



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะรับสมัครพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดไว้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีรายละเอียดของการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ)
- คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)
- คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา (กองสาธารณสุขฯ)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ทำสัญญาจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง รายละเอียดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ให้ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลตำบลเวียงพร้าว ตำบลเวียง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร | จำนวน ๓ รูป |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น วุฒิการศึกษา หนังสือรับรองการทำงาน ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น | |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ตำบลเวียง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ หรือ <https://www.wiangphrao.go.th> เวลา ๑๕.๐๐ น.

๗.๒ การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงพร้าว (ชั้น ๓) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้ารับการทดสอบในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๑.๐๐ น.

(๒)พนักงานจ้างทั่วไป เข้ารับการทดสอบสมรรถนะ ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗.๓ ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และ ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบสมรรถนะ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ตำบลเวียงอำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ หรือ <https://www.wiangphrao.go.th> เวลา ๑๔.๐๐ น.

๗.๔ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ทุกตำแหน่ง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ชั้น ๓

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โดยถือเกณฑ์ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน พิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้ขึ้นบัญชีไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์
- (๒) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา

กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไป ตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ หรือ <https://www.wiangphrao.go.th> เวลา ๑๕.๐๐ น.

โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ถือคะแนนทดสอบสมรรถนะมากกว่าเป็นผู้ขึ้นบัญชีลำดับ

ก่อน หากได้คะแนนรวมเท่ากันและคะแนนสมรรถนะเท่ากันอีก ให้ถือลำดับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นเกณฑ์ตัดสิน โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. อัตราค่าตอบแทน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
สำหรับผู้ที่มิมีคุณวุฒิ ปวส.

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
สำหรับผู้ที่มิมีคุณวุฒิ ปวท.

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
สำหรับผู้ที่มิมีคุณวุฒิ ปวช.

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือตามที่เทศบาลตำบลเวียงพร้าวเห็นว่ามี
ความเหมาะสมแต่ไม่เกิน ๔ ปี

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีระยะเวลาการ
จ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

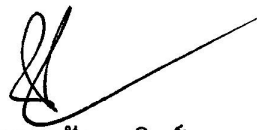
๑๒.๑ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่งที่ว่างตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๑๒.๒ เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะไม่บรรจุแต่งตั้งบุคคลใด หากตรวจสอบภายหลัง
ว่าบุคคลนั้นขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

๑๒.๓ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะดำเนินการ
จัดจ้างได้หลังได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนคร ปัญญาทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร ธุรกิจเกษตร ช่างกลเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร เศรษฐศาสตร์ การเกษตร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเกษตร ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ช่วยทำการศึกษาค้นคว้า วิจัย พัฒนา ทดลอง ทดสอบ วิเคราะห์ตรวจสอบ รับรองทางด้านวิชาการเกษตร เพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและให้มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

๑.๒ ผลิต และให้บริการ ด้านพืช ไหม และปัจจัยการผลิต เพื่อให้ได้ผลผลิตตาม เป้าหมาย และมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๑.๓ ปฏิบัติการด้านวิชาการเกษตร เช่น การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย การพัฒนาที่ดิน การส่งเสริมการเกษตร การจัดการไร่นา การใช้น้ำ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนงานวิชาการ และ เผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกรและบุคคลทั่วไป

๑.๔ ช่วยวางแผน ส่งเสริมการผลิต จัดทำโครงการสนับสนุนการผลิตของเกษตรกร และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการอนุรักษ์ฟื้นฟูการปลูกพืชประจําถิ่น การอนุรักษ์ธรรมชาติโดยลดการใช้สารเคมีในการเกษตร เพื่อเป็นการเพิ่มผลผลิตของเกษตรกรและอนุรักษ์ พันธุ์พืชหายาก

๑.๕ ช่วยตรวจและควบคุมการนำเข้า ส่งออก และการนํามาผ่านของพืช ผลผลิตจากพืช และวัสดุการเกษตรและช่วยตรวจสอบเพื่อออกใบอนุญาต และเพื่อควบคุมพืชและวัสดุการเกษตรให้เป็นไปตามกฎหมาย

๑.๖ จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๗ ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ สาคิต แนะนำ ส่งเสริม ฝึกรอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร แก่เกษตรกร
ยุวเกษตรกร หรือบุคคลทั่วไป เพื่อนำความรู้ไปปฏิบัติ

๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ และแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการเกษตร เพื่อให้มี
การแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานการเจ้าหน้าที่ เช่น การปฏิบัติงานด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การบันทึกข้อมูล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) การบันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อใช้สิทธิการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลของรัฐ (ระบบการเบิกจ่ายตรง) การจัดทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกษียณหนังสือราชการ การปฏิบัติงานด้านธุรการและพัสดุ เป็นต้น เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตร มศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดมาตรวัดน้ำและคำนวณปริมาณน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๓ อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงพร้าว การออกแบบตกแต่งสถานที่ราชการในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมต่างๆ การออกแบบตกแต่งสวนสาธารณะในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงพร้าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

หลักสูตรและวิธีการสอบ มี ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ดังนี้

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความหรือข้อความ การพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

- เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับงานการเกษตร การปรับปรุงพันธุ์พืช หลักพฤกษศาสตร์เบื้องต้น การจำแนกพืช การขยายพันธุ์พืช

- ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบควบคุมพืชและวัสดุการเกษตรเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย

- ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษา เช่น การให้น้ำ การให้ปุ๋ย การจัดการดิน การป้องกันกำจัดศัตรูพืช

- ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีภูมิทัศน์การส่งเสริมการเกษตร การทำเกษตรอินทรีย์

- ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับงานในตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

หลักสูตรและวิธีการสอบ มี ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การทดสอบสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบโดยยึด “หลักสมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานโดยการทดลองการปฏิบัติงาน โดยหลักการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น การพิมพ์งานในระบบคอมพิวเตอร์

๓. ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับงานในตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

หลักสูตรและวิธีการสอบ มี ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การทดสอบสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบโดยยึด “หลักสมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานโดยการทดลองการปฏิบัติงาน โดยการทดสอบการดูแลรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และความสะอาดของสถานที่ (๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับงานในตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

หลักสูตรและวิธีการสอบ มี ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การทดสอบสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบโดยยึด “หลักสมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานโดยการทดลองการปฏิบัติงาน โดยการทดสอบการดูแลรักษาอุปกรณ์ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับงานในตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากบุคลิกภาพ ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์