



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กฟผ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กฟผ.
- ๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ กฟผ. ในวันที่ยื่นใบสมัคร

/๒. คุณสมบัติเฉพาะ...

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ มีความรอบรู้ความชัดเจนเพียงพอเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ทั้งนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turnover) ไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองอธิบดีหรือรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หรือ

๒.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๒.๒ มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า

## ๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

## ๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๔.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด เอ ๔ (A4)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔.๖ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนี้ ข้อ ๒.๑.๑ (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

### ส่วนที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

๔.๗ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า เช่น การบริหารจัดการวิกฤตพลังงาน การดำเนินการด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) หรือ แนวทางเกี่ยวกับ New Business ที่จำเป็นของ กฟผ. สำหรับอนาคต ฯลฯ ทั้งนี้ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (A4)

- หมายเหตุ:
- เอกสารส่วนที่ ๑ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ให้จัดทำ จำนวน ๗ ชุด ใส่ซองปิดผนึกแยกกันแต่ละชุด บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๑
  - เอกสารส่วนที่ ๒ ตามข้อ ๔.๗ ให้จัดทำ จำนวน ๗ ชุด ใส่ซองปิดผนึกแยกกันแต่ละชุด บรรจุรวมในซองเอกสารส่วนที่ ๒
  - ผู้สมัครลงนามกำกับเอกสารและรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. หรือ กฟผ. อาจบอกเลิก สัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กฟผ. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ กฟผ. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

## ๕. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางาน กฟผ. หรือ Download ใบสมัครที่ Website : [www.egat.co.th](http://www.egat.co.th) หรือ QR Code แนบท้ายประกาศฯ

- ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทน (ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์หรือทางออนไลน์) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยปิดผนึกและจำหน่ายซองถึงประธาน กรรมการสรรหาผู้ว่าการ

- สถานที่รับสมัคร ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางาน กฟผ. ห้อง ๓๘๙ ชั้น ๓ อาคาร ท.๑๐๐ สำนักงานกลาง กฟผ. ๕๓ หมู่ ๒ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

- ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวัน และเวลาทำการของ กฟผ. (๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) โดยเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครต้องครบถ้วน สมบูรณ์ก่อนเวลาการปิดรับสมัคร

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๐, ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๓, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๙

## ๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ว่าการ กฟผ. ต้องทำงานให้ กฟผ. ได้เต็มเวลา

๖.๒ ผู้ว่าการ กฟผ. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๖.๓ เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วหากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพ และการจ้างผู้ว่าการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ กฟผ. ก็อาจจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๖.๔ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กฟผ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้ว่าการเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. กระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรี

๖.๕ คณะกรรมการ กฟผ. จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กฟผ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำไว้กับคณะกรรมการ กฟผ.

## ๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครก่อน และอาจจะพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครมาสัมภาษณ์แล้ว แต่ภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถพิจารณาตัดสิทธิ์ผู้สมัครรายดังกล่าวได้

๗.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาสัมภาษณ์และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยราย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิ์ หรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กพผ. ไม่ได้

## ๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการ กพผ. เพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กพผ. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช)  
ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ

QR Code

สำหรับดาวน์โหลดประกาศฯ และใบสมัคร

