



ประกาศโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ครูชั้นวิภฤต)

ด้วยโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลทุ่งควาวัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร มีความประสงค์
จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
(ครูชั้นวิภฤต) เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส อาศัยตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๒/๙๗๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่องดำเนินการ
สรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทนอัตราที่ว่าง โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พิจารณาจัดสรรอัตราว่าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ครูชั้นวิภฤต)
คืนแทนอัตราที่ว่างและให้โรงเรียนดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการรายใหม่ทดแทน ในตำแหน่งและ
อัตราค่าจ้างเท่าเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (ครูชั้นวิภฤต) กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย
- ๑.๒ จำนวนอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ครูผู้สอน และงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

๒. คุณสมบัติ

- ๒.๑ เพศหญิง มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่
โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่
รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์การ
ระหว่างประเทศ

/๓. อัตราค่าจ้าง...

๓. อัตราค่าจ้าง

อัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. อำนาจการจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พิจารณาแล้ว จึงจัดสรรอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ครูชั้นวิกฤต) คินทดแทนอัตรา ที่ว่าง จึงให้โรงเรียนดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทน ในตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง เท่าเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยวิธีการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ลักษณะการจ้าง

โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน เมษายน - เดือน กันยายน ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้

งบดำเนินงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรร

๘. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๘.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลทุ่งควายวัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๘.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ ที่รับสมัคร

๙. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๙.๑ ปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๙.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๙.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
- ๙.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๙.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลทุ่งควายวัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร และเพจโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๑๒. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลห้วยควัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๓. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหา ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนข้อเขียนก่อนเป็นลำดับแรก หากคะแนน ข้อเขียนเท่ากัน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาตัดสินและการตัดสินของคณะกรรมการถือ เป็นที่สิ้นสุดเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๑๓.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลห้วยควัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร และเพจโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

การจัดทำสัญญาจ้าง ผู้สอบได้ในลำดับที่ ๑ จะดำเนินการทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา ตำบลห้วยควัด อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑๕. ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ครูชั้นวิภฤต) ปฏิบัติงาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนสิริราษฎร์ ตำบลละแม อำเภอละแม จังหวัดชุมพร และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดหรือ มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้างสามารถบอกเลิกจ้างได้ โดยไม่ต้องแจ้งให้ ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า หรือกรณีเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้วผู้ว่าจ้างจะดำเนินการจ้างต่อในกรณีที่ผู้รับจ้างเป็นผู้ที่มีผล การประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์และเป็นผู้สมควรได้รับการจ้างต่อเนื่อง ทั้งนี้จะต้องได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอดิศักดิ์ สีคราม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา