



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดน่าน
เรื่อง ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๗๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน คำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่องแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจให้ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดปฏิบัติราชการแทน และ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่องกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและหนังสือ สำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๙๓๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่องการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิ ประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และตามหนังสือ สำนักงาน กศน.ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๔๐๗๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

๒. ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลา ๑ ปี และเมื่อครบกำหนด ๑ ปี โดยพนักงานราชการผู้นั้นผ่านประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด จะได้รับการต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ขึ้นอยู่กับการกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลัง ที่ คพร. กำหนด รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๕. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
๘. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔ คือ

๘.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๘.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๘.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๘.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๘.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๙. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๔๔/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน. พื้นที่ปกติ

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง ดังนี้ ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) หรือการศึกษาศาสตรบัณฑิต (กศ.บ.) หรือศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ.บ.)
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ออกโดยคุรุสภา (ไม่หมดอายุ)
๓. มีความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๔. สำหรับบุคคลที่เป็นลูกจ้างในสังกัดของสำนักงาน กศน. ที่รับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนรายเดือน และปัจจุบันยังคงปฏิบัติงานอยู่ในวันที่รับสมัคร หากไม่มีวุฒิตามข้อ ๑. แต่จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) ถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน. ครั้งนี้ได้ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๗๖๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๘๓๙๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

๗. การรับสมัคร

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องประชุมจามจุรี สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

หมายเหตุ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพตามสากลนิยม และเว้นระยะห่างทางสังคม สวมหน้ากากอนามัย เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) และตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน. ประเภทพื้นที่ปกติ ประกอบด้วย

๑. ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
 ๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
 ๓. สำเนาปริญญาบัตร (ภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
 ๔. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (ภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
 ๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ ที่ยังไม่หมดอายุ
 ๖. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ
 ๘. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค
 ๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)
- ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

๘. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมนี้จะไม่ยักคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๙. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่า ด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกสรรครั้งนี้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดน่าน /ทาง Facebook : สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน และเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน www.nan.nfe.go.th

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(หลักสูตรการสรรหาฯ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องเข้ารับการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑.๑ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๒ ภาค ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ประวัติ (ใบสมัคร) (๕๐ คะแนน)

๒.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่เมื่อรวมคะแนนภาค ก และภาค ข ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และการประเมินครั้งที่ ๒ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อย ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมิน บุคคล (ภาค ค.) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และถ้าได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดน่าน และทาง Facebook : สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือ สิ้นผลไปเมื่อเลือกสรร ครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มี ลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวฐิติพร บุทธิจักร์)
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง ครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ

๒. ขอบเขตงาน

๑. สำรวจ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย และข้อมูลบริบทของชุมชนในตำบลที่รับผิดชอบ ตามรูปแบบการวางแผนจุลภาคอย่างมีคุณภาพ

๒. การจัดทำแผนการเรียนรู้รายชุมชน/รายกลุ่มเป้าหมาย

๓. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำตำบล ประจำปีงบประมาณ

๕. จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับผู้ไม่รู้หนังสือตามเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ไม่น้อยกว่าภาคเรียนละ ๓๕ คน ในกรณีที่ผู้ไม่รู้หนังสือในพื้นที่ที่รับผิดชอบไม่ถึงเกณฑ์ที่ให้จัดกิจกรรมการเรียน การสอนและการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาระดับประถมศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๐ คน ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในพื้นที่ปกติส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอน จัดการศึกษาอาชีพ เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของ กศน.อำเภอ

เอกสารแนบท้ายประกาศ

หลักสูตรการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖)

การสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูอาสาสมัคร กศน.พื้นที่ปกติ
ให้ดำเนินการสอบข้อเขียนและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑. การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑.๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ความสามารถทางการคิดคำนวณ
- ๒) ความสามารถทางด้านเหตุผล
- ๓) ความรู้ความเข้าใจและการใช้ภาษาไทย ความสามารถทางภาษาอังกฤษเบื้องต้น
- ๔) สถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ในปัจจุบัน
- ๕) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑) นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงาน กศน.
- ๑.๒) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับปัจจุบัน)
- ๑.๓) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑.๖) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑.๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๑.๙) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๑.๑๐) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ (แก้ไข ๒๕๖๐)

๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

๑. การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
๒. การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน
๓. ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ
การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะ การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน
๔. ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา
๕. การประเมินผลโครงการ และรายงานผลโครงการ
๖. สื่อการเรียนการสอน นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
๗. การจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการ
๘. บทบาทภารกิจครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียนและการประสานงานกับหน่วยงานและ
บุคลากรในเครือข่ายทางการศึกษา

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑) ประเมินใบสมัครวิสัยทัศน์ แบบผลงานดีเด่นและแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร หรือวิธีอื่นประกอบการสัมภาษณ์เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ บุคลิกภาพคุณลักษณะ เช่น ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ไขปัญหา

๒.๒) ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากสมรรถนะ ๕ ด้าน เช่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัครการสอบแข่งขัน	
๒	๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รับสมัครสอบแข่งขันพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานการสมัคร	
๓	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	
๔	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน	
๕	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประกาศผลการสอบข้อเขียน	
๖	๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	
๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศผลสอบแข่งขัน	
๘	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ	

หมายเหตุ ตารางกำหนดวันที่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายการตรวจสอบเอกสารการรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป

สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ชื่อ - นามสกุล ผู้สมัคร..... เลขประจำตัวสอบ.....

หมายเลขโทรศัพท์..... ตำแหน่ง

หลักฐานการรับสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| <input type="checkbox"/> 1) บัตรประจำตัวผู้สมัคร | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 2) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด | จำนวน 1 ชุด |
| <input type="checkbox"/> 3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 x 1 นิ้ว | จำนวน 3 รูป |
| <input type="checkbox"/> 4) สำเนาปริญญาบัตร | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 5) สำเนาแสดงผลการเรียน | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 6) สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู (ไม่หมดอายุ) | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 7) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 8) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 9) ใบรับรองแพทย์ | จำนวน 1 ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> 10) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล | จำนวน 1 ฉบับ |

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....

<p>1. ฝ่ายตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> หลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง</p> <p><input type="checkbox"/> หลักฐานไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p>	<p>2. ฝ่ายการเงิน</p> <p>ได้รับค่าสมัครสอบ จำนวน 200 บาท</p> <p>ใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่</p> <p>ลงวันที่...../...../.....</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p>
<p>3. ฝ่ายการรับสมัคร</p> <p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครสอบหมายเลขประจำตัวสอบ.....ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p>	

ใบสมัคร

การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ



เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ด้วย ข้าพเจ้า นาย/นาง/น.ส.นามสกุล.....

ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน สำนักงาน กศน.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอแจ้งรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่สมัคร

1.ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล.....	วัน เดือน ปี เกิด.....
ที่อยู่ติดต่อได้.....	อายุ.....ปี
.....	สถานที่เกิด.....
.....	เชื้อชาติ.....
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อได้.....	สัญชาติ.....ศาสนา.....
e mail Address.....	สถานภาพสมรส.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....	การรับราชการทหาร.....
ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....	อาชีพปัจจุบัน.....
จังหวัด.....	เหตุผลที่ (อยาก) ออกจากงาน.....
วัน เดือน ปี ที่ออกบัตร.....
วัน เดือน ปี ที่บัตรหมดอายุ.....

2. ข้อมูลการศึกษา

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา/หน่วยงาน	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร	วิชาเอก/เรื่อง
จาก	ถึง			

3. ข้อมูลการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา

4. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดและงานที่ทำในช่วง 3 ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุ ที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

ความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในช่วง 3 ปีหลัง (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับและอธิบายว่าประสบการณ์นั้นๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อมูลความรู้ ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรงอย่าระบุชื่อ
บุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและเบอร์โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
ทั่วไป ของสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ลงวันที่ 25
เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จ หรือ
ไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบคำร้องขอสมัครพนักงานราชการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เป็นผู้จบการศึกษาปริญญา.....สาขาวิชา/วิชาเอก.....

ได้รับอนุมัติจากสถานศึกษา ชื่อ.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. (ภายในวันปิดรับสมัคร) มีความประสงค์ที่

จะสมัครเพื่อรับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง.....

สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบเอกสารปรากฏว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่สมัคร ก.พ. ยังมิได้รับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า หรือคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่ข้าพเจ้าสมัคร ถึงแม้ว่าข้าพเจ้าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ให้ถือว่าการรับสมัครเลือกสรรและสรรหาเป็นพนักงานราชการครั้งนี้เป็นโมฆะ และข้าพเจ้าจะไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับสมัครข้าพเจ้าด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดแบบคำร้องฉบับนี้ ทุกคน

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

กศน.อำเภอ.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

เรื่อง รับรองการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดน่าน

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่งผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ.....

สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด..... ขอรับรองว่า

(นาย/นาง/นางสาว).....

ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....

สังกัด กศน.อำเภอ..... สำนักงาน กศน.จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้ใช้เฉพาะผู้สมัครที่ปัจจุบันเป็นลูกจ้างสังกัดสำนักงาน กศน. เท่านั้น

แบบผลงานดีเด่น (จำนวน 1 ชิ้น)

ชื่อผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ เดือน..... พ.ศ.....

แนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง

ชื่อผู้สมัคร (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แนวทางการพัฒนา.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ เดือน..... พ.ศ.....