



ประกาศโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ด้วย โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช จังหวัดอุบลราชธานี สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทุกสาขา

อัตราเงินเดือน เงินเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เพศ ชาย หรือ หญิง

(๒) มีสัญชาติไทย

(๓) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

(๙) มีความประพฤติเรียบร้อย ขยัน อดทน มีความซื่อสัตย์ ใฝ่ศึกษาพัฒนาความสามารถ ไม่เป็นผู้เสพสิ่งเสพติดและของมีเมาทุกชนิด

(๑๐) มีสุขภาพแข็งแรง และไม่โรคติดต่อร้ายแรง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- (๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทุกสาขา
- (๒) มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และคอมพิวเตอร์ได้ดี (Microsoft Office)
- (๓) มีความรู้ความสามารถในขอบข่ายงานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เช่น การวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ จัดทำแผนฯ และงบประมาณในระบบราชการ การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ รายงานโครงการ เป็นต้น
- (๔) มีบุคลิกภาพดี อุตสาหะดี มีจิตอาสา มีความเสียสละ เต็มใจในการให้บริการ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- ๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- ๖) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้มาสมัครด้วยตนเอง และขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ ตึกเกียรติสุนทรณ์ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๘-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน
- ๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ ตึกเกียรติสุนทรณ์ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช และ เว็บไซต์โรงเรียน www.benchama.ac.th

๗. วิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องสอบคัดเลือกตามหลักสูตรการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้

๗.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สมรรถนะ	วัน/เวลา	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) ๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๒. ความรู้ความสามารถในการใช้ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	๑๐๐	
สมรรถนะ	วัน/เวลา	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ๑. ด้านบุคลิกภาพ ๒. ด้านทัศนคติในการทำงาน ๓. ด้านการเคารพรักในสถาบัน ๓. ด้านประสบการณ์ในการทำงาน ๔. ด้านความสามารถพิเศษ	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	๕๐	
รวม		๑๕๐	

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ดำเนินการสอบข้อเขียนสอบปฏิบัติ และ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ให้ผู้เข้าสอบมารายงานตัว สถานที่สอบคัดเลือก ณ สถานที่ที่โรงเรียนกำหนดตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อน เป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายงานตัวทำสัญญาจ้างเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานกลุ่มอำนวยการและบริหารงบประมาณ ตึกเกียรติสุนนท์ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช และเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.

อัตราเงินเดือน เงินเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท

- ๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
- ๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต้องรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย
- ๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน สถานภาพ เป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ
- ๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏ ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น
๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ
๑๒. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๑๓. โปรดอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงานกับโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราชได้ โดยการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายองอาจ จุมสีมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ตามประกาศโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

.....

วัน/เดือน/ปี	รายการ	หมายเหตุ
๑๓ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรับสมัคร	
๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับสมัคร (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)	
๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก	
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. สอบปฏิบัติ/สอบปฏิบัติ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช	ห้องสอบ จะประกาศท้ายรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์สอบ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศผลการคัดเลือก	
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และ เริ่มปฏิบัติงาน	