



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕)  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของ พนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และหนังสือคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ ที่ นร.๑๐๐๔.๕/๑๔๔ เรื่อง การจัดสรรงรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. ข้อกลุ่มงาน ตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน**

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๑)

**๒. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ**

สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**๓. ระยะเวลาการจ้าง**

ตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยอาจมีการต่อระยะเวลาการจ้าง ได้อีกไม่เกินครึ่งละ ๕ ปี

**๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ เลือกสรร**

**คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีภาระทางแพนโนนิกส์ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไว้ความสามารถ หรือ จิตฟื้นฟื้นไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพระองค์การเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพาะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลังโหวด

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ๑) ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มาถ้วนด้วย

๒) กรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๕ ช่วง

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจรับสมัครให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะกรรมการรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นา ๘๙/๑๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## ๔. การรับสมัคร

### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง ผู้สมัครสอบฯ พนักงานราชการ ในครั้งนี้ อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดดอกรตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๙ และมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอให้ผู้สมัครสอบ นำหลักฐานว่าได้รับวัคซีนครบ ๒ เข็ม ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสกลนครกำหนด หรือหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโรคโควิด 19 ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนมาสมัครสอบ โดยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ เพื่อเข้ารับการสมัครสอบฯ

### ๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา และสำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจจากอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้กำหนดวันปิดรับสมัครมาถ้วนหนังก์ได้

(๓) สำเนาบัตร...

- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ  
๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ในสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)  
ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ – นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ  
๕) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ตามที่ระบุในเอกสารหมายเลข ๒)  
จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ถ้าเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง  
๗) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม  
ทั้งนี้ ในการนำหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับ<sup>ไว้ด้วย</sup>

#### ๕.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงินค่าสมัคร ที่งานคลัง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืน ก่อนวันประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

#### ๕.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ไว้ไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรืออุบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย และต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอให้ผู้สมัครสอบ นำหลักฐานว่าได้รับวัคซีนครบ ๒ เข็ม ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโรคติดต่อ จังหวัดสกลนครกำหนด หรือหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโควิด ๑๙ ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนมาสมัครสอบ โดยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ เพื่อเข้ารับการสมัครสอบฯ

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบภาค ก และภาค ข)  
ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้เข้าสอบจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดสถานที่จะระบุไว้ในประกาศรายชื่อฯ)

๒. ประกาศรายชื่อ...

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สอบภาค ค) ในวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้เข้าสอบจะต้องเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ งานบริหารบุคคลและนิติการ อาคาร ๑๐ ชั้น ๕ และป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๐ ชั้น ๑ และทาง <http://lps.sru.ac.th> หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๗๘๗ ๐๑๑๒

\*หมายเหตุ : ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ (สอบภาค ค) จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ ๑ (ภาค ก และภาค ข) โดยได้ค่าคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมควรจะได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>การประเมินครั้งที่ ๑</b>		
๑. ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับการปฏิบัติ	๓๐๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้ความสามารถที่ว่าไป ความรู้พื้นฐาน (ภาค ก)(ตามเอกสารแนบท้าย)		
๒. ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๓๐๐	สอบปฏิบัติ
- ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)		
<b>การประเมินครั้งที่ ๒</b>		
๑. ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลซึ่งเหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน (ภาค ค)		สอบสัมภาษณ์
- วิสัยทัศน์ หรือประสบการณ์ในสถาบันอุดมศึกษา	๒๕	
- บุคลิกภาพ ห่วงโซ่ วาจา มนุษยสัมพันธ์	๒๕	
- ความคิดสร้างสรรค์ และเจตคติต่อวิชาชีพ	๒๕	
- ความรู้ ความสามารถในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๒๕	
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (การประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ภาค ก และภาค ข และครั้งที่ ๒ ภาค ค) โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จึงจะถือว่าผ่านการสอบแข่งขัน

#### ๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าห้องงานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ และป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๐ ชั้น ๑ และทาง <http://lps.sru.ac.th> หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๗๘๗ ๐๑๑๒ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือ สิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่ มีลักษณะผลงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ฝ่ายการเลือกสรร

- (๑) ผู้ฝ่ายการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ฝ่ายการเลือกสรร
- (๒) ผู้ฝ่ายการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

(แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔) ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ			คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	กลุ่มงาน	อัตรา				
๑	ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง GO๐๐๔ สังกัด สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บริหารทั่วไป	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่ง ทางสาขาวิชาวัฒนธรรมศิลปกรรมและการออกแบบ, การวิจัยศิลปะการแสดง, การจัดการวัฒนธรรม, วัฒนธรรมศาสตร์, นาฏยศิลป์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. มีความสามารถในการออกแบบ ศิลปะดิจิทัลและการแสดง ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม ๓. มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายใน และภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. มีความสามารถในการทำผลงานวิชาการ / ผลงานวิจัย / นวัตกรรม ทางศิลปะและวัฒนธรรม ๕. ไม่เป็นบุคคลที่มีความบกพร่องด้านการสื่อสาร มีความกระฉับ กระเจง กระตือรือร้น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๖. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวัฒนธรรม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ปฏิบัติงานทางวิชาการวัฒนธรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับศึกษา ค้นคว้า รวบรวม และวิจัยเรื่องที่เกี่ยวกับ วัฒนธรรม เพื่อรักษาไว้ให้เป็นลักษณะเฉพาะของชาติ รวมทั้ง จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อการส่งเสริม เมยแพร่และ ปลูกฝังวัฒนธรรม พิจารณาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม ด้านต่างๆ ให้เหมาะสมกับกาลสมัย ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย วิธีการปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การถ่ายทอด องค์ความรู้วิชาการด้านวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	๖๑,๐๐๐	หรือตามที่ คพร. กำหนด



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕)  
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๑. ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

- **สอบข้อเขียน** (สอบภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง  
ทดสอบความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในฐานะพนักงานราชการ ประกอบด้วย
  - (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
  - (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑
  - (๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗  
และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
  - (๔) ความรู้ความสามารถทั่วไป ทางด้านคิดคำนวณ ทางด้านเหตุผล ความรู้พื้นฐาน  
ด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์เพื่องานสารบรรณ
  - (๕) ความรู้ด้านงานสารบรรณ พัสดุ และการเงินเบื้องต้น
- **สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง** (สอบภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
สอบปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง ใช้เวลาสอบ ๒ ชั่วโมง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ
  - ๑. ความรู้ทั่วไปด้านวัฒนธรรม
  - ๒. ความรู้ทั่วไปด้วยวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร จุดเด่น จุดที่ต้องส่งเสริมพัฒนา  
วัฒนธรรมของท้องถิ่น
  - ๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศิลปะการแสดงของจังหวัดสกลนคร ที่เป็นจุดเด่น  
จุดที่ต้องส่งเสริมพัฒนา
- **สอบสัมภาษณ์** (สอบภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ  
การศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ ห่วงโซ่ วิชา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม  
ความคิดสร้างสรรค์ เชawnปัญญา และบุคลิกภาพ

