



ประกาศโรงพยาบาลสุรินทร์  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)  
สังกัดโรงพยาบาลสุรินทร์

ด้วย โรงพยาบาลสุรินทร์ ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในฐานะผู้อำนวยการกอง จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้าง**

- |  |          |       |
|--|----------|-------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) | จำนวน ๒  | อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานแปล                     | จำนวน ๑๑ | อัตรา |

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

**ระยะเวลาการจ้าง**

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิจะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก**

**ก. คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)
- (๓) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- (๔) ไม่สูบบุหรี่หรือยาเสพติด ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์
- (๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริต ในการสอบเข้ารับราชการ

**ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้**

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครพร้อมกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ครบถ้วนและยื่นใบสมัคร ด้วยตนเองที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

**๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๒) ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) ประกาศนียบัตรและใบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิกิจการศึกษาตรงตามคุณสมบัติที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ ถ้ามี
- (๕) หลักฐานการพ้นการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด. ๔๓ ฉบับจริง พร้อมสำเนา ๑ ชุด
- (๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- (๗) ใบรับรองแพทย์ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ และให้ยื่นเมื่อได้รับการจ้างงานเป็นลูกจ้าง

ชั่วคราวรายวันแล้ว

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับ ของสำเนาหลักฐานเอกสารทุกหน้า

**๔. เงื่อนไขการรับสมัคร**

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นบุคคลมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่น หลักฐานการสมัครให้ครบถ้วนกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ หรือวุฒิ การศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติ อันมีผลให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกให้ถือว่าการรับสมัคร ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

**๕. อัตราค่าสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน**

โรงพยาบาลสุรินทร์จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โรงพยาบาลสุรินทร์ และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุรินทร์ [www.surinhospital.go.th](http://www.surinhospital.go.th) “สมัครงาน”

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

**๙. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการคัดเลือก**

โรงพยาบาลสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย โดยบัญชีรายชื่อผ่านการเลือกสรรดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

**๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก**

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลสุรินทร์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชวมัย สืบบุญการณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

สังกัดโรงพยาบาลสุรินทร์

ลงวันที่ ๓๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)
อัตราว่าง	๒ อัตรา
สถานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา
สถานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานประกันสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	วันละ ๖๒๐ บาท

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเวชระเบียนและเอกสารด้านวิชาการเวชสถิติ รวมทั้งปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิง และให้การส่งเสริมสนับสนุนวิชาการเวชสถิติ

๒. รวบรวมข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย การรักษาพยาบาลและการวิเคราะห์โรค ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลและจัดทำรายงานต่างๆ สถิติโรค สถิติการบำบัดรักษาและผ่าตัด สถิติการชันสูตรโรค และสถิติอื่นๆ ของโรงพยาบาล ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวิชาการเวชสถิติเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุง พัฒนางานด้านวิชาการเวชสถิติ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุง พัฒนางานด้านวิชาการ เวชสถิติ

๓. ให้บริการวิชาการต่างๆ เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. การตรวจสอบและให้รหัสโรคการวินิจฉัย (ICD ๑๐ / รหัสหัตถการ (ICD ๙ CM) ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักการฯ การตรวจสอบเวชระเบียนร่วมแพทย์ การนำเสนอ/วิเคราะห์ข้อมูล ผลการตรวจสอบเวช ระเบียน (MRA) และการตรวจอื่นๆ ตามที่มีการสุ่มตรวจ

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาทางเวชระเบียน

/๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่ง	พนักงานแปล
อัตราว่าง	๑๑ อัตรา
สถานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มการพยาบาล
อัตราค่าจ้าง	วันละ ๓๖๐ บาท

#### **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

#### **หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะในการทำงาน ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล ตรวจสอบ อุปกรณ์ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ภายใต การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### **คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย