



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มีความประสงค์ที่จะดำเนินการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๖ (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณที่มีเหตุพิเศษในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน รวมจำนวน ๓๐ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ (๓) ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณที่มีเหตุพิเศษได้ โดยมีรายละเอียดนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง

- | | |
|---|----------------|
| (๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ | จำนวน ๑๓ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน | จำนวน ๕ อัตรา |

๒. อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

(๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน (บาท)
ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๘,๒๐๐

(๒) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ

คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน (บาท)
ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๘,๒๐๐

/๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ

คุณสมบัติ	อัตราเงินเดือน (บาท)
ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเภสัชศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเภสัชกรรม ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาการหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี) - ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินในหลักสูตร ๕ ปี ทั้งนี้ หลักสูตรปริญญาให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด	๒๑,๕๐๐ ๑๙,๑๖๐

(๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน

คุณสมบัติ	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑. ได้รับประกาศนียบัตรทันตกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทันตสาธารณสุข หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติตำแหน่งนี้ได้	ปวช. ๑๑,๕๑๐ ปวท. ๑๓,๒๓๐ ปวส. ๑๔,๐๓๐

๓. ค่าตอบแทนอื่น

สำหรับค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เรื่องกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/ (๑) วัลโรค...

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดังนี้
 - (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาขานให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่มิใช่ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการยกเว้นดังกล่าว ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยเป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

/๕. จำนวน...

๕. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรกที่รับสมัครคัดเลือกฯ เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๖. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกฯ เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๗. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๗.๑ กำหนดรับสมัครคัดเลือกฯ ในระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร www.phichitpao.go.th ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๗.๒ ผู้สมัครจะต้องกรอกเอกสารการสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อาจไม่พิจารณารับสมัครคัดเลือกฯ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัคร

๗.๓ ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครในอัตรา ๓๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ นี้ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๘. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อและลายมือชื่อตัวบรรจง วันที่ และสำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับ พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมายื่น ณ วันสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยมีเอกสารหลักฐานดังนี้

๘.๑ ใบสมัคร (แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา (ถ่ายคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัวชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๘.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (ฉบับภาษาไทย) ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และคุณสมบัติการคัดเลือกที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต หรือ ก.พ. รับรอง

๘.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะที่ยังไม่หมดอายุ ในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตฯ แล้วแต่รอการอนุมัติ อนุมัติให้ผู้สมัคร คัดเลือกใช้ใบรับรองของหน่วยงานที่มีอำนาจออกใบอนุญาตให้ได้ จำนวน ๑ ฉบับ) แยกเป็นตำแหน่ง

(๑) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ

(๒) ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ ครบทั้ง ๔ ด้าน หรืออย่างน้อยด้านแพทย์แผนไทย ประยุกต์หรือเวชกรรมไทย สำหรับตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ

(๓) ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขาสัตวกรรมชั้นหนึ่ง สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ

(๔) หรือเอกสารใบอนุญาตอื่น ๆ สำหรับตำแหน่งนั้น (ถ้ามี)

๘.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ไม่หมดอายุ)

๘.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

๘.๘. เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน เข้ารับราชการทหารประจำการ (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๙ สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล โดยผู้สมัคร ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการ ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร คัดเลือกฯ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จะถือว่าเป็นผู้ขาดสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งหรือหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรจะให้พ้นสภาพจากตำแหน่ง ดังกล่าวต่อไป และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกก่อนวัน คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และทางเว็บไซต์ www.phichitpao.go.th ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะ ยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการ คัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่เลขาธิการคณะกรรมการคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิจิตร ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

๑๐. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยผู้เข้าคัดเลือกจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับทั่ว ๆ ไป ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๑๐.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๑๐.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจน ในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกฯ ตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๓)

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร จะประกาศขึ้นบัญชีผู้รับคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือก รายงานให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกให้ยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไป

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.พิจิตร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๔.๒ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๑๔.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงจะสามารถโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นได้

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครคัดเลือกได้รายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรกำหนด จะถือว่าผู้คัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือกได้ที่ www.phichitpao.go.th ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐-๕๖๐๓-๐๓๔๔ ต่อ ๓๔๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกฤษฎ์ เพ็ญสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร