



ประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวางแผนการพัฒนา
แหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน สังกัดสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

ด้วยสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน สังกัดสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนักวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน สังกัดสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้าง

กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

นักวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน สังกัดสำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน จำนวน ๑ อัตรา ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงที่กำหนดเกี่ยวกับพนักงานราชการ

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๕ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

/ การจ้าง ...

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นในวันทำสัญญาจ้างด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรได้เช่นกัน หากยังคงสมณะเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันทำการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และเขียนชื่อ - นามสกุลหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcripts of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครตามประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มายื่นแทนได้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการทำงานโดยมีลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะให้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ จากนายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะให้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปีสำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปีสำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปีสำหรับวุฒิปริญญาเอก

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

/ (๗) สำเนา ...

(๗) สำเนาหลักฐานเอกสารทางทหาร เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด. ๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด. ๙) หรือหนังสือรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

ผู้สมัครสามารถดูประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ส.ป.ก. หรือทาง www.alro.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละวิธีการประเมิน

๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความสามารถ ทักษะ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความสามารถ ทักษะ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ส.ป.ก. จะแจ้งวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ให้ทราบในวันประเมินฯ หรือทาง www.alro.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งและสังกัดที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



รายละเอียดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง อัตราเลขที่ ๓๙ นักวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน
กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ
สังกัด สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน
๒. จำนวนอัตรารว่าง ๑ อัตรา
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ๓.๑ ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมชลประทาน
๓.๒ มีประสบการณ์การทำงานด้านการวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดินเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปีสำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปีสำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปีสำหรับวุฒิปริญญาเอก โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะให้ปฏิบัติ
๔. ค่าตอบแทน ๒๗,๑๓๐ บาท
๕. หน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๕.๑ ประสานงาน กำกับดูแล และให้คำปรึกษาในการวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน ให้สอดคล้องกับแผนงานแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี
 - ๕.๒ วางแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับข้อกำหนดและระเบียบของ ส.ป.ก. และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๕.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำแผนการสำรวจและออกแบบ การประมาณราคาโครงการก่อสร้างด้านแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำและการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๕.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ ส.ป.ก. กำหนดเพิ่มเติม
๖. สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๗. ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ทั้งนี้ สามารถต่อสัญญาจ้างได้ตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 - ๘.๑ กำหนดให้ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละวิธีการประเมิน
 - ๘.๒ ผู้ที่ได้รับการจัดจ้างจะต้องได้คะแนนการประเมินรวมสูงสุดเรียงลงมา ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสมรรถนะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความสามารถ ทักษะ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความสามารถ ทักษะเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>ความรู้</p> <p>มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดทำแผนการสำรวจและออกแบบ การประมาณราคาโครงการก่อสร้าง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	๑๐๐	สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก ประวัติและผลงาน ที่ผ่านมา
<p>ความสามารถ ทักษะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ กำกับดูแล และให้คำปรึกษาในการวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน ให้สอดคล้องกับแผนงานแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี รวมถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ของ ส.ป.ก. - มีความสามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตรงตามเป้าหมายเชิงบูรณาการและสอดคล้องกับข้อกฎหมายและระเบียบของที่เกี่ยวข้อง - ให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ 	๑๐๐	สัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก ประวัติและผลงาน ที่ผ่านมา
<p>สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความริเริ่มสร้างสรรค์ - มีมนุษยสัมพันธ์และการให้บริการที่ดี - สามารถทำงานเป็นทีมและปฏิบัติงานในพื้นที่เขตปฏิรูปที่ดินในจังหวัดต่าง ๆ ได้ - สามารถทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและอุทิศเวลาให้ทางราชการ - สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ 	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	