



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่ง สังกัด และจำนวนที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่ง	สังกัดสำนักงานใหญ่	จำนวน
ผู้ช่วยบัญชี (ชบช.)	แผนกตรวจจ่าย ค่าซื้อ-ค่าจ้าง 1 กองตรวจจ่าย ฝ่ายการเงิน	1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 2.1 ผู้สมัครต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และต้องมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ณ วันที่สมัคร
- 2.2 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยวิธีการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง พ.ศ. 2567 ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ
- 2.3 ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ดังนี้
 - ตำแหน่ง ผู้ช่วยบัญชี (ชบช.) สาขาวิชาบัญชีทั้งนี้ ผู้สมัครคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ต้องยินยอมลดคุณวุฒิเท่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
- 2.4 ผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว (แสดงหลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 เท่านั้น)
- 2.5 ไม่อนุญาตให้บุคคลต่อไปนี้สมัครสอบ ได้แก่
 - พนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กฟภ. ปัจจุบัน
 - อดีตพนักงานและลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กฟภ. ที่พ้นสภาพเนื่องจากถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก
 - บุคคลที่เคยถูก กฟภ. ตัดสิทธิ์ในการเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ทุกกรณี
 - พระภิกษุสามเณร (เพื่อให้สอดคล้องตามคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 ข้อ 4 ห้ามมิให้พระภิกษุสามเณรสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการ หรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ)
- 2.6 ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้วในคุณวุฒิที่สมัคร ณ วันที่ยื่นใบสมัคร (โดยจะยึดถือจากวันที่สำเร็จการศึกษาตามที่ระบุในใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records))

3. วิธีการรับสมัคร

3.1 ผู้สนใจต้องศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดของประกาศฉบับนี้โดยละเอียดก่อนสมัคร พร้อมทั้งปฏิบัติตามขั้นตอน และตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันการสมัคร

3.2 ผู้สนใจจะต้องสมัครผ่านระบบออนไลน์ โดยการกรอกข้อมูลและอัปโหลดเอกสารตามที่ กฟภ. กำหนด ผ่านการสแกน QR Code หรือเข้าไปที่ Link <https://qr.pea.co.th/MDk1ZDA2M> ภายในวันที่ 12 – 18 มิถุนายน 2567 (ตลอด 24 ชั่วโมง) ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ยกเว้นวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ระบบจะปิดรับสมัครออนไลน์เวลา 16.30 น.)



QR Code การสมัครพร้อมกรอกข้อมูลและอัปโหลดเอกสาร

4. เงื่อนไขการสมัครสอบ

4.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

4.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสินผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน ซึ่งจะไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟภ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟภ. ทั้งนี้ กรณีที่ กฟภ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นลูกจ้าง และถูกลงโทษทางวินัย หากผู้สมัครกระทำการดังต่อไปนี้

4.2.1 มีเจตนาให้ข้อมูลในการสมัครงานที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง

4.2.2 ใช้เอกสารในการสมัครที่เป็นเอกสารปลอม หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือเป็นเอกสารที่หน่วยงานผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่ให้การรับรอง

4.2.3 กระทำการที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าส่อไปในทางทุจริต หรือคัดลอก ดัดแปลง ทำซ้ำ เผยแพร่ข้อสอบและเฉลยข้อสอบของ กฟภ. ในทุกกรณี

4.2.4 มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

5. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์)

5.1 ผู้สมัครต้องอัปโหลดเอกสารประกอบการสมัครทางระบบรับสมัครออนไลน์ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

5.1.1 รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน

5.1.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

5. เอกสารประกอบการสมัคร (อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์) (ต่อ)

5.1.3 สำเนาใบประกาศนียบัตร (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับใบประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุโลมให้ใช้หนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษาแล้วเท่านั้น) จำนวน 1 ฉบับ

5.1.4 สำเนาใบเรียนแสดงผลการเรียนรู้ฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จ การศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

5.1.5 สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ที่แสดงว่าพ้นภาระทางทหารแล้ว โดยมีหลักฐาน สด.8 หรือ สด.43 อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน 1 ฉบับ

5.1.6 สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล อย่างละ 1 ฉบับ (กรณีมีการเปลี่ยน คำนำหน้า/ชื่อตัว/ ชื่อสกุลของตนเอง) (ถ้ามี)

5.2 กพท. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัครก่อนจะดำเนินการสอบข้อเขียน หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือมีเจตนาส่อไปในทางทุจริต หรือเอกสารที่อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ ติดต่อนำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่ดำเนินการและไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด กพท. ขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาไม่ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบของผู้นั้น รวมทั้งสามารถตัดสิทธิ์ ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และอาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ 4.2

6. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ

กพท. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 ทางเพจ Facebook : PEA Career โดยกำหนดสอบข้อเขียนในวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ เลขที่ 200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 ทั้งนี้ กพท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่สอบข้อเขียนในภายหลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสม ตามสถานการณ์ปัจจุบัน

7. การสอบข้อเขียน และเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียน

7.1 ผู้สมัครต้องเข้ารับการสอบข้อเขียนในวันที่ 28 มิถุนายน 2567 โดยมีรายละเอียด เวลา และ รายละเอียดหัวข้อวิชาสอบ ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	หัวข้อวิชาสอบ	สัดส่วนคะแนน	ระยะเวลา ในการสอบข้อเขียน
ประกาศนียบัตร วิชาชีพ	1. วิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านบัญชี	40 คะแนน	09.30 – 11.30 น. (2 ชั่วโมง)
	2. วิชาความรู้ทั่วไปและความถนัดทางเชาวน์ปัญญา (Aptitude Test)	20 คะแนน	
	คะแนนรวม	60 คะแนน	

7.2 กพท. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องมีผลคะแนน การสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่า 60% (36 คะแนน) และต้องเข้ารับการสอบในทุกหัวข้อวิชาสอบ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในอันดับ ตามจำนวนผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร

7. การสอบข้อเขียน และเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบข้อเขียน (ต่อ)

7.3 ในกรณีที่ผู้ที่ได้ผลคะแนนการสอบข้อเขียนรวมเท่ากันให้นำผลคะแนนในแต่ละวิชามาพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- (1) วิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านบัญชี
- (2) วิชาความรู้ทั่วไปและความถนัดทางเชาวน์ปัญญา (Aptitude Test)

7.4 หาก กฟผ. ตรวจสอบพบข้อมูล หรือการกระทำอื่นใดที่อาจเป็นข้อสงสัยที่คาดว่าจะส่อไปในทางทุจริต กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาไม่ตรวจกระดาษคำตอบ หรือพิจารณาให้สอบใหม่เป็นการเฉพาะราย หรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่างสมบูรณ์ รวมถึงพิจารณาดำเนินคดีจนถึงที่สุด ทั้งนี้ หาก กฟผ. ดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ และผู้ที่ กฟผ. แจ้งให้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิเสธเข้ารับการสอบคัดเลือก กฟผ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟผ. โดยการพิจารณาของ กฟผ. ถือเป็นที่สุด

7.5 ผู้สมัครต้องยินยอมให้ กฟผ. บันทึกภาพ/ภาพเคลื่อนไหว ตรวจค้นร่างกาย ตรวจสอบเอกสารและทรัพย์สิน เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกถูกต้อง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และป้องปรามการทุจริต และเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของ กฟผ. จนกว่าจะเสร็จสิ้นการสอบคัดเลือกถูกต้อง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ.

8. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

กฟผ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทางเพจ Facebook : PEA Career ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร ภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กฟผ. กำหนด

9. การสอบสัมภาษณ์

9.1 ผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามเงื่อนไขที่ กฟผ. กำหนด ระหว่างวันที่ 8 - 10 กรกฎาคม 2567 ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการสอบสัมภาษณ์ กฟผ. จะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป หากไม่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กฟผ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟผ.

9.2 กำหนดให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกคน จะต้องเข้ารับการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวันและเวลาที่ กฟผ. กำหนด

10. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

10.1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คะแนนสอบข้อเขียน	คะแนนสอบสัมภาษณ์	การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก (น้ำหนัก 100 คะแนน)
60 คะแนน	40 คะแนน	คะแนนการสอบข้อเขียน (60 คะแนน) + คะแนนการสอบสัมภาษณ์ (40 คะแนน)

10.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียน และคะแนนการสอบสัมภาษณ์รวมกันไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และเมื่อเรียงลำดับคะแนนสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟผ. เปิดรับสมัคร ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากผลคะแนนการสอบข้อเขียนเป็นหลัก (เรียงลำดับคะแนนตามข้อ 7.3)

10. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง (ต่อ)

10.3 ผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง คือ ผู้ที่มีคะแนนการสอบข้อเขียน และคะแนนการสอบสัมภาษณ์ รวมกัน ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และเมื่อเรียงลำดับคะแนนสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

10.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพินัยกรรมว่ามีหรือไม่พบประวัติ อาชญากร และมีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยวิธีการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง พ.ศ. 2567 และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในระยะเวลาที่ กฟภ. กำหนด มิฉะนั้น กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการ ไม่อนุมัติจ้างเป็นลูกจ้าง

10.5 กรณีตรวจพบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบ ตรวจสอบพบข้อพิรุณ หรือข้อสงสัยที่อาจสื่อได้ว่า มีการทุจริตในการสอบคัดเลือก หรือปฏิบัติใดๆ อันขัดต่อประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกจากบุคคล ภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. โดย กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติจ้างเป็นลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) ทุก ราย ทั้งนี้ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ กฟภ.

11. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

11.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรองตามจำนวนที่เหมาะสม กับอัตราที่เปิดรับสมัครภายในวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ทางเพจ Facebook : PEA Career ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อ สำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

11.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะถูกนำมาพิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้

11.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ หรือ

11.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามที่ กฟภ. กำหนด หรือ

11.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามวัน และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟภ. กำหนด หรือ

11.2.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการจ้างลาออก หรือ ถูก กฟภ. เลิกจ้าง ในทุกกรณี หรือ

11.2.5 กรณีมีลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) กฟภ. พ้นสภาพ และได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการ ทดแทนได้

11.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีบัญชี รายชื่อสำรอง เว้นแต่ กฟภ. มีประกาศยกเลิก หรือประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่ง สังกัด และคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อสำรองเป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟภ.

11.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็น จะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบ คัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

12. เจื่อนใจของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. (ต่อ)

12.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 1 สิงหาคม หรือตามที่ กฟภ. กำหนด

12.2 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

13. ช่องทางการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กฟภ.

ผู้สมัครสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ตามรายละเอียด ดังนี้

13.1 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติ และรายละเอียดต่างๆ : แผนกสรรหาบุคลากร กองบริหารอัตรากำลัง ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-5857 หรือ Facebook : PEA Career ในวันและเวลาราชการ

13.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและสาขาวิชา : แผนกระบบบริหารงานสายอาชีพ กองระบบงานบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร 0-2590-9155 ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ กฟภ. ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้าง (สัญญาจ้าง 2 ปี) เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. อย่างเป็นระบบ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น โปรดอย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ หรือการเรียกรับเงินเพื่อให้ผ่านการสอบคัดเลือก และ กฟภ. ไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบเพื่อเผยแพร่ในเชิงพาณิชย์ แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2567

บุญจิรา สว่างเลื่อง

(นางสาวบุญจิรา สว่างเลื่อง)

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหา

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยวิธีการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง พ.ศ. 2567

หมวด 1 (ข้อ 6) ผู้ที่จะเข้าเป็นลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 (สิบแปด) ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ และ
- (4) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้เต็มเวลา

ข. ลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด

- (1) เป็นผู้ไร้ความสามารถ ผู้เสมือนไร้ความสามารถ บุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรง ดังนี้
 - (1.1) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (1.2) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (1.3) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (1.4) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
 - (2) เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย
 - (3) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (4) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (5) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
 - (6) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือ พ้นโทษแล้วเกิน 5 (ห้า) ปี หรือ
 - (7) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ สังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นผู้มีตำแหน่งการเมืองทั้งโดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย
 - (8) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือ
 - (9) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ความในข้อ 6 ก. (1) มิให้ใช้บังคับในกรณีมีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีสัญชาติอื่นตามลักษณะงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค