



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะดำเนินการ  
คัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่  
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘  
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และ  
หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง จำนวน และค่าจ้างที่รับสมัคร

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

๑) วิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๒) วิชาเอกภาษาจีน	จำนวน ๑ อัตรา
๓) วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๔) วิชาเอกฟิสิกส์	จำนวน ๒ อัตรา
๕) วิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๖) วิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๔ อัตรา
๗) วิชาเอกดนตรีสากล	จำนวน ๑ อัตรา
๘) วิชาเอกศิลปศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๙) วิชาเอกคอมพิวเตอร์	จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

- ๑) ได้รับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท
- ๒) ได้รับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท
- ๓) ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี  
หลักสูตร ๔ ปี ค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายของครุวิชาชีพนั้น ๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช ตำบลนาพรุ อำเภอยะนิง จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภาคเช้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๓.๒ เอกสารหลักฐาน ฉบับจริงและสำเนาที่ต้องยื่นประกอบการสมัคร

- ๑) ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว (ตามแบบ ลช. ๒) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๓) ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ  
(สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี หรือปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี  
หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี  
ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี แล้วแต่กรณี)  
โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย  
ที่ระบุกลุ่มวิชาที่เกี่ยวข้องกับวิชาเอกที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน  
ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) บัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) ทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ ปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ.  
ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙) หลักฐานทางทหาร (เพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐) หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส

หมายเหตุ ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาในหลักฐานที่ยื่นสมัครทุกหน้า

### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารทุกฉบับและ  
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ  
จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษา  
ไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า  
การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ  
การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช  
และทางเว็บไซต์ <https://www.sea12.go.th/>

๕. วิธีการ...

### ๕. วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช จะดำเนินการคัดเลือกตามหลัก “สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ” รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช ดังนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน
วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สอบข้อเขียน		
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การสัมภาษณ์	ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐ คะแนน
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนอยู่ลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

### ๗. การประกาศผลการคัดเลือก และการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ <https://www.sea12.go.th/> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กำหนดให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เว้นแต่ถ้ามีการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๘. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัว

๘.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ในกลุ่มวิชาที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับการขึ้นบัญชีไว้

๘.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จะเรียกตัวตามลำดับโดยวิธีส่งจดหมายลงทะเลเบียนตอบรับตามที่อยู่ใบบัตร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเลเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเองที่ต้องแจ้ง การเปลี่ยนแปลงที่อยู่นั้น หากความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัครเอง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

#### ๘.๓ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๔) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ กรณีการตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้าง หรือหากได้รับการจ้างไปแล้ว ผู้มีอำนาจจะยกเลิกการจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช จะจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก โดยมีระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางพรทิพย์ นกุลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยง และสอดคล้องกัน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนา เต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับ มาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยม ความเป็นไทยที่ดีงาม

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จะดำเนินการคัดเลือกตามหลัก “สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ” ดังนี้

## ๑. สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

การประเมินสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียนแบบปรนัย

## ๒. การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒	ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณในการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔	ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชาเอกที่สมัคร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในกลุ่มวิชาเอกที่สมัคร
๕	ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช  
แบบทำยประกาศสำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เวลา	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพม.นครศรีธรรมราช และเว็บไซต์ <a href="https://www.sea12.go.th/">https://www.sea12.go.th/</a>
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครศรีธรรมราช
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพม.นครศรีธรรมราช และเว็บไซต์ <a href="https://www.sea12.go.th/">https://www.sea12.go.th/</a>
๔. การดำเนินการคัดเลือก สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สพม.นครศรีธรรมราช
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพม.นครศรีธรรมราช และเว็บไซต์ <a href="https://www.sea12.go.th/">https://www.sea12.go.th/</a>
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน	วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นครศรีธรรมราช

เลขประจำตัวผู้สมัคร 201



**ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว**  
**(เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร)**

1. ชื่อ.....นามสกุล.....  
 สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน
3. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....
5. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
 อำเภอ.....จังหวัด.....
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
 ได้รับวุฒิการศึกษา.....  
 มีคุณวุฒิตามความรู้พิเศษ คือ.....
7. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน  
 เพื่อปฏิบัติงาน.....สังกัดหน่วยงาน.....  
 มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ.....(วัน เดือน ปี)  
 เริ่มตั้งแต่.....ถึง.....ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

(ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)

(ลายมือชื่อ).....พยาน  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

# ใบรับรองแพทย์

เขียนที่ โรงพยาบาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....เป็นแพทย์ปริญา ได้รับอนุญาตขึ้นทะเบียน  
เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่.....ตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับ.....  
สังกัด โรงพยาบาล.....ได้ทำการตรวจร่างกาย  
ของ นาย/นางสาว/นาง.....เลขประจำตัวประชาชน.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้วปรากฏว่า ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ  
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.2549 ตามมาตรา 30 (5) ดังนี้

- (1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (2) วัณโรคในระยะติดต่อ
- (3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (5) โรคพิษสุราเรื้อรัง

เห็นว่า.....

.....

.....

ลายมือชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

(.....)

ตำแหน่ง.....

---

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....

ได้ทำการตรวจร่างกายของข้าพเจ้าจริง

ลายมือชื่อ.....ผู้รับการตรวจ