



ประกาศจังหวัดพทุมธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ

.....

ด้วยจังหวัดพทุมธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดพทุมธานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และผู้สมัครต้องตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่จังหวัดพทุมธานีกำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จังหวัดพทุมธานีจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

/ (๑๓) ไม่เป็น...

(๑๓) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้าคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ต้องเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนว่างงานของกรมการจัดหางาน โดยสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี เลขที่ ๓๕/๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อให้ครบถ้วน

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันและไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) ใบประกาศนียบัตร และใบระเบียบแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติใบประกาศนียบัตรหรือใบระเบียบแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจลงนามภายในวันปิดรับสมัคร โดยให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดง พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำหรับผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกิน (สด.๙) ที่เป็นเอกสารฉบับจริงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ถ้ามี เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบทะเบียนสมรสพร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารให้ครบถ้วนด้วย

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาสรรจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวหากผู้ใดจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามมาตรา ๑๓๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

(๓) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงตามประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบจังหวัดปทุมธานี จะถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมิน(สัมภาษณ์)

๔.๑ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

ประกาศวันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการประเมิน ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ความเหมาะสมตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชี

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก(ประเมิน)

๖.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบได้และในกรณีที่คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๖.๒ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๓ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๗. การจ้างผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก(ประเมิน)

๗.๑ ผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๗.๒ ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจ่านงค์ ทรงเคารพ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดปทุมธานี

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้บริการผู้มาติดต่อราชการ นายจ้าง สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว การตรวจสอบและบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติงานโดยมีสมรรถนะความสามารถในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ในการบริการ ที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสียสละ สามารถทำงานเป็นทีมมีความรู้ในเรื่องกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าจ้าง เดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันทำคำสั่งจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และมีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี รวมถึงเป็นผู้มีจิตใจการให้บริการ

.....

กำหนด วัน เวลา สถานที่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

แนบท้ายประกาศจังหวัดปทุมธานี

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้สมัครสอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน

วัน/เวลา	สมรรถนะ	สถานที่สอบ
<u>วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕</u> ๑) ลงทะเบียน/รายงานตัว เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๒) เข้ารับการสัมภาษณ์ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ - บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา และทัศนคติ - มุ่งผลสัมฤทธิ์ - บริการที่ดี - การทำงานเป็นทีม - มนุษย์สัมพันธ์ และการประสานงาน การคิดวิเคราะห์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ประสบการณ์การทำงาน	อาคารสำนักงานจัดหางาน จังหวัดปทุมธานี ชั้น ๒

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมิน(สัมภาษณ์)

ให้ผู้เข้ารับการประเมินต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑) เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินที่จะต้องทราบกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามประกาศจังหวัดปทุมธานี

๒) ต้องนำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรประจำตัวประชาชน ไปในวันประเมินเพื่อใช้แสดงตัว หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมิน กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๓) แต่งกายชุดสุภาพ “หากผู้เข้ารับการทดสอบรายใดแต่งกายไม่สุภาพ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๔) ต้องไปถึงสถานที่ก่อนเวลารายงานตัวอย่างน้อย ๑๐ นาที ผู้ใดไปถึงสถานที่การประเมินภายหลังที่การประเมินได้ดำเนินการไปแล้ว ๑๐ นาที กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจไม่ให้เข้ารับการประเมินฯ

๕) ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นใดเข้าไปในห้องการประเมิน และห้องรอการประเมิน

หากพบว่าผู้ใดฝ่าฝืน จะถือว่ากระทำการทุจริต และหากเกิดการสูญหายจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น

๖) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการตามประกาศจังหวัดปทุมธานีฉบับนี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติกรรมใดๆ ที่ส่อไปในทางพยายามทุจริต สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี อาจสั่งให้ยุติและจะดำเนินการทางวินัย

.....