



ประกาศโรงพยาบาลทองแสนขัน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลทองแสนขัน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง ของโรงพยาบาลทองแสนขัน ดังนี้

๑) ตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ รายเดือน ที่จะแต่งตั้ง

<u>สถานที่ปฏิบัติงาน</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>จำนวนอัตรา</u>
โรงพยาบาลทองแสนขัน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
- อัตราค่าตอบแทน รายวัน ๓๙๒ บาท		

๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ผู้สมัครต้องมีอายุ ๒๑ – ๓๕ ปี เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) เป็นผู้เคย

- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๑. ได้รับได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาการบัญชี บริหารธุรกิจ หรือทางการบัญชี ทางบริหารธุรกิจ โยธา เทคนิคสถาปัตยกรรมก่อสร้าง ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวข้างต้น

๒. เพศหญิงหรือเพศชาย (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๓. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔. ปฏิบัติงานล่วงเวลาได้

๕. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอทองแสนขันจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๖. มีประสบการณ์การทำงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ – ๗ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๕) เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบคัดเลือก

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำขนาด ๓x๔ เซนติเมตร หรือ ๑ นิ้ว

ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๕.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันการศึกษาออกให้

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ที่มีผลการตรวจหาสารเสพติด และเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค

พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งเดือน โดยโรงพยาบาลรัฐ

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานผ่านการคัดเลือกการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ สำเนาใบรับรองการผ่านงาน (กรณีเคยปฏิบัติงานมาก่อน) ถ้ามี จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ หลักฐานอื่นๆ ถ้ามี เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (กรณีที่มีชื่อตัวหรือชื่อสกุล
ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖) วิธีการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทองแสนขัน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลทองแสนขันจะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อนและผู้ผ่านการประเมิน
ในครั้งที่ ๑ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๗) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้
ความสามารถทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่
๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีคะแนนการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้
คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒
มากกว่าเป็นอยู่ ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ครั้งที่เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๘) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทองแสนขัน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก
ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ อาคารผู้ป่วยนอกชั้น ๒ โรงพยาบาลทองแสนขันจังหวัด
อุตรดิตถ์ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทองแสนขัน <https://tskhos.moph.go.th> และทาง Facebook
โรงพยาบาลทองแสนขัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน