



ผ่านความเห็นชอบ
มหาวิทยาลัย (กม)
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รับที่ ๑๖๓

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

เวลา.....น.

ส่วนราชการ กองการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา โทร. ๐-๕๖๕๑-๒๐๐๕

ที่ ๐๓๐๐๘/๗๙๒ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วย เทศบาลเมืองอุทัยธานีได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ในการนี้เพื่อให้การรับสมัครเป็นไปอย่างทั่วถึง งานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา จึงขอส่งประกาศรับสมัครฯ มาเพื่อปิดประกาศและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมกับบันทึกฉบับนี้ จำนวน ๒ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นางสาวพิมพ์ลัญช์ จันธร์มา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

นางสมร จินพิระเสถียร
นางสาวพิมพ์ลัญช์ จันธร์มา
ศิริลักษณ์ หาดทอง

(นางสมร จินพิระเสถียร)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘



“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ”



ประกาศเทศบาลเมืองอุทัยธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ภารโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย เทศบาลเมืองอุทัยธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

กองการศึกษา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ภารโรง (โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงราชवास) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ภารโรง (โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมโศภิต) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ภารโรง (โรงเรียนเทศบาลวัดอมฤตวาริ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ คุณสมบัติลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการ
จ้างของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัครและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองอุทัยธานี โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่งานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา หรือเบอร์โทร ๐-๕๖๕๑-๒๐๐๕ ในวันเวลาราชการหรือดูรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว | |
| ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี | จำนวน ๓ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) เป็นต้น | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ เอ ๔ (A ๔) เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

(๒) ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้พร้อมเบอร์โทรศัพท์ให้ชัดเจน ในกรณีที่แจ้งที่อยู่หรือเบอร์โทรศัพท์ที่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลภายหลังให้แจ้งเทศบาลเมืองอุทัยธานีทราบทันที

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ เทศบาลเมืองอุทัยธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ หรือทักษะ และสมรรถนะคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ มีความรู้เข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล	๓๕	สัมภาษณ์
๒	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	สัมภาษณ์
๓	คุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมหรือจำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ มีความอดทน เสียสละ มีความคิดริเริ่ม และมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	สัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้รับการประเมินจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับแรก กรณีคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสมรรถนะด้านความรู้มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับคะแนนสมรรถนะคุณลักษณะอื่นๆ เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองอุทัยธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนรวมที่ได้รับ การประเมินภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองอุทัยธานี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองอุทัยธานีกำหนด
๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ได้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นด้วย
๔. การทำสัญญาจ้างจะทำได้ต่อเมื่อผู้มีอำนาจให้จ้างได้เท่านั้น

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายกันและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันเทศบาลเมืองอุทัยธานี อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้ตามเห็นเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวปานัดมา ไทยเศรษฐ์)
นายกเทศมนตรีเมืองอุทัยธานี

ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลเมืองอุทัยธานี เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง (๓ อัตรา)	ความรับผิดชอบ เปิด - ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดห้องเรียน อาคารเรียน ดูแล ตกแต่งรักษาความสะอาดบริเวณ โรงเรียน จัดหาน้ำดื่ม น้ำใช้ในโรงเรียน การซ่อมแซม วัสดุ ครุภัณฑ์ของโรงเรียน บำรุงดูแลรักษาต้นไม้ ในโรงเรียน การอยู่เวรยามรักษา ทรัพย์สิน และรับ - ส่งหนังสือราชการ ทั้งในและนอกโรงเรียน และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ดูแลทำความสะอาดภายในและภายนอก อาคาร ๒. ซ่อมอุปกรณ์การเรียนการสอนต่างๆ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ๓. ดูแลรดน้ำต้นไม้ ปลุกต้นไม้ ตัดกิ่งไม้ และตัดหญ้าบริเวณโรงเรียน ๔. ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซมดูแล วัสดุครุภัณฑ์	- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.อน. เห็นชอบ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวัน แต่งตั้ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

