



ประกาศโรงพยาบาลตรัง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้อำนาจการโรงพยาบาลศูนย์ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง...นายช่างเทคนิค กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

๑) กลุ่มตามลักษณะงาน...เทคนิค.....

๒) จำนวน.....๑..... อัตรา

๓) อัตราค่าจ้างเดือนละ.....๙,๕๐๐..... บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในสาขาวิชาช่างเชื่อมและโลหะ

๕) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๑)

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง...ผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

๑) กลุ่มตามลักษณะงาน...กลุ่มบริการ.....

๒) จำนวน.....๑..... อัตรา

๓) อัตราค่าจ้างเดือนละ.....๙,๕๐๐..... บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้ช่วยทันตแพทย์มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์หรือหลักสูตรด้านบริการทันตกรรมจากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่มีความเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพ หรือ

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้ช่วยทันตแพทย์มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรทางผู้ช่วยทันตแพทย์ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ

๕) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๒)

/๑.๓ ชื่อตำแหน่ง...

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

๑) กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)

๒) จำนวน ๑ อัตรา

๓) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

๕) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๓)

๑.๔ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

๑) กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

๒) จำนวน ๑ อัตรา

๓) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญทางการแพทย์ เวชสถิติ หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางทางการแพทย์ เวชสถิติ

✓ (๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชระเบียน หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางทางการแพทย์ เวชสถิติ

๕) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๔)

๑.๕ ชื่อตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

๑) กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

๒) จำนวน ๑ อัตรา

๓) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ หรือเทียบเท่า

๕) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๕)

๒. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ และสวัสดิการสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลตรัง (รายละเอียดที่แนบมาด้วย ๖)

๓. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๔. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

/๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยแพทย์โรงพยาบาลต้ง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตามกฎหมายคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) พร้อมผลเอ็กซเรย์ปอด (Chest x-ray) มายื่นในวันรายงานตัว กรณีไม่ยื่นหลักฐานใบรับรองแพทย์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ให้ถือว่าสละสิทธิ์ไม่ประสงค์ เข้าทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สามารถดูรายละเอียด การรับสมัครและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.tranghos.moph.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือ Facebook : HR Tranghospital ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ ให้ผู้สมัครดำเนินการ ดาวน์โหลดใบสมัคร / กรอกข้อมูลในใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่าย

๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงกับตำแหน่ง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (สำเนาเฉพาะด้านหน้า) หรือ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
** การรับรองสำเนาถูกต้องบนสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ต้องขีดเส้นคู่รอบ และระบุ ว่า “เอกสารฉบับนี้ใช้สำหรับการสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาลต้งเท่านั้น”
- ๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

หมายเหตุ โรงพยาบาลต้งจะดำเนินการตรวจสอบใบสมัคร วุฒิการศึกษา หลักฐานต่างๆ ที่ตรงกับคุณสมบัติ ของตำแหน่งที่สมัครก่อนจะออกหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร หากขาดหลักฐานและเอกสารอย่างใดอย่างหนึ่ง จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

๕.๔ ค่าสมัครสอบ โดยโอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชีโรงพยาบาลต้ง ๙๐๓-๑-๐๖๓๖๖-๐

- ตำแหน่งนายช่างเทคนิค ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ และตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร ค่าสมัครสอบ ๕๐ บาท
- ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ค่าสมัครสอบ ๑๐๐ บาท

/๕.๕ ยื่นใบสมัคร...

๕.๕ ยื่นใบสมัคร หลักฐานการสมัคร (ตามข้อ ๕.๓) และหลักฐานการชำระค่าสมัคร (ตามข้อ ๕.๔)

ได้ที่หน้าห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการชั้น ๒ โรงพยาบาลตรัง ในวันและเวลาราชการ

๕.๖ ค่าสมัครสอบ

กำหนดให้ผู้สมัครสอบจ่ายค่าสมัครภายในวันที่ยื่นเอกสารพร้อมหลักฐานเพื่อตรวจสอบกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๕.๗ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลตรัง จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่บอร์ดกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการชั้น ๒ โรงพยาบาลตรัง และทางเว็บไซต์ www.tranghos.moph.go.th

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค (วุฒิ ปวช.) กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้เฉพาะตำแหน่งนายช่างเทคนิค - ด้านการเชื่อมโลหะ ๒. ความรู้ทั่วไป - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ , ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๐	- สอบภาคข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - เทคนิคด้านเชื่อมโลหะ	๒๐	- สอบภาคปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ - ประวัติส่วนตัว - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพ/EQ (ความฉลาดทางด้านอารมณ์) - ความสามารถในการสื่อสาร - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๔๐	- สอบภาคสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ - ประวัติส่วนตัว - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพ/EQ (ความฉลาดทางด้านอารมณ์) - ความสามารถในการสื่อสาร - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	- สอบภาคสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗.๓ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ , ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ , ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐๐	- สอบภาคข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ประวัติส่วนตัว - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพ/EQ (ความฉลาดทางด้านอารมณ์) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ทักษะ - การนำเสนอแผนพัฒนางานด้านนักเทคนิคการแพทย์ (one page)	๑๐๐	- สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๗.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้เฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ ๒. ความรู้ทั่วไป - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ , ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖๐	- สอบภาคข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ - มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุทิศตน	๔๐	- สอบภาคสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗.๕ ตำแหน่งพนักงานเก็บเอกสาร กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานเอกสาร ๒. ความรู้ทั่วไป - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ , ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖๐	- สอบภาคข้อเขียน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ - มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น อุทิศตน	๔๐	- สอบภาคสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ ครั้งที่ ๑ (ภาคข้อเขียน) การประเมินความรู้ ครั้งที่ ๒ (ภาคปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง) และการประเมินความรู้ ครั้งที่ ๓ (ภาคสัมภาษณ์) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินความรู้ ครั้งที่ ๓ (ภาคสัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) กรณีคะแนนประเมินความรู้ ครั้งที่ ๓ (ภาคสัมภาษณ์) เท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินความรู้ ครั้งที่ ๑ (ภาคข้อเขียน) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ฯ ภาคสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) กรณีคะแนนประเมินความรู้ฯ ภาคสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร ผู้สมัครก่อนจะอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๒ (ภาคสัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๑ (ภาคข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๑ (ภาคข้อเขียน) และครั้งที่ ๒ (ภาคสัมภาษณ์) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานงานเวชสถิติ และตำแหน่งพนักงานเก็บเอกสาร กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๑ ภาคข้อเขียน และการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๒ ภาคสัมภาษณ์ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๒ ภาคสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) กรณีคะแนนประเมินความรู้ฯ ครั้งที่ ๒ ภาคสัมภาษณ์ เท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร ผู้สมัครก่อนจะอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการจัดจ้าง

- การประกาศรายชื่อและการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ บอร์ดกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์ www.tranghos.moph.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่เหลือของสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ปวีณา บุญเจริญ

(นางปวีณา บุญเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนงลักษณ์ เหลืองสมุทร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ