



ประกาศโรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล”
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

ด้วยโรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล” อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเหมาบริการ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง สาขาวิชาดนตรีสากล และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ เข้าปฏิบัติงานในโรงเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีกำหนดสัญญาจ้างระหว่าง วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดรายละเอียดการรับสมัครและคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ครูผู้สอนวิชาเอกดนตรีสากล จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้สอนวิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน

- ๓.๑.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ๓.๑.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ตามวิชาเอกหรือรายละเอียดที่แจ้งไว้ในข้อ ๑
- ๓.๑.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- ๓.๑.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ.
- ๓.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู หรือตามกฎหมายอื่น
- ๓.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวและไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือ รัฐวิสาหกิจ
- ๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓.๑.๑๒ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๓.๑.๑๓ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๔ มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. กำหนดการรับสมัคร การสอบ และการประกาศผลสอบ

๔.๑ กำหนดการรับสมัคร

วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.
ณ สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๑ โรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล” (เว้นวันหยุดราชการ)
และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานกลุ่ม
บริหารงานบุคคล อาคาร ๑ และบนเพจ facebook ประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล”

๔.๒ กำหนดการสอบ

วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล”

เวลา	วิชาที่สอบ	ห้องสอบ	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	สอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)	ห้องโสตฯ	
๑๐.๑๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	ห้องประชุมเล็ก	

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้สมัครมารายงานตัวในวันสอบที่บริเวณหน้าสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล
อาคาร ๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๒. จัดเตรียมเอกสารในการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๓ ชุด

๓. เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้

๔.๓ กำหนดการประกาศผลสอบ

วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเพจ facebook ประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล”

๔.๔ กำหนดการรายงานตัวและทำสัญญา

วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. หากพ้นจากช่วงเวลาและเวลาดังกล่าวถือว่า “สละสิทธิ์” เริ่มทำงานวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕. การพิจารณาผลการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก เรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมาต่ำสุด

๖. หลักฐานประกอบการสมัคร

- ๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๖.๒ สำเนาเอกสารแสดงผลการศึกษา หรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. เงื่อนไขการจ้าง

- ๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าปฏิบัติงานต้องมาทำสัญญากับทางโรงเรียนตามที่กำหนด
- ๗.๒ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่นำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๗.๓ ระหว่างการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ขาดความรู้/ความสามารถ/ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๗.๔ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และการจัดจ้างต่อไป จะต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการและได้รับอนุมัติงบประมาณสำหรับการจ้างดังกล่าวนี้แล้ว จึงจะพิจารณาการจัดจ้างต่อหรือเลิกจ้างตามวิธีการที่โรงเรียนกำหนด

๗.๕ เมื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าปฏิบัติงานต้องนำไปรับรองแพทย์ และตรวจสารเสพติดจากโรงพยาบาลรัฐบาลมัยนพร้อมทำสัญญากับทางโรงเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางจิรฐยา โพธิ์เงิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหมอ “พัฒนานุกูล”