



ประกาศโรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(ชินวิทยานุสรณ์)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ด้วยโรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(ชินวิทยานุสรณ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เขต ๒ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาลูกจ้างชั่วคราวตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๗๗ / ๓๕๐๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งกรอบอัตราพี่เลี้ยงเด็กพิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(ชินวิทยานุสรณ์) จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์
- ๑.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๑.๕ มีคุณสมบัติและไม่มีความจำเป็นต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๑.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๙ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ. ๓)

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราเดือนละ ๙, ๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๓. ลักษณะการจ้าง

โดยวิธีการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

/๕. งบประมาณที่ใช้.....

๕. งบประมาณที่ใช้

งบดำเนินงานตาม ที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรร

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัคร (ดังเอกสารแนบท้ายประกาศฯ) หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับเอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครทุกฉบับ ณ อาคารชาลวีสกุล ๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๑) ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์) จำนวน ๑ ฉบับ (ดังเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)
- ๒) ใบประกาศนียบัตรหรือใบแสดงคุณวุฒิที่แสดงว่าจบการศึกษาพร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๗) ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน หรือผ่านงาน (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครคัดเลือก ไม่มีสิทธิคัดเลือก ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทาง Facebook Fanpage : โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์)

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ของผู้ที่สอบได้ตามประกาศของโรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์)

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์) จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารชาลวีสกุล ๕๒ โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์)

๑๑. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชี

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะและการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากมากไปน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ (เซ็นวิทยานุสรณ์) จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ทาง Facebook Fanpage : โรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(เซ็นวิทยานุสรณ์) ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยการขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้มีผลใช้ได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป หากพ้นกำหนดนี้แล้วหรือ การคัดเลือกใหม่ให้เป็นอันยกเลิก เริ่มปฏิบัติ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑๓. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก

จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกที่ผ่านเกณฑ์ไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกหรือสิ้นสุด ระยะเวลาตามโครงการ สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกจะยกเลิกบัญชีเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑๓.๑ ผู้นั้นได้ส่งจำงไปแล้ว
- ๑๓.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิการจำง
- ๑๓.๓ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัว เพื่อรับการจำง
- ๑๓.๔ ผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๑๓.๕ ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

๑๔. การดำเนินการจัดจำง

๑๔.๑ การจัดทำสัญญาจำงครั้งแรก จะยึดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้มาทำสัญญาจำงเป็นลูกจำงชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ตามวันและเวลาที่กำหนด หากไม่มาจะถือว่า สละสิทธิโดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผู้ค้ำประกันสัญญาที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๑๔.๑.๑ ผู้ค้ำประกันจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงาน องค์การของรัฐระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ

๑๔.๑.๒ ข้าราชการทหาร ตำรวจ ยศร้อยเอกขึ้นไป หรือ

๑๔.๑.๓ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกขึ้นไป

๑๔.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสมบัตินตรงตามประกาศการคัดเลือกลูกจำงชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณา โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

๑๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดย เป็นเท็จผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปิยวัช สีกินหา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(ชินวิทยานุสรณ์)

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนวัดตำหนักเหนือ(ชินวิทยานุสรณ์) ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการและสถานศึกษาที่จัดการเรียนรวม ให้บริการทางการศึกษาเบื้องต้นแก่คนพิการ และช่วยเหลือครูในการจัดการศึกษาการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กพิการตามคำแนะนำของครูประจำการ รวมทั้งจัดกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กพิการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของครูและผู้บริหารสถานศึกษา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับเด็กพิการ

บทบาทหน้าที่

๑. ให้บริการช่วยเหลือ ดูแลเด็กพิการ จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์ สำหรับการจัดการเรียนรู้ให้เด็กพิการตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล
๒. ปฏิบัติหน้าที่ ดูแล ช่วยเหลือเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู ผู้บริหาร เช่น การนำนักเรียนไปห้องน้ำ การช่วยเหลือในการรับประทานอาหาร การเข้าร่วมกิจกรรม เป็นต้น
๓. บันทึกข้อมูล ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการพัฒนาเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู
๔. ประสานการทำงานร่วมกับครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองด้านการจัดการศึกษา การฟื้นฟูสมรรถภาพสำหรับเด็กพิการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล
๕. ให้ความช่วยเหลือครูในการผลิต ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ สื่อ เครื่องใช้ในการจัดการเรียน สำหรับเด็กพิการ
๖. ร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กพิการ เช่น กิจกรรมหน้าเสาธง กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมวันไหว้ครู หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สถานศึกษาจัดขึ้น
๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการเรียนแก่เด็กพิการ เช่น การทำการบ้าน การเรียนซ่อมเสริมทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน
๘. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
☐ ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วน ☐ มีปัญหาคือ..... ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ คุณสมบัติครบถ้วนถูกต้อง ตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....