



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา นั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานราชการในหน่วยงานการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๖๘ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรารว่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ๒๑,๗๘๐ บาท/เดือน

เงินประกันสังคมร้อยละ ๕ ของเงินเดือน

๑.๒ สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

จ้างตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ ตามกรอบอัตรากำลัง รอบที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๑) และอาจต่อสัญญาจ้างได้อีกภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ โดยในระยะเวลาการจ้างต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้



๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๕.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๕.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ

๕.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๕.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมาย องค์กรวิชาชีพนั้นๆ

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากร ทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุ สามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการท้องถิ่น



๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ซึ่ง ก.ค.ศ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครทำายประกาศนี้

หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิเข้ารับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการ

(๒) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ ที่ออกให้โดยคุรุสภาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ต้องได้รับอนุมัติจากคุรุสภาไม่หลังวันปีรับสมัคร และยังไม่หมดอายุ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั้น ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง วันศุกร์ ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่ระบุตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่ตรงกับประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร (หากใบแสดงผลการเรียนเป็นภาษาอังกฤษให้แนบใบแปลที่เป็นภาษาไทยจากสถาบันการศึกษาด้วย) จำนวน ๑ ชุด

(๑) กรณีที่จบหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรี คู่กับระเบียบแสดงผลการเรียนระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา

(๒) สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript)

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ (กรณีที่ยังมิได้รับปริญญา) กรณีที่คุณวุฒิไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้แนบหนังสือรับรองการนับหน่วยกิตจากสถาบันการศึกษา ที่ชี้แจงรายละเอียดในใบระเบียบแสดงผลการเรียนว่ารายวิชาใดบ้างที่สอดคล้องกับกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ที่สมัครตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ แต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาวินิจฉัยคุณวุฒิของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร

/๔.๑.๕ สำเนาใบอนุญาต...



๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ ที่ออกให้โดยคุรุสภาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ต้องได้รับอนุมัติจากคุรุสภาไม่หลังวันปิดรับสมัครและยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งรับรองโดยแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และระบุว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๘ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานซึ่งแสดงว่าคุณวุฒิสาขาวิชาของผู้สมัครที่ ก.ค.ศ. ได้รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว (สามารถสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เปิดจากระบบโปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ พิมพ์ URL : <https://qualification.otepec.go.th/>)

๔.๑๐ เอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติ ผลงานและแนวคิดในการปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มส่งพร้อมใบสมัครจำนวน ๓ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๒ เล่ม)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกรายการต้องมีฉบับจริงมาแสดงด้วย เอกสารฉบับสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

หมายเหตุ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม (สุภาพสตรีให้ใส่กระโปรง รองเท้าให้ใส่รองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้นเท่านั้น) **ห้าม** ผู้สมัครใส่กางเกงยีนส์ เสื้อยืด รองเท้าแตะ มาสมัครโดยเด็ดขาด

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ และต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง (ต้องตรงตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเท่านั้น) ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว และให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรและสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หากแจ้งสถานที่ไม่ชัดเจนอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ จะเรียกร้องสิทธิใดๆมิได้

๕.๓ ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๓๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบและจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <https://www.sakonnakhon3.go.th>



๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ประเมินประวัติ ประสพการณ์ ผลงานและแนวคิดในการปฏิบัติงาน และการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๗.๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๗.๒ ภาค ข ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการประเมินประวัติ ประสพการณ์ ผลงานและแนวคิดในการปฏิบัติงาน

๗.๓ ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (รายละเอียดหลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓)

๘. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ การจัดเรียงลำดับจากผู้ผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๙.๓ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก และ ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <https://www.sakonnakhon3.go.th>

๑๑. การขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เว้นแต่มีการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งประเภทวิชา กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๒. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างไปแล้ว

๑๒.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

/๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว...



- ๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๑๒.๔ ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๑๒.๕ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร สิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๒.๖ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
- ๑๒.๗ ตรวจสอบภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
- ๑๒.๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๓. เงื่อนไขการจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

๑๓.๓ หากมีตำแหน่งว่างภายหลัง จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่เป็นรายบุคคล ทางไปรษณีย์โดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรระบุไว้ในใบสมัคร

๑๓.๔ กรณีตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกสิทธิใดๆไม่ได้ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ การได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ จะไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการในตำแหน่งใดๆ ทั้งสิ้น หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายรุติพันธ์ นันทะศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

บัญชีรายละเอียดอัตราว่างพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
อัตราว่างรวม ๒ อัตรา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๗ อัตรา					
ที่	โรงเรียน	อำเภอ	กลุ่มวิชา	ตำแหน่งเลขที่	อัตราว่าง
๑	โรงเรียนบ้านนาคอย	วานรนิวาส	การศึกษาปฐมวัย	พ๓๑๐๔๕๓	๑
๒	โรงเรียนบ้านคำยาง	วานรนิวาส	คณิตศาสตร์	พ๓๑๐๔๘๔	๑

ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

กำหนดการ	วันดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. รับสมัครสรรหา	วันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม – วันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	วันเสาร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙
๕. ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๖. รายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดทำสัญญาจ้างและปฏิบัติหน้าที่	วันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙



รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน
(รายละเอียดตามคุณสมบัติและกลุ่มวิชา/วิชาเอก ที่จะรับสมัครแนบท้ายประกาศหมายเลข ๔)
กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
อัตราทดแทน ๒๑,๗๘๐ บาท/เดือน
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน รวมถึงการวัดผลและประเมินผลการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการสอน โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนในการเรียนรู้ และทำงานร่วมกันเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

(๔) เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม



(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษาหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

(๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๓) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

(๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ซึ่ง ก.ค.ศ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยคุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่รับสมัครทำายประกาศนี้

หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิเข้ารับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการ

(๒) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ ที่ออกให้โดยคุรุสภาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ต้องได้รับอนุมัติจากคุรุสภาไม่หลังวันปิดรับสมัคร และยังไม่หมดอายุ

ความรู้ความสามารถและทักษะสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน

๒. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน

๓. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้สอน



รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและวิชาเอก โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ครอบคลุมประเด็น ดังนี้

- ๑) สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๒) นโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา/ จุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ/ จุดเน้น สพฐ. และจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
- ๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๙) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก
- ๑๐) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑๑) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑๒) การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑๓) การวิจัยทางการศึกษา
- ๑๔) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑๕) การวัดและประเมินผลการศึกษา
- ๑๖) วินัยและการรักษาวินัย
- ๑๗) คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม
- ๑๘) มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ



๒. ภาค ข ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินประวัติ ประสบการณ์ ผลงานและแนวคิด
ในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ภูมิสำเนา ๑) ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่นอกจังหวัดของ สพท.ที่สมัคร ๒) ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ในจังหวัดของ สพท.ที่สมัคร ๓) ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ใน สพท.ที่สมัคร	๑๕ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน	พิจารณาจาก การมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) หรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาสังกัด สพท. อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (พิจารณาจากสำเนาทะเบียนบ้าน) ๒. ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันสังกัด สพท. ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (พิจารณาจากหนังสือรับรองการทำงาน) โดยผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่รับรองสำเนาจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๒	ด้านผลงานหรือรางวัล ๒.๑ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับตนเอง ๑) ไม่มี ๒) ระดับสถานศึกษา ๓) ระดับกลุ่มโรงเรียนหรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป	๑๕ คะแนน (๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน หรือฝึกประสบการณ์ โดยผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่รับรองสำเนาจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code



ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน ๑) ไม่มี ๒) ระดับสถานศึกษา ๓) ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้เรียนได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน หรือฝึกประสบการณ์กรณีที่ เป็นรางวัลของผู้เรียน ต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย โดยผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่รับรองสำเนาจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
	๒.๓ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ไม่มี ๒) ระดับสถานศึกษา ๓) ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าสถานศึกษาได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน หรือฝึกประสบการณ์กรณีที่ เป็นรางวัลของสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย โดยผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่รับรองสำเนาจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๓	ด้านแนวคิดในการพัฒนางานในหน้าที่ การเสนอแนวความคิด การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางานสู่การปฏิบัติงานจริง หรือวิสัยทัศน์ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่ต้องมีภาคผนวก)	(๒๐ คะแนน) -	พิจารณาจาก - พิจารณาจากเอกสารการเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในหน้าที่ การเสนอแนวความคิด การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางานสู่การปฏิบัติงานจริง หรือวิสัยทัศน์



๓. ภาค ค ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินดังนี้

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร ความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งจะเผชิญหน้ากับสถานการณ์ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
๓	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ตามความสามารถ
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก แรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่รับสมัคร
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
๑	๐๑	กลุ่มวิชาปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา ประกอบด้วย สาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก ดังต่อไปนี้ ๑) การศึกษาปฐมวัย ๒) การสอนปฐมวัย ๓) ปฐมวัย ๔) ปฐมวัยศึกษา ๕) การปฐมวัยศึกษา ๖) อนุบาล ๗) การอนุบาล ๘) อนุบาลศึกษา ๙) การอนุบาลศึกษา ๑๐) การปฐมวัย ๑๑) การศึกษา (การศึกษาปฐมวัย) ๑๒) การสอนอนุบาล ๑๓) การศึกษาอนุบาล ๑๔) พัฒนาการเด็กและครอบครัว ๑๕) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกใดเอกหนึ่งตรงตามชื่อวิชาเอก ตามข้อ ๑) ถึง ข้อ ๑๔) ๑๖) วุฒิ/สาขา/วิชาเอก ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองและได้เรียนวิชาปฐมวัย จำนวนหน่วยการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่จบการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑	



บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่รับสมัคร
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
๒	๐๒	กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ประกอบด้วย สาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก ดังต่อไปนี้ ๑) การศึกษา(คณิตศาสตร์) ๒) การศึกษาคณิตศาสตร์ ๓) การสอนคณิตศาสตร์ ๔) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา ๕) แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกคณิตศาสตร์ ๖) คณิตศาสตร์ – เคมี ๗) คณิตศาสตร์ – ชีววิทยา ๘) คณิตศาสตร์ – ฟิสิกส์ ๙) คณิตศาสตร์ ๑๐) คณิตศาสตร์ – เศรษฐศาสตร์ ๑๑) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ ๑๒) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ ๑๓) คณิตศาสตร์ประยุกต์ ๑๔) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา ๑๕) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ ๑๖) คณิตศาสตร์และสถิติ ๑๗) คณิตศาสตร์ศึกษา ๑๘) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ ๑๙) วิชาเอกคณิตศาสตร์ ๒๐) วิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์ ๒๑) คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์ ๒๒) สถิติ ๒๓) สถิตินิติศาสตร์ ๒๔) สถิติประยุกต์ ๒๕) สถิติศาสตร์ ๒๖) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๒๗) การศึกษาแขนงคณิตศาสตร์ ๒๘) การศึกษาและคณิตศาสตร์	๑	



ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
		๒๙) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกใดเอกหนึ่งตรงตามชื่อวิชาเอก ตามข้อ ๑) ถึง ข้อ ๒๘) ๓๐) วุฒิ/สาขา/วิชาเอก ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองและได้เรียนวิชาปฐมวัย จำนวนหน่วยการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่จบการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔		

