



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ครั้งที่ ๒)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ๕๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนิติกร อัตราว่าง ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

วันที่ ๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบและคำตอบแทน รายละเอียดปรากฏ

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖. การรับสมัคร ...

๖. การรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงาน ยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๙ ถนนมนัส ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๕ ๓๙๕๕

๖.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๗. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๗.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะเกิดด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัคร สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็น โมฆะ สำหรับผู้นั้น และการแจ้งกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๗.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ ผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๕ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิด รับสมัครสอบ และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองแล้ว

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)) ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา หรือตรวจสอบรายละเอียดได้ ทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> และ facebook สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน (แบบปรนัย)) ๑๐๐

คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ ...

ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๑๐. หลักฐานการสอบ

ในวันประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และในวันที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ให้ผู้สมัครสอบนำบัตรประชาชน (ตัวจริง) มาในวันสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ครั้งที่ ๑ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกัน ดังนี้

๑) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

๒) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) มากกว่า ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อน เป็นผู้ที่ได้รับการจัดลำดับก่อน

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> และ facebook สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้บัญชีรายชื่อดังกล่าวจะยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานตามที่กำหนด หากผู้ผ่านการคัดเลือกถึงลำดับที่จะจัดจ้างไม่มารายงานตัวหรือไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงาน ถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามที่ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุทัย ชาญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

**เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา**

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง	ขอบข่ายความรู้ที่ทดสอบ	ค่าตอบแทน	อัตราว่าง
๑	นิติกร	๑) เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการ ตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหากฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มี ผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของ ผู้บังคับบัญชา ๒) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุง กฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่ รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และ อำนวยความสะดวกในการทำงาน โดย พิจารณาถึงความเหมาะสมและ เป็นธรรม ต่อทุกฝ่าย ๓) ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหา ข้อเท็จจริงและข้อมูลหมาย เสนอความเห็น ในการดำเนินการเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ ระบบ คุณธรรม รวมถึงการดำเนินคดีใดๆ ตาม กฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และ สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง	ได้รับปริญญาตรี หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชานิติศาสตร์	ประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ปรนัย (๑๐๐ คะแนน) ๑) กฎหมายรัฐธรรมนูญ ๒) ประมวลกฎหมายอาญา ๓) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ๔) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๕) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๖) พระราชบัญญัติให้ใช้พระราชบัญญัติ พระธรรมนูญศาลยุติธรรม และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนประกาศที่เกี่ยวข้อง ๗) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๑๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๕,๐๐๐	๑

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง	ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบ	คำตอบบน	อัตราว่าง
		๔) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๕) ประสานการทำงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก หน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๖) ชี้แจงและให้รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ๗) ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมาย และให้ความรู้ทางด้านกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบุคคลหรือหน่วยงาน ตลอดจนสร้างความเข้าใจและแก้ไขปัญหาร่วมกัน ๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	เฉพาะตำแหน่ง	๑๓) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการและที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๔) การพัฒนาระบบราชการไทย ๑๕) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๖) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๑๘) ความรู้เกี่ยวกับกรอบภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา ประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน - ประเมินบุคลิกภาพ และทัศนคติ - มนุษยสัมพันธ์ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า - คุณลักษณะและพฤติกรรม		