



ประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วย โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานให้บริการทางรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา เวชศาสตร์นิวเคลียร์ ในการเตรียม อุปกรณ์ เครื่องมือ ด้านรังสี และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้ตรวจ วินิจฉัยโรค ช่วยเหลือรังสีแพทย์ นักรังสีเทคนิค หรือเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ในการจัดเตรียมผู้ป่วยเข้ารับ บริการและตรวจสอบบำรุงรักษาทำความสะอาด อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และเครื่องถ่ายรังสีต่างๆ ภายใน ห้องรังสีให้อยู่ในสภาพปลอดภัยและใช้งานได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตรารว่าง

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๓๘๐ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานรับโทรศัพท์

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการรับโทรศัพท์ และต่อสายไปยังหน่วยงานต่างๆ ประกาศเสียงตาม สาย ในการให้ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานพร้อมดูแล บำรุงรักษา วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตรารว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๓๘๐ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บ รักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่าง หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตรารว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๓๘๐ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๔ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบ มาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งการสรรหาการบรรจุ และการแต่งตั้ง การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่น การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษาราชการและวินัย การออกจากราชการ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

๕๓๐ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

วันเริ่มสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลือกเสียในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามกำหนดใน กฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้มาก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือออกจากหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยมีผลการตรวจสอบลายนิ้วมือจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร ว่าเป็นผู้มียาเสพติดให้โทษทุกประเภทไว้ครอบครองเพื่อจำหน่ายฯ เสพยาเสพติดให้โทษ ลักทรัพย์ ยักยอก ฯลฯ

(๑๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับการกิจของส่วนราชการนั้น คือไม่เป็นผู้ที่โรงพยาบาลอุดรธานีเคยจ้างและลาออกจากการปฏิบัติงานเกิน ๒ ครั้ง หรือไม่เป็นผู้ที่โรงพยาบาลอุดรธานีเคยเลิกจ้าง เนื่องจากละทิ้งหน้าที่ราชการ, ขาดราชการ โดยไม่ทราบสาเหตุ, ปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย หรือความผิดอื่นใดที่โรงพยาบาลอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นควรเลิกจ้าง และไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลอุดรธานี

(๑๗) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องเข้ารับการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะตามประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี เรื่อง โครงการโรงพยาบาลอุดรธานี โรงพยาบาลสิขาว ปลอดภัยเสพติด หากตรวจพบสารเสพติดให้ถือว่าการจัดจ้างในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งพนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค จำนวน ๒ อัตรา (ชาย)
 - ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือตอนปลายสายสามัญ (ม.๖)
 - ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น
 - ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ยินยอมให้ตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี
 - สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๒. ตำแหน่งพนักงานรับโทรศัพท์ จำนวน ๑ อัตรา (หญิง)
 - ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือตอนปลายสายสามัญ (ม.๖)
 - ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ยินยอมให้ตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี
 - สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๓. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๑ อัตรา (หญิง)
 - ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือตอนปลายสายสามัญ (ม.๖)
 - อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
 - ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ยินยอมให้ตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี
 - สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๔. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา (หญิง)
 - ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือทางด้านคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ หรือทางบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเงิน สาขาวิชาการบัญชี
 - ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ยินยอมให้ตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี
 - สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจจะสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษา และได้รับ อนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรอง คุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรซึ่งจะต้อง อยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารฯ สด.๔๓ หรือหนังสือสำคัญ สด.๘ หรือ สด.๙ เฉพาะผู้สมัครเพศชาย (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐ และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดง ว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และให้นำหลักฐานฉบับจริงทุกอย่างที่เป็นหลักฐานประกอบการสมัครมาแสดงในวันรับสมัครด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒๐ บาท เมื่อชำระค่าสมัครสอบ แล้วโรงพยาบาลจะไม่จ่ายเงินคืนให้ทุกกรณี

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทัวไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ชัดเจน พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจาก ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มี สิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นและโรงพยาบาลอุดรธานี จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลอุดรธานี หรือ ทางเว็บไซต์ <https://udh.moph.go.th>

๕. วิธีการสอบคัดเลือก

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค | จำนวน ๒ อัตรา (ชาย) |
| - สอบสัมภาษณ์ | |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานรับโทรศัพท์ | จำนวน ๑ อัตรา (หญิง) |
| - สอบสัมภาษณ์ | |
| ๓. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก | จำนวน ๑ อัตรา (หญิง) |
| - สอบสัมภาษณ์ | |
| ๔. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา (หญิง) |
| - สอบสัมภาษณ์ | |

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งพนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค ตำแหน่งพนักงานรับโทรศัพท์ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลอุดรธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอก – อำนวยการ โรงพยาบาลอุดรธานี และทางเว็บไซต์ <https://udh.moph.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่แล้ว หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

หมายเหตุ หากผ่านการคัดเลือก

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องตรวจประวัติอาชญากรรมที่ศูนย์พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี และชำระค่าธรรมเนียมด้วยตนเอง จำนวน ๑๐๐ บาท ผลพิมพ์ลายนิ้วมือทางศูนย์พิสูจน์หลักฐานจังหวัดอุดรธานี จะส่งให้ทางโรงพยาบาลอุดรธานี ต่อไป หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่ามีประวัติอาชญากรรม ให้ถือว่า การได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะและเลิกจ้างสำหรับผู้นั้นทันที

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตามรายการตรวจและแนวทางที่โรงพยาบาลอุดรธานีกำหนด และหากพบว่าเป็นโรคที่มีผลกระทบต่อการทำงานจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติที่จะเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุ้ง โรงพยาบาลอุดรธานี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามโรงพยาบาลอุดรธานีกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนินพันธ์ ทองบ่อ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ 2 รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี