



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน/ตำแหน่ง/ลักษณะงาน/สิทธิประโยชน์ และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน (จชต.)

จำนวน ๑ อัตรา

วิชาเอก วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน

(๖) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๒๑,๗๘๐ บาท/เดือน

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่เริ่มสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานกำหนด

/๒. คุณสมบัติทั่วไป...

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ พนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน (จชต.)

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ซึ่งจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย) และมีสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนด หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ

(๓) ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวหรืออัตราจ้างเหมาบริการ ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการสมัครสอบได้ทางเว็บไซต์ <https://sesaoyala.go.th> และผู้สมัครต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย ห้ามใส่กางเกงยีนส์ เสื้อยืด กางเกงขาสั้น และให้สวมรองเท้าหุ้มส้น หรือรัดส้นเท่านั้น

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๑. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จำนวน ๓๐๐ บาท (รับเฉพาะเงินสดเท่านั้น)

๒. เมื่อออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบเนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร โดยจะจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครสอบที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ

๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) ปริญญาบัตรหรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิกรณีใช้หนังสือรับรอง ต้องระบุชื่อปริญญาบัตร และสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจนโดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” โดยต้องได้รับอนุมัติปริญญาไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ (สำเนาพร้อมฉบับจริง)

(๒) หนังสือรับรองคุณวุฒิจาก ก.ค.ศ.

(๓) ทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (สำเนาพร้อมฉบับจริง)

(๔) บัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (สำเนาพร้อมฉบับจริง)

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๓ รูป

(๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนด หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) รูปเล่มเอกสารการประเมินประวัติและประสบการณ์ โดยให้จัดเรียงเป็นรูปเล่มตามลำดับองค์ประกอบการประเมิน ตามแบบท้ายประกาศ จำนวน ๓ เล่ม (ใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์)

(๙) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย)

(๑๐) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ลงนามโดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามรับรอง

(๑๑) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของเอกสาร และให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดงในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย

/๓.๔ เงินไขการรับสมัคร...

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา และทางเว็บไซต์ <https://sesaoyala.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการ ดังนี้

คะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน

- | | |
|---|----------|
| ๑. ประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) | ๕๐ คะแนน |
| ๒. ประเมินภาคปฏิบัติ (สาธิตการสอน) | ๕๐ คะแนน |
| ๓. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ประเมินประวัติและประสบการณ์ | ๓๐ คะแนน |

(การประเมินประวัติ ผลงาน ศักยภาพ ประสบการณ์ ตามตัวชี้วัด จัดส่งเอกสารในวันที่สมัคร จำนวน ๓ เล่ม)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์สรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินภาคปฏิบัติ (สาธิตการสอน) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า ถ้าหากคะแนนยังเท่ากัน ให้เรียงตามการประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ประเมินประวัติและประสบการณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า ตามลำดับโดยถือเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดเป็นการสิ้นสุด และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา และทางเว็บไซต์ <https://sesaoyala.go.th>

๘.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารับการจ้าง ให้ใช้ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๙.๒ การจ้างตามข้อ ๙.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นข้าราชการ

๙.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาจ้างเป็นพนักงานราชการ หรืออาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดการไม่เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา จะดำเนินการพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกผลการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเทอดนคร ห่องแขง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา

ปฏิทินดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

รายการ	วัน/เวลา	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๒๐ – ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา และทางเว็บไซต์ https://sesaoyala.go.th
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา และทางเว็บไซต์ https://sesaoyala.go.th
๔. ดำเนินการสรรหา	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา และทางเว็บไซต์ https://sesaoyala.go.th
๖. รายงานตัว	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา

หมายเหตุ : ปฏิทินอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๕
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

๑. ประเมินด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ๕๐ คะแนน

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๑.๒ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)
- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียน และนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๕ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐
- ๑.๖ วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา

๒. ประเมินภาคปฏิบัติ (สาธิตการสอน) ๕๐ คะแนน ใช้เวลาไม่เกิน ๕๐ นาที

- ๒.๑ แผนการจัดการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา และให้สอดคล้องกับเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย
 - (๑) การกำหนดจุดประสงค์การเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตร
 - (๒) การออกแบบกระบวนการจัดการเรียนรู้
 - (๓) การวัดและประเมินผล

๓. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา การมีปฏิภาณไหวพริบ	๕	- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม - กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
๒	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	๕	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณ การแก้ปัญหา	๕	- การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
๔	ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาดีรักษประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรม จริยธรรม	๕	- เข้าใจประวัติศาสตร์ - จิตสำนึกเรื่องการรักษาดีรักษประเทศ - รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - คุณธรรมจริยธรรม

๓. ประเมินประวัติและประสบการณ์ ๓๐ คะแนน

การประเมินประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ตามตัวชี้วัด จัดส่งเอกสารในวันที่สมัคร จำนวน ๓ เล่ม
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์การสอนหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา ๑. ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๓ ปี ๔. ระยะเวลา ๒ ปี ๕. ต่ำกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน โดยมีผู้มี อำนาจสั่งจ้างรับรอง (เศษของ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี) (ถ้าไม่มีหลักฐานหรือไม่มีการรับรองสำเนา ให้ ๐ คะแนน)
๒	ภูมิสำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอของสถานศึกษาที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกอำเภอของสถานศึกษาที่รับสมัคร	(๕ คะแนน) ๕ ๓	พิจารณาจากมีชื่อตนเองอยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๓	ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับชาติ ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด ๔. ระดับโรงเรียน หรือระดับอำเภอ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือ หลักฐานอื่นของผู้สมัครที่แสดงว่าได้รับรางวัลจาก การจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรม พัฒนาผู้เรียนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ กิจกรรม การจัดประสบการณ์จากส่วนราชการ ที่ได้รับรางวัล สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยมีผู้มีอำนาจสั่งจ้างรับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานหรือไม่มีการรับรองสำเนา ให้ ๐ คะแนน)
๔	ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน ๑. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับชาติ ๒. ระดับภาค ๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด ๔. ระดับโรงเรียน หรือระดับอำเภอ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือ หลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่ แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การ ส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ กิจกรรมการจัดประสบการณ์จาก ส่วนราชการ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวโดย มีผู้มีอำนาจสั่งจ้างรับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานหรือไม่ มีการรับรองสำเนา ให้ ๐ คะแนน)

หมายเหตุ

- ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารประกอบการประเมินประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ตามตัวชี้วัด
พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม
- การแนบเอกสารประกอบ กรณีเป็นฉบับสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่รับรอง
จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ / ตัวชี้วัดนั้น ๆ

รายละเอียดตำแหน่งและวิชาเอกที่รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษายะลา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน (จชต.)

ลำดับที่	วิชาเอก	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	ตำแหน่งว่าง
๑	วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา	พ๓๑๔๙๕๓	โรงเรียนธารโตวัฒนวิทย์	ธารโต	ยะลา	๑