



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้าง ผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๓๗/ว ๘๓๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ จำนวน ๗ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---------|-------|
| ๑) กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๒) กลุ่มวิชาปฐมวัย | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๓) กลุ่มวิชาศิลปศึกษา | จำนวน ๑ | อัตรา |
| ๔) กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๒ | อัตรา |
| ๕) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๒ | อัตรา |

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน

ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

๑) ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑) นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒) ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔) เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

/๑.๕) วัดและประเมินผล...

๑.๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้อง กับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และ ค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

๒) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับ ผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษา ของสถานศึกษา

๒.๔) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓) ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒) มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๔) ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๓ อัตราค่าจ้าง

๑) สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท

๒) สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๒๐ บาท

๓) สำหรับผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๒๐ บาท

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมาย องค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นภิกษุสงฆ์หรือสามเณร

๒.๒ ปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ งบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ห้องประชุมอาคารพระมาโปรด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร

๑) ใบสมัคร ตามแบบที่กำหนด โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๒) รูปถ่ายหน้าตรงชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกัน และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว (กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อ ปริญญาบัตร และสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” และต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย) **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๔) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) **ฉบับภาษาไทย** ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัคร **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๑) กรณีคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากวุฒิปริญญาตรี ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียน (ป.บัณฑิต) **ฉบับภาษาไทย** ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่จะสมัคร **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๒) กรณีที่จบหลักสูตรปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ให้แนบระเบียบแสดงผลการเรียน ระดับปริญญาตรีและระเบียบแสดงผลการเรียน ระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรืออนุปริญญา **ฉบับภาษาไทย** ที่ระบุกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่จะสมัคร **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๓) กรณีที่คุณวุฒิไม่ตรงตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามประกาศรับสมัครให้สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษารับรองผลการศึกษในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร โดยให้แนบหน่วยกิต จากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ดังนี้

๔.๓.๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๔.๓.๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือเอกสารหลักฐานผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๑๐๒.๖/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ **อยู่ก่อนหรือไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๖) บัตรประชาชนของผู้สมัครคัดเลือก **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๗) สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครคัดเลือก กรณีไม่สามารถนำสำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับจริงมาแสดงได้ ให้ดำเนินการติดต่อขอคัดลอกสำเนาทะเบียนบ้าน ณ ที่ว่าการอำเภอ หรือเทศบาล หรือสำนักงานเขต (ในกรุงเทพมหานคร) เพื่อนำมาใช้แทน ทั้งนี้ เอกสารฉบับที่ ที่ว่าการอำเภอ เทศบาล หรือสำนักงานเขต ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๘) ใบรับรองแพทย์ ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ **ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ**

๙) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส **ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ**

๑๐) สำเนาคำสั่งจ้างหรือสำเนาสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าตนเองได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๑) สำเนาตารางสอนของผู้สมัครคัดเลือกในภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือกที่สอดคล้องกับคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่ระบุชื่อผู้สอนซึ่งมีภาระงานสอน จำนวน ๑ ฉบับ

๑๒) แบบรายงานประวัติและผลงาน ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนการประเมินตามที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๕ เล่ม ดังนี้

- ๑) ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา
- ๒) ภาระงานประสบการณ์การสอน
- ๓) ภาระงานการสอน
- ๔) การพัฒนาตนเอง
- ๕) ผลงานหรือรางวัล ที่ได้รับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ เอกสารทุกฉบับ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรง ตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับ สมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ สรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.prachinburiarea2.go.th>

๕. หลักสูตร วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการสรรหาและการเลือกสรรของแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๖. วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และมีคะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลข ประจำตัวผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้อง สิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

๘. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ จะประกาศผลการสรรหาและ เลือกสรร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ และทาง เว็บไซต์ <https://www.prachinburiarea2.go.th> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะยกเลิกบัญชี เมื่อครบ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัว

๙.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการจ้าง จำนวน ๗ อัตรา ตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เลือกสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้รับการขึ้นบัญชีไว้

๙.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนไปรษณีย์ต้นทาง

๙.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

- ๑) ผู้ยื่นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๓) ผู้ยื่นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด
- ๔) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร่องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น


๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

๑๐.๒ การจ้างจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ถือเป็นกรจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะสอบบรรจุเป็นข้าราชการต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพงศ์ศาสตร์ ไพรสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

ปฏิทินกำหนดการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
ประเภทงบบุคลากรตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒ และเว็บไซต์ ทางเว็บไซต์ https://www.prachinburiarea2.go.th
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการ)	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒ ห้องประชุมอาคารพระมาโปรด
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒ และเว็บไซต์ ทางเว็บไซต์ https://www.prachinburiarea2.go.th
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ๔.๑ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ๔.๒ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๔.๓ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ ๑) ประเมินประวัติและผลงาน ๒) สัมภาษณ์	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับการ รายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
๕. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒ และเว็บไซต์ ทางเว็บไซต์ https://www.prachinburiarea2.go.th
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างและปฏิบัติงาน	วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	-



รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรวิธีการสรรหาและการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
ประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรวิธีการสรรหาและการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
ประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑) มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑) การพัฒนาผู้เรียน

๒) การบริหารจัดการชั้นเรียน

๓) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๓. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒) ภาระงานประสบการณ์การสอน (๑๐ คะแนน)

๓) ภาระงานการสอน (๑๐ คะแนน)

๔) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)

๕) ผลงานหรือรางวัล ที่ได้รับ (๑๐ คะแนน)

๓.๒ การประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒) ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน (๑๐ คะแนน)

๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๑๐ คะแนน)

๔) ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
ที่สมัคร (๑๐ คะแนน)

๕) ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จึงรัก รักศักดิ์ต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม (๑๐ คะแนน)



รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน)

ใบสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จากงบประมาณ ประเภทบุคคลากร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

เลขประจำตัวผู้สมัคร

๐	๘	๑				
---	---	---	--	--	--	--

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากงบประมาณ
ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติเชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ.
อายุถึงวันสมัครปีเดือน วัน
๓. เกิดที่ตำบลอำเภอจังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชนออก ณ สำนักงาน.....
เมื่อวันที่เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ถนนตำบล.....
อำเภอจังหวัด
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษคือ
๗. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน รายวัน รายชั่วโมง)
เพื่อปฏิบัติงานสังกัดหน่วยงาน.....
มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ(วัน เดือน ปี)
เริ่มตั้งแต่ถึง.....ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

(ลายมือชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

(หรือลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้สมัคร

(ลายมือชื่อ) พยาน
(.....)

(ลายมือชื่อ) พยาน
(.....)

การพิจารณาและรับรอง

ข้าพเจ้าตำแหน่ง.....
ได้พิจารณาแล้วและขอรับรองว่า ผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายเหมาะสมกับงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ
จึงรับไว้ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่เดือนพ.ศ.โดยจะขออนุมัติจ้างต่อไป

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

หมายเหตุ : ๑. ให้ติดรูปถ่ายในใบสมัคร

๒. ในใบสมัครให้ส่วนราชการผู้จ้างกำหนดงบที่เบิกจ่าย อัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่จ้างให้ชัดเจน

๓. ผู้รับรองต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่
หัวหน้าส่วนราชการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน)

๔. ในกรณีที่เงินค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องเสียภาษี ให้หน่วยราชการผู้จ่ายหักภาษี ณ ที่จ่าย
ตามประมวลรัษฎากร และให้นำเงินส่งคลัง

รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
๑	๐๓	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ	๑	
		๑. ภาษาอังกฤษ		
		๒. การสอนภาษาอังกฤษ		
		๓. วรรณคดีอังกฤษ		
		๔. ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร		
		๕. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร		
		๖. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล		
		๗. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ		
		๘. ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ		
		๙. ภาษาอังกฤษธุรกิจ		
		๑๐. ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ		
		๑๑. ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ		
		๑๒. อังกฤษธุรกิจ		
		๑๓. การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ		
		๑๔. การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ)		
		๑๕. วิธีสอนภาษาอังกฤษ		
		๑๖. ภาษาอังกฤษขั้นสูง		
		๑๗. การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ		
		๑๘. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ		
		๑๙. ภาษาอังกฤษศึกษา		
		๒๐. การสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่องานอาชีพ		
		๒๑. วรรณคดีภาษาอังกฤษ		
		๒๒. ภาษาอังกฤษและวรรณคดีอังกฤษ		
		๒๓. ภาษาอังกฤษและการแปล		
		๒๔. ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ		
		๒๕. ภาษาศาสตร์		



รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

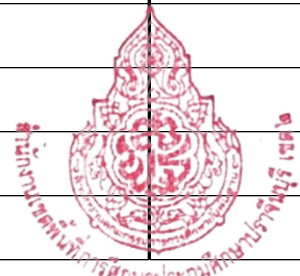
ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
		กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ (ต่อ)		
		๒๖. ภาษาศาสตร์ประยุกต์		
		๒๗. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๒๖		
๒	๑๖	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป	๒	
		๑. วิทยาศาสตร์		
		๒. วิทยาศาสตร์ทั่วไป		
		๓. การสอนวิทยาศาสตร์		
		๔. วิทยาศาสตร์ศึกษา		
		๕. การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ		
		๖. การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ		
		๗. วิทยาศาสตร์กายภาพ		
		๘. วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ		
		๙. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม		
		๑๐. วิทยาศาสตร์ชีวภาพ		
		๑๑. วิทยาศาสตร์สภาวะแวดล้อม		
		๑๒. นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม		
		๑๓. วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ		
		๑๔. การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา		
		๑๕. การศึกษาวิทยาศาสตร์		
		๑๖. การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป		
		๑๗. วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม		
		๑๘. การสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์		
		๑๙. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๑๘		



รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

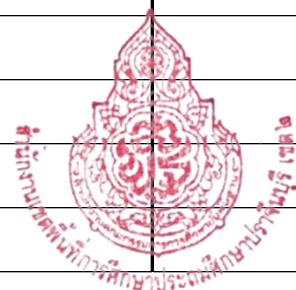
ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
๓	๔๑	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๑	
		๑. ปฐมวัย		
		๒. การปฐมวัย		
		๓. การปฐมวัยศึกษา		
		๔. ปฐมวัยศึกษา		
		๕. การศึกษาปฐมวัย		
		๖. อนุบาล		
		๗. การอนุบาล		
		๘. การอนุบาลศึกษา		
		๙. หลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัย		
		๑๐. อนุบาลศึกษา		
		๑๑. โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย		
		๑๒. การปฐมวัยศึกษา การปฐมวัย		
		๑๓. การศึกษาพิเศษและการศึกษาปฐมวัย		
		๑๔. การสอนปฐมวัย		
		๑๕. การพัฒนาเด็กปฐมวัย		
		๑๖. สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการศึกษาปฐมวัย		
		๑๗. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๑๖		
๔	๓๕	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์	๒	
		ประกอบด้วยสาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก		
		ดังต่อไปนี้		
		๑. คอมพิวเตอร์		
		๒. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์		
		๓. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/ธุรกิจคอมพิวเตอร์		
		๔. ระบบสารสนเทศ/เทคโนโลยีสารสนเทศ		
		๕. การประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์		



รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
		กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ (ต่อ)		
		๖. คอมพิวเตอร์ศึกษา		
		๗. ศาสตร์คอมพิวเตอร์		
		๘. สถิติประยุกต์ (คอมพิวเตอร์)		
		๙. วิทยาการคอมพิวเตอร์		
		๑๐. วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์		
		๑๑. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์		
		๑๒. วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์		
		๑๓. ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์		
		๑๔. โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ		
		๑๕. อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		
		๑๖. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ		
		๑๗. คอมพิวเตอร์และสถิติ		
		๑๘. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
		๑๙. เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา		
		๒๐. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม		
		๒๑. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๒๐		
๕	๓๓	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา	๑	
		ประกอบด้วยสาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา/วิชาเอก		
		ดังต่อไปนี้		
		๑. ศิลปศึกษา		
		๒. การสอนศิลปะ		
		๓. ศิลป์ไทย		
		๔. ศิลปกรรม		
		๕. ศิลปะ		
		๖. ศิลปกรรมศึกษา		



รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง	หมายเหตุ
		กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา (ต่อ)		
		๗. ศิลปะไทย		
		๘. นิเทศศิลป์		
		๙. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใด วิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๘		

หมายเหตุ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

๑. ให้พิจารณานับหน่วยกิตเฉพาะกรณีหลักฐานการศึกษา (Transcript) ที่นำมาใช้ในการสมัคร
สอบแข่งขัน **มิได้** ระบุ สาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอก ที่ศึกษาไว้

๒. คุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันฯ ต้องเป็นคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรองแล้ว โดยสามารถสืบค้น
คุณสมบัติและรายวิชาชีพครู ที่ ก.ค.ศ. รับรอง ได้ที่เว็บไซต์ <http://qualification๖๐.oteqc.go.th>



รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ
สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต 2

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. การประเมินประวัติและผลงาน (50 คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
1. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา 1) ระยะเวลาตั้งแต่ 1 – 5 ปี 2) ระยะเวลาตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป	(10 คะแนน) 5 คะแนน 10 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างไม่อย่าง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี) ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
2. ภาระงานประสบการณ์สอน 1) ประสบการณ์สอนในสถานศึกษา สังกัด สพพ.ปราจีนบุรี เขต 2 2) ประสบการณ์สอนในสถานศึกษาสังกัด สพท. อื่นๆ	(10 คะแนน) 10 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจาก คำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ในสถานศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน
3. ภาระงานสอน 1) ภาระงานตั้งแต่ 14 ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ 2) ภาระงานน้อยกว่า 14 ชั่วโมง/สัปดาห์	(10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน	พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

/4. การพัฒนาตนเอง...



องค์ประกอบ	คะแนน (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
<p>4. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">1. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 1 ครั้ง2. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 2 ครั้ง3. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ครั้ง4. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 4 ครั้ง5. มีการพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ 5 ครั้งขึ้นไปหรือ ได้รับปริญญาบัตรเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น	<p>(10 คะแนน)</p> <p>2 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>10 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาที่ออกโดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือ สำเนาปริญญาบัตร หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>
<p>5. ผลงาน หรือรางวัล ในสถานศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน</p> <p>5.1 ผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none">1. พอใช้2. ดี3. ดีเยี่ยม <p>5.2 รางวัล</p> <ul style="list-style-type: none">1. ระดับสถานศึกษา2. ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย3. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป	<p>(10 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>1 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>1 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>5 คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนผลงาน ในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน เนื้อหาความยาว ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า 16 พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน 5 หน้า</p> <p>ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code หมายเหตุ หากเขียนเกิน 3 หน้า จะไม่รับพิจารณาในหน้าถัดไป</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียนหรือสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว กรณีที่เป็นรางวัลของผู้เรียนหรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>



2. การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม (50 คะแนน)	กรอบการพิจารณา
1. ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	10 คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
3. บุคลิกภาพ ท่วงท่า วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิสัมพันธ์ในการแก้ไขปัญหา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสารการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
4. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	10 คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร
5. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยจิตสำนึกเรื่องการรักษาชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	10 คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักษาชาติรักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

