



ประกาศโรงเรียนนาส่วงวิทยา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน

ด้วย โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๔๖ ลง วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว เกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑.๑ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๕๐๐ บาท สำหรับผู้จบปริญญาตรี

๑.๒ วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒.๒ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคลตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๗ - ๑๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาส่วง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๒๕๑๔๕๗ , ๐๖ - ๔๓๖๒ - ๔๑๔๔ , ๐๘ - ๙๙๔๗ - ๑๘๘๔

๓.๒ เอกสารหลักฐานในการสมัคร

(๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณียังไม่ได้รับปริญญาบัตร) ระบุใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัครหรือหนังสือรับรองของสถานศึกษา ที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัครที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

(๖) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

***** เอกสารทุกรายการให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และผู้สมัครต้องเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

- ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา-.....บาท
- เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบจะไม่ย่ำคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนอุทองจะไม่รับผิดชอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินด้านต่าง ๆ

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะใน วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ๑. ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ๒. ความสามารถด้านการสอน	๓๐ ๒๐	-การสอบข้อเขียน -พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงถึง ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการ เรียนการสอนในสาขาวิชาที่สมัคร
การประเมิน ๒. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐	การสอบสัมภาษณ์
๓. การประกอบคุณความดี	๑๐	
๔. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐	
๕. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๖. เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๗. วัน เวลา และสถานที่ที่ทำการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงเรียนนาส่วงวิทยาจะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องธุรการ โรงเรียนนาส่วงวิทยา ดังนี้

วัน / เวลา	ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป	- ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนน ๓๐ คะแนน) - ความสามารถด้านการสอน (คะแนน ๒๐ คะแนน) - สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี และทาง <http://www.ns-wit.ac.th/nw/> /นาส่วงวิทยาแฟนเพจ ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก อันดับที่ ๑ ไปรายงานตัวที่ ห้องธุรการ โรงเรียนนาส่วงวิทยา ในวันที่ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์การเข้าปฏิบัติงาน จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในภายหลังไม่ได้ และโรงเรียนนาส่วงวิทยา จะดำเนินการเรียกตัวผู้ที่คัดเลือกได้ในลำดับถัดไป ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานต่อไป

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก / เลือกสรร

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนนาส่วงวิทยา
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอน
เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๒ การจ้างครู ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือ
ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงาน
ราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และ
เงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๑๐.๓ กำหนดระยะเวลาจ้าง เริ่มจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ และจะมีการประเมินผล
การปฏิบัติงานทุกๆ ๓ เดือน

๑๐.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ระหว่างปีการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
ตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่
ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุทัย จันทะเวช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาส่วงวิทยา

เอกสารแนบท้าย ๑
ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
วิชาเอก คณิตศาสตร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนนาส่วงวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

.....	
วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการสอบคัดเลือก
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	- รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง/เริ่มปฏิบัติงาน

เอกสารแนบท้าย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติและสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ให้ยกเลิก และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด หรือ ปริญญาตรีสาขาวิชาชีพอื่นในสาขาวิชาขาดแคลนที่สถานศึกษาต้องการ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสถานศึกษาต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านภาษาอังกฤษ

(๓) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสถานศึกษา

(๑) ให้สถานศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะครูในสถานศึกษา นั้น ๆ และให้คณะกรรมการนี้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) กรณีสถานศึกษาใดประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกให้ ในตำแหน่งครูผู้สอนและพนักงานวิทยาศาสตร์ของสถานศึกษา ก็ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

(๓) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแล การบริหารอัตราจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจัดเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวให้สถานศึกษาที่มีความจำเป็นมากกว่าได้ตามความเหมาะสม เป็นผลดีต่อการบริหารงานการจัดการศึกษา

เอกสารแนบท้าย ๓

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอกคณิตศาสตร์

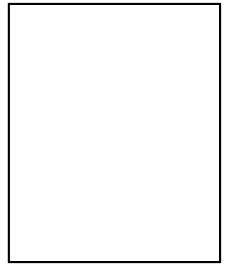
๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก
ทำการสอบข้อเขียน ๓๐ คะแนน

๒. ความสามารถด้านการสอน ให้นำเสนอทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชา
วิชาเอกทำการสอบสอน ๒๐ คะแนน

๓. การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

.....

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอกคณิตศาสตร์
โรงเรียนนาส่วงวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ



- ชื่อ นามสกุล ชื่อเล่น
สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุถึงวันรับสมัคร ปี
- เกิดที่บ้าน ตำบล อำเภอ/เขต
จังหวัด
- เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
- ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร
- กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้
ชื่อ - สกุล
ที่อยู่
โทรศัพท์ ความสัมพันธ์เป็น
- ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	วิชาเอก/โท	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ
มัธยมศึกษาตอนต้น				
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.				
อนุปริญญา/ปวส.				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท/อื่นๆ				

8. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน

ช่วงเวลาทำงาน	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือน

9. หลักฐานที่แนบใบสมัคร

- ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์
☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด 1.5 นิ้ว จำนวน 2 รูป
☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
☐ ใบรับรองแพทย์
☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)