



ประกาศโรงพยาบาลน่าน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลน่าน มีประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล
- ๑.๓ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
- ๑.๔ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

รายละเอียดของตำแหน่งดังกล่าวเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคย...



(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ

## ๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตั้งรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้โดยวิธีใดวิธีหนึ่งดังนี้

๓.๑.๑ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารสิริเวชรักษ์ ชั้น ๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๑.๒ พิมพ์แบบฟอร์มใบสมัครจาก [www.nanhospital.go.th](http://www.nanhospital.go.th) กรอกข้อมูลให้ถูกต้องเรียบร้อยครบถ้วน พร้อมแนบหลักฐานการสมัคร โดยจะต้องจัดส่งมาทางไปรษณีย์ไทยเท่านั้น

**หมายเหตุ** ๑. ผู้ที่สมัครงานตาม ข้อ ๓.๑.๒ จะต้องส่งเอกสารล่วงหน้าก่อนวันปิดรับสมัคร ๓ วันทำการ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากได้รับเอกสารหลังจากวันปิดรับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และเมื่อเอกสารถูกจัดส่งเรียบร้อยแล้วให้ผู้สมัครติดตามสถานะการจัดส่งเอกสารสมัครงาน เมื่อปลายทางรับเอกสารแล้ว กรุณาติดต่อกลับหมายเลข ๐ ๕๔๗๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๐๙ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่าน (ในวันและเวลาราชการ) เพื่อตรวจสอบผลการสมัครทุกครั้ง

๒. ที่อยู่ในการจัดส่ง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (สมัครงานตำแหน่ง...ระบุชื่อตำแหน่ง...) เลขที่ ๑ ถนนวรวิชัย ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ติดในใบสมัคร (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ ใบ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร ฉบับภาษาไทย) และสำเนาระเบียนผลการเรียน (Transcript/ใบแสดงผลการเรียน ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

**หมายเหตุ** ๑. ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๒. หากปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตรสูญหายให้ใช้หนังสือรับรองจบการศึกษาหรือใบแทนประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

(๕) สำเนา...



(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีมีชื่อ - นามสกุล  
ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางทหาร สด ๘ หรือ สด ๔๓ เท่านั้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

(๘) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
ชั้นหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

**ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้  
ด้วย โรงพยาบาลน่านจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แนบหลักฐานถูกต้องครบถ้วนเท่านั้น**

### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี  
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก  
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด  
อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้  
ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้  
เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่น

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลน่านจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ  
คัดเลือก ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์รวมข่าว กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์  
และทาง [www.nanhospital.go.th](http://www.nanhospital.go.th)

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

#### ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                    | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน | กำหนดวันสอบ                                                                                          |
|-----------------------------------------|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเมินความรู้ความ<br>เหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน | สอบสัมภาษณ์    | วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.<br>ณ ห้องประชุมกาสะลอง<br>ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์ |

#### ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                    | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน | กำหนดวันสอบ                                                                                          |
|-----------------------------------------|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเมินความรู้ความ<br>เหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน | สอบสัมภาษณ์    | วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.<br>ณ ห้องประชุมกาสะลอง<br>ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์ |



ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                    | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน | กำหนดวันสอบ                                                                                          |
|-----------------------------------------|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเมินความรู้ความ<br>เหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน | สอบสัมภาษณ์    | วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.<br>ณ ห้องประชุมกาสะลอง<br>ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์ |

ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                    | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน | กำหนดวันสอบ                                                                                          |
|-----------------------------------------|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเมินความรู้ความ<br>เหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน | สอบสัมภาษณ์    | วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.<br>ณ ห้องประชุมกาสะลอง<br>ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์ |

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในแต่ละครั้งของการสอบคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือจะต้องมีคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประกาศผลการคัดเลือกจะเรียงลำดับคะแนนจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะเรียงลำดับผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนได้ลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนสอบ ณ ศูนย์รวมข่าว กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารสิริเวชรักษ์ และทาง [www.nanhospital.go.th](http://www.nanhospital.go.th) และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว

สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจร่างกายจากทางโรงพยาบาลน่าน ว่าไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.

ทั้งนี้ โรงพยาบาลน่านจะดำเนินการสอบคัดเลือก ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวสันต์ แก้ววี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)  
สังกัดโรงพยาบาลน่าน แนนทำยประกาศโรงพยาบาลน่าน ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖  
ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้าง

**๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการพยาบาล เช่น ให้การพยาบาลผู้ป่วยตามแผนการรักษา และแผนการพยาบาล สังเกตอาการและศึกษาสาเหตุอาการของผู้ป่วย รายงานการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วย ให้การปฐมพยาบาลชำระร่างกาย บ้วนอาหาร ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย จัดเตรียม เก็บ รักษาอุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ทุกชนิด ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**อัตราว่าง** ๑๔ อัตรา

**อัตราค่าจ้าง** วันละ ๗๔๕ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

**ระยะเวลาการจ้าง** ตั้งแต่วันรายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- เพศชาย/หญิง (ชายต้องพ้นภาวะทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ เท่านั้น)
- ได้รับวุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------|-----------|----------------|
| ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                                 | ๑๐๐       |                |

หมายเหตุ กรุณาเตรียมเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้องและลงชื่อรับรองสำเนาในเอกสารทุกฉบับในวันมาสมัครงาน



## ๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์ขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วยทางร่างกายหรือจิต ตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง เช่น ให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นจัดเตรียมเก็บรักษาของเครื่องใช้ทุกชนิดให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้อยู่เสมอ สังเกตอาการและศึกษาสาเหตุอาการผู้ป่วย เพื่อดำเนินการพยาบาลและการรายงานการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วย ให้การพยาบาลและให้ยาทางปาก ตามที่ได้รับมอบหมาย ชำระร่างกาย ป้อนอาหาร และช่วยเหลือให้ผู้ป่วยได้รับประทานอาหารที่มีคุณค่า จัดทำความสะดวกบริเวณสิ่งแวดล้อมผู้ป่วย ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด ให้ความสะดวกแก่ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย บันทึกอุปสรรคปัญหาในการปฏิบัติงานและรายงานอาการผู้ป่วย หรือปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการป้องกันโรค และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๕ อัตรา

อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๙๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันรายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย/หญิง (ชายต้องพ้นภาระทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ เท่านั้น)
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ
- สามารถปฏิบัติงานในเวรบ่าย (๑๖.๓๐-๒๔.๐๐ น.) และเวรดึก (๒๔.๐๐-๘.๓๐ น.) ได้

### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------|-----------|----------------|
| ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                                 | ๑๐๐       |                |

หมายเหตุ กรุณาเตรียมเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้องและลงชื่อรับรองสำเนาในเอกสารทุกฉบับในวันมาสมัครงาน

**๑.๓ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำและยา ให้แก่คนไข้ ทำความสะอาดเตียง ตลอดจนโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ ข้างเตียงคนไข้ เปลี่ยนผ้าปูที่นอน ปลอกหมอน เสื้อของคนไข้ และพ่นยาฆ่าเชื้อในห้องคนไข้ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**อัตราว่าง** ๑๓ อัตรา

**อัตราค่าจ้าง** วันละ ๓๖๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

**ระยะเวลาการจ้าง** ตั้งแต่วันรายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- เพศชาย/หญิง (ชายต้องพ้นภาวะทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ เท่านั้น)
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย
- สามารถปฏิบัติงานในเวรบาย (๑๖.๓๐-๒๔.๐๐ น.) และเวรตึก (๒๔.๐๐-๘.๓๐ น.) ได้
- หากมีประสบการณ์จะรับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------|-----------|----------------|
| ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                                 | ๑๐๐       |                |

หมายเหตุ กรุณาเตรียมเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้องและลงชื่อรับรองสำเนาในเอกสารทุกฉบับในวันมาสมัครงาน



## ๑.๔ ชื่อตำแหน่ง พนักงานห้องผ่าตัด

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขั้นต้นในการช่วยแพทย์พยาบาลในห้องผ่าตัด ในการดูแลรักษา และทำความสะอาด อุปกรณ์การผ่าตัดบางชนิด ยกคนไข้ ทำความสะอาดคราบเลือด และยาต่างๆ ในห้องผ่าตัด และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๔ อัตรา

อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๖๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันรายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย (ต้องพ้นภาระทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ เท่านั้น)
- เพศหญิง (มีส่วนสูง มากกว่า ๑๕๕ เซนติเมตร น้ำหนัก ๕๕-๖๕ กิโลกรัม และมีสุขภาพแข็งแรง)
- เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย
- สามารถปฏิบัติงานในเวรบาย (๑๖.๓๐-๒๔.๐๐ น.) และเวรตึก (๒๔.๐๐-๘.๓๐ น.) ได้
- หากมีประสบการณ์จะรับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ต้องไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เช่น ลมชัก ระบบสมองและประสาท

### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------|-----------|----------------|
| ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| รวม                                 | ๑๐๐       |                |

หมายเหตุ กรุณาเตรียมเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้องและลงชื่อรับรองสำเนาในเอกสารทุกฉบับในวันมาสมัครงาน