ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

.....

ด้วยโรงพยาบาลอุทัยธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา

๒. ตำแหน่งพนักงานเปล จำนวน ๒ อัตรา

๑.<u>คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร</u>

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๓๗ ในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้อ ๖ โดยอนุโลมดังนี้

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๑.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

/๒.คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

๑) อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์

๒) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จากคณะอนุกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

๓) ได้รับค่าตอบแทน ๕๒๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

๔) ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดนอกร่มผ้า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล

๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์

๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖

๓) ขับรถยนต์และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ได้รับค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

๕) ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดนอกร่มผ้า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่กระทำโดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยการ นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการเจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาพยาบาล การจัดการการประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การเคลื่อนย้าย และการลำเลียงนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล ลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ขับรถยนต์ขนย้ายผู้ป่วยระหว่างหอผู้ป่วย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลอุทัยธานี จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

/๕. เอกสาร...

๕. <u>เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นในการสมัคร</u>

๕.๑ รูปสีถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๒ รูป
ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและใบรายงานผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
ใบรับรองการใช้คำนำหน้านาม (กรณีที่ฝ่ายหญิงใช้คำนำหน้านามเป็นนางสาว และนามสกุลเดิม) และใบเปลี่ยน ชื่อ–นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ–นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๕.๖ สำเนาหลักฐานใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
สด. ๔๓ หรือ สด. ๘ เท่านั้น

๕.๗ ค่าสมัคร

๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๑๐๐ บาท

๒) ตำแหน่งพนักงานเปล จำนวน ๑๐๐ บาท

๕.๘ **ใบรับรองแพทย์** ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ
(พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยต้องออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๖. <u>วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร</u>

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุทัยธานี (อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด ชั้น ๒) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๗. <u>การประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก</u>

จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุทัยธานี และทาง website โรงพยาบาลอุทัยธานี (QR code)

๘. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	หมายเหตุ
<u>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข</u> ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	
<u>ตำแหน่งพนักงานเปล</u> ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/๙. เงื่อนไข...

๙. <u>เงื่อนไขในการจ้าง</u>

๙.๑ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน ๕ วันแรก เมื่อผ่านการประเมินจึงจัดทำคำสั่งจ้างต่อไป

๙.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่รายงานตัวถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

๙.๓ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)ฯ จะถูกประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินทั้งปีเฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่า ๗๕% จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)ฯ อย่างต่อเนื่อง

๙.๔ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกต้องรับการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี หากพบประวัติต้องห้าม โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกรียงศักดิ์ คำอิ่ม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

ข่าวสมัครงาน
โรงพยาบาลอุทัยธานี