

ประกาศเทศบาลตำบลยอด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

****

ด้วยเทศบาลตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลยอด จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. <u>ประเภทพนักงานจ้าง</u>

<u>๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป</u>

- ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์) สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

<u>๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยอดต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๒.๑.๘ไม่เป็น...

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓.ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.)

๔.การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน **ตั้งแต่วันที่ ๑๐ – ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ** และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๕ ๙๘๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือดูรายละเอียดการรับสมัคร ได้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยอด หรือทางเว็บไซต์ www.tassabanyod.go.th

๔.๒ หลักฐานเอกสารที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.ใบรับรองแพทย์ปริญญาออกจากโรงพยาบาลของรัฐหรือแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียนแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทยเท่านั้น) และต้องสำเร็จการศึกษาโดยได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖.หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ ฉบับ

/๗.สำเนาใบอนุญาต...

๗.สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบก จำนวน ๑ ฉบับ

๙. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ , ใบสำคัญการสมรส ใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ ฯลฯ (ถ้ามี)จำนวน ๑ ฉบับ

***ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกฉบับ และถ่ายเอกสารเป็นกระดาษ A๔ เท่านั้น หากตรวจสอบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลยอดจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครและจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๕. การประกาศชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ **๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลยอด สอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐ ๕๔๐๕ ๙๘๖๖ หรือได้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยอด หรือทางเว็บไซต์ www.tassabanyod.go.th หัวข้อ “การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ”

๕.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- กำหนดสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน (รายละเอียดสำหรับการสอบตามภาคผนวก ข)

๕.๓ การประกาศรายชื่อ

เทศบาลตำบลยอด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่ผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงจากลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลยอด สอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐ ๕๔๐๕ ๙๘๖๖ หรือป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยอด หรือทางเว็บไซต์ www.tassabanyod.go.th หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง”

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

/๗.หลักเกณฑ์...

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้สอบผ่าน โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมมากที่สุดในแต่ละตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากผลคะแนนรวมได้เท่ากันให้ใช้กรณี ดังนี้ เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ได้รับคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ได้รับคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถการสอบสมรรถนะ (ภาค ค) สูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนการสอบสมรรถนะ (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ จะมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๑.ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งทีเลือกสรร

๒.ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยอดภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานจ้างประเภทภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่านแล้วเท่านั้น

เทศบาลตำบลยอด ดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวในรูปคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรมอย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันทราบได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๕ ๙๘๖๖ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอุดม ทองสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลยอด

ภาคผนวก ก

<u>รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยอด เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)

<u>สังกัด</u> ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รับผิดชอบขับรถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน(กู้ชีพ-กู้ภัย) ตลอดจนควบคุมดูแลซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ รับผิดชอบสมุดบันทึกการใช้รถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน (รถกู้ชีพ - กู้ภัย) รายงานข้อมูลการบันทึกการใช้รถตามแบบที่กำหนด การต่อภาษีรถการตรวจสภาพรถ อำนวยความสะดวกและประสานงานกับประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ปฏิบัติด้านการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้น

๓.๒ ปฏิบัติงานด้านการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านงานกู้ชีพเบื้องต้น

๓.๔ ปฏิบัติงานด้านพนักงานวิทยุ และติดต่อสื่อสารประจำศูนย์กู้ชีพ

๓.๕ ปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือการเกิดภัย อุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉิน

๓.๖ ตรวจเช็ควัสดุอุปกรณ์ในการให้บริการผู้ป่วย ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานเสมอ

๓.๗ ดูแลรักษาความสะอาดของรถกู้ชีพ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้สะอาดอยู่เสมอพร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์ให้มีความเพียงพอ

๓.๘ ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๒ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพและงานการแพทย์ฉุกเฉิน

๒.๓ ได้รับใบอนุญาติขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

(ภาคผนวก ก)

<u>รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยอด เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

<u>สังกัด</u> ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา รับผิดชอบสมุดบันทึกการใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา รายงานข้อมูลการบันทึกการใช้รถตามแบบที่กำหนด การต่อภาษีรถ การตรวจสภาพรถ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาตามภารกิจและแผนการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓.๒ ตรวจสอบความพร้อมและความปลอดภัยของเครื่องจักรกลขนาดเบาก่อนและหลังการใช้งาน

๓.๓ บำรุงรักษาและดูแลเครื่องจักรกลขนาดเบาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน รวมทั้งแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น

๓.๔ จัดทำและรับผิดชอบสมุดบันทึกการใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา พร้อมรายงานข้อมูลการใช้งานตามแบบที่กำหนด

๓.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการต่ออายุภาษีและการตรวจสภาพรถตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๖ ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๓.๒ ได้รับอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย (ไม่น้อยกว่าใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒)

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

(ภาคผนวก ก)

<u>รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยอด เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร

เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑.ประเภท/ตำแหน่ง

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

<u>สังกัด</u> ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน (รถกู้ชีพ–กู้ภัย) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วย ดูแลรักษาความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ ระบบเครื่องยนต์ และอุปกรณ์ประจำรถให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ ดูแลรักษากุญแจรถยนต์ของเทศบาลตำบลยอด ดำเนินการเกี่ยวกับการต่อทะเบียนรถยนต์ตามกำหนด จัดทำบันทึกการใช้รถยนต์และการซ่อมบำรุงทุกครั้ง ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นในการใช้รถยนต์ รวมทั้งให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) แก่ผู้ประสบเหตุหรือผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน (รถกู้ชีพ–กู้ภัย) เพื่อรับ–ส่งผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้ประสบเหตุไปยังสถานพยาบาลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย

๓.๒ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และการช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้ประสบเหตุร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ ระบบเครื่องยนต์ อุปกรณ์ประจำรถ และอุปกรณ์ความปลอดภัยให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานก่อนและหลังการปฏิบัติงาน

๓.๔ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงบริเวณโรงเก็บรถยนต์ให้สะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๓.๕ จัดทำบันทึกการใช้รถยนต์ การเติมน้ำมันเชื้อเพลิง และการซ่อมบำรุงรถยนต์ทุกครั้งตามแบบที่กำหนด

๓.๖ ดูแลรักษากุญแจรถยนต์ของเทศบาลตำบลยอด และรับผิดชอบการเก็บรักษาให้เป็นระเบียบและปลอดภัย

๓.๗ ตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ หากพบความชำรุดเสียหายให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๓.๘ ดำเนินการเกี่ยวกับการต่อทะเบียนรถยนต์และการตรวจสภาพรถยนต์ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๙ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานขับรถรถยนต์พยาบาลฉุกเฉิน (รถกู้ชีพ–กู้ภัย) และงานการแพทย์ฉุกเฉิน

๔.๒ ได้รับใบอนุญาติขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย

๔.๓ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงานจากสถานประกอบการ หน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานมาแสดงเป็นหลักฐาน

๕.อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะได้รับอัตราค่าตอบแทน เป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

(ภาคผนวก ข)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๑.๒ ความรู้รอบตัว เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมือง เหตุการณ์สำคัญในปัจจุบันหรืออดีตทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๓ ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ และทักษะการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น ๑.๔ความรู้เรื่องกฎจราจร และเครื่องหมายจราจร	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข.) ๒.๑ ทดสอบการปฏิบัติงาน ในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านงานกู้ชีพ - กู้ภัย ๒.๒ ทดสอบปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้น ๒.๓ ทดสอบการปฏิบัติงานด้านการขับรถกู้ชีพ - กู้ภัย ๒.๔ ทดสอบอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) - บุคลิกทั่วไป ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถพิเศษ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	**๒๐๐**	

(ภาคผนวก ข)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๑.๒ ความรู้รอบตัว เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมือง เหตุการณ์สำคัญในปัจจุบันหรืออดีตทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๓ ความรู้เรื่องกฎจราจร และเครื่องหมายจราจร	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ข้อสอบปรนัย)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข.) ๒.๑ ทดสอบทักษะในการปฏิบัติงาน ๒.๒ ทดสอบการปฏิบัติงานด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒.๓ ทดสอบการใช้งานอุปกรณ์ของรถ	๕๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) - บุคลิกทั่วไป ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถพิเศษ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	**๒๐๐**	

(ภาคผนวก ข)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๑.๒ ความรู้รอบตัว เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมือง เหตุการณ์สำคัญในปัจจุบันหรืออดีตทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๓ ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ และทักษะการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎจราจร และเครื่องหมายจราจร ๑.๕ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข.) ๒.๑ ทดสอบการปฏิบัติงาน ในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ด้านงานกู้ชีพ - กู้ภัย ๒.๒ ทดสอบปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้น ๒.๓ ทดสอบการปฏิบัติงานด้านการขับรถกู้ชีพ - กู้ภัย ๒.๔ ทดสอบอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ภาค ค.) - บุคลิกทั่วไป ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษย์สัมพันธ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถพิเศษ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	**๒๐๐**	