



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒๓ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งอาจารย์ ประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (จำนวน ๑ อัตรา)

โดยมีอัตราค่าจ้าง ปริญาเอก ๒๓,๑๐๐ บาท , ปริญาโท ๑๙,๒๕๐ บาท ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ กรอบอัตราปริญาเอก/โท จำนวน ๑ อัตรา

ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญาเอก ปริญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญาตรี ปริญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือปริญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ หรือเทียบเท่าตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

หรือรับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญาโท ปริญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญาตรี ปริญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือปริญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ โดยต้องมีคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์ ประจำหลักสูตร ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑) TOEFL (Paper Based) | ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน |
| ๒) TOEFL (Computer Based) | ไม่ต่ำกว่า ๒๑๘ คะแนน |
| ๓) TOEFL (Internet Based) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |

หมายเหตุ : หากมีผู้สมัครงานคุณสมบัติผ่าน ๑ คน มหาวิทยาลัยจะขยายเวลาการประกาศรับสมัครงาน ๑ ครั้ง

๒. คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ

ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. การสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ สมัครสอบคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์ jobs.psu.ac.th ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ หลักฐานการสมัครสอบ (กรณีหลักฐานการสมัครสอบไม่ครบ จะไม่มีรายชื่อเข้าสอบ)

(๑) ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ตามตำแหน่งที่ยื่นสมัคร) ที่สถาบันการศึกษาออกให้โดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย และแสดงว่าได้รับการอนุมัติการให้ปริญญาจากสภาของสถาบัน ทั้งนี้ ก่อนหรือในวันสุดท้ายของวันที่รับสมัคร

(๒) ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา

(๓) แนบผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา ฯ จำนวน ๑ รายการ

(๔) บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน

(๕) หากเป็นเพศชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด ๘ , สด ๔๓ หรือ สด ๓)

(๖) ผลคะแนนภาษาอังกฤษพร้อมเอกสารรับรองจากหน่วยงานที่จัดสอบ

ส่งทาง E – Mail : awirut.w@psu.ac.th

(๗) เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบรับรองการผ่านงาน ใบเปลี่ยน ชื่อ – นามสกุล ทะเบียนสมรส

****ผู้สมัครสอบพิมพ์ใบแจ้งชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ และส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗****

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และผู้สมัครสามารถพิมพ์บัตร

ประจำตัวผู้สอบได้

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ผ่าน ๖๐ คะแนนจึงมีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามข้อที่ ๖.๒

๑. ความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Computer Network) ความมั่นคงปลอดภัยเครือข่าย (Network Security) และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) (๖๐ คะแนน)

๒. ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการพัฒนาทักษะนักศึกษาให้เป็นบัณฑิต นักปฏิบัติ และเจตคติความเป็นครู (๔๐ คะแนน)

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน เพื่อดูความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ประวัติ ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

(๒) บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา เชี่ยวชาญ ๒๐ คะแนน

(๓) ความรู้ ความรู้ความสามารถทางด้านทรัพยากรบุคคล หรือด้านจิตวิทยา ๒๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ และเจตคติและความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน

(๕) แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ๒๐ คะแนน

๖.๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนเฉลี่ยทุกภาครวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
จึงได้รับการบรรจุและขึ้นบัญชีสำรอง

๖.๔ การขึ้นบัญชีสำรองขึ้นไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีสำรอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๗๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ อยู่มี)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หมายเหตุ : การสอบบรรจุแต่งตั้งบุคลากรมีขั้นตอนที่รัดกุม อย่าหลงเชื่อผู้ที่กล่าวอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงาน
ได้ซึ่งไม่เป็นความจริง หากตรวจสอบพบกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินคดีให้ถึงที่สุด