



ประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า
เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ (๔) และหลักเกณฑ์ วิธีการและการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานป้องกันควบคุมโรค จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคภัยแรง
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีรายได้จากการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ๆ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือเคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษหรือความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

หมายเหตุ...

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ รายละเอียดตามภาคผนวก ก

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่กลุ่มงานบริหาร สาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า เลขที่ ๓๓ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลวังหิน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อย

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียด ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาตรงตามประกาศรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครเพศชาย)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลรัฐ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท (ถ้ามี)

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้อง กรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับ สมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ คัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่าและทางเฟซบุ๊ค โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า

๕. วิธีการ...

๕. วิธีการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ
ข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็มจำนวน ๑๐๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสินและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนน
รวมทั้งสิ้นทุกภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนน
สูงสุดลงมา

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่าจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง
ผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า โทร ๐๘ ๑๙๕๖ ๕๒๔๓ ในวันและเวลาราชการ
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีระวัฒน์ แดงกะเปา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีแยกสวนป่า

รายละเอียดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ

แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า
เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการพยาบาล และได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

- หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

(๓) บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

(๔) ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

(๕) ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เช่น การวางแผน นิเทศการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ผู้ป่วยที่อยู่ระหว่างการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

(๖) ตรวจเยี่ยมบ้าน สถานศึกษา ศาสนสถาน สถานที่ราชการและเอกชน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา การช่วยเหลือทุกกลุ่มวัยและผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ กลุ่มเสี่ยง ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพกาย/จิต เพื่อให้มีสุขภาพที่ดีอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. ด้านการวางแผน

(๑) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) จัดเรียงลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่ผู้บังคับบัญชา

(๓) ร่วมวางแผนพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนในการดูแลสุขภาพของประชาชน

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจง...

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ให้ข้อคิดเห็นในฐานะผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินการร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) สอน แนะนำ ให้คำปรึกษา เบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

(๒) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ ข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการ พิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

(๓) บริการให้ภูมิคุ้มกันโรค ตลอดจนบริการส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารก และการวางแผนครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและทราบถึงการดูแลตนเองและบุคคลรอบข้างให้ถูกต้องเหมาะสม

(๔) สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์แก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือ บุคคลภายนอก เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละ ๑ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

๑. ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๓๕๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พตส.) เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉ.๑๑) อัตราเดือนละ ๒,๗๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถ การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) การทดสอบความรู้โดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานการพยาบาลในชุมชน สำนักการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ กองการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

๕. คำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. ข้อบังคับสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐)

๑. ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา

๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์ เจตคติ และอุดมการณ์ต่ออาชีพ

๔. ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
