p> <p>๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง งานไฟฟ้า สัญลักษณ์ต่างๆ ด้านงานช่าง</p> | ๑๐๐ | โดยวิธีทดสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) |
| <p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>เป็นการทดสอบทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เป็นการทดสอบความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เขียนแบบโปรแกรม Auto Cad และโปรแกรมที่ใช้เขียนแบบอื่นๆ โดยการทดสอบปฏิบัติการเขียนแบบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์</p> | ๑๐๐ | โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ |
| <p>๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <p>เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ</p> | ๑๐๐ | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| รวม | ๓๐๐ | |

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๒)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๓)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง **คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด**

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถทำงานนอกเวลาราชการ เสาร์-อาทิตย์ วันหยุด
นักชั้ตฤกษ์ได้ และสามารถใช้โปรแกรมตัดต่อเบื้องต้นได้

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ช่วยเหลืองานนักประชาสัมพันธ์ ในการประชาสัมพันธ์ การจัดสัมมนา นิทรรศการ เผยแพร่ความรู้ข่าวสาร
ความรู้ ของหน่วยงาน และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗**

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๔)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัฒนารายได้) สังกัด กองคลัง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (มีใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์)

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๕)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. สามารถออกปฏิบัติงานในพื้นที่ภาคสนาม

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย เช่น การปฏิบัติหน้าที่ในการจำแนกประเภทสิ่งปลูกสร้าง และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

- ๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน
- ๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๖)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. สามารถออกปฏิบัติงานในพื้นที่ภาคสนาม

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๓)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวม ๓ อัตรา

ชื่อตำแหน่ง ๑.พนักงานขับรถยนต์ (งานรักษาความสะอาด) จำนวน ๒ อัตรา

๒.พนักงานขับรถยนต์ (งานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และมีหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขับรถยนต์ที่ใช้ประจำกองช่าง

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๘ เดือน)

๕. อัตราว่าง ๓ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติ ทักษะในการขับรถยนต์ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๒.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๒.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๘)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานการแพทย์ฉุกเฉิน) สังกัด งานการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุขฯ

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ทำหน้าที่เป็นพนักงานการแพทย์ฉุกเฉินช่วยเหลือในการกู้ชีพประชาชน โดยจะต้องเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น (First Responder curriculum มีใบรับรองการผ่านอบรมหลักสูตร FR)
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภทที่ ๑)

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ถ้ามีประสบการณ์และทักษะในการช่วยเหลือการกู้ชีพ ต้องมีหนังสือรับรองการผ่านการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

๑. กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๕. อัตราว่าง ๒ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ โดยวิธีการทดสอบสมรรถนะการปฏิบัติงานการกู้ชีพ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๒.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๒.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร (๙)
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

ชื่อตำแหน่ง ๑. ผู้ดูแลเด็ก (สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสันกำแพง) จำนวน ๓ อัตรา

๒. ผู้ดูแลเด็ก (สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสันโค้ง) จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๕. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๘.๑ เลือกสรรโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๘.๑.๑ ความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๘.๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน