



ประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา**

**สำนักปลัดเทศบาล**

- |                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง  | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ     | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ    | จำนวน ๑ อัตรา |

**กองคลัง**

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

**กองช่าง**

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| ๒. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๓ อัตรา |
|------------------|---------------|

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

- |                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์     | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ           | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล | จำนวน ๑ อัตรา |

**กองสวัสดิการสังคม**

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

**กองการศึกษา**

- |                   |               |
|-------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------|---------------|

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

- ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ ห้องกองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองกำแพงเพชร

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่น

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ใบสมัคร  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาใบขับขี่  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (เฉพาะผู้สมัครในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์)   |              |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อสกุล หลักฐานการสมรส เป็นต้น |              |
| ๗. สำเนาบัตรข้าราชการของผู้รับรองการสมัครงาน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป   |              |
- ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

### ๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

- ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกใบสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

- เทศบาลเมืองกำแพงเพชรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร (ชั้น ๑) และเว็บไซต์เทศบาลเมืองกำแพงเพชร [www.kppmu.go.th](http://www.kppmu.go.th).

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

- เทศบาลเมืองกำแพงเพชรจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองกำแพงเพชรกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยวัฒน์ ศุภอรรถพานิช)  
นายกเทศมนตรีเมืองกำแพงเพชร



**ใบสมัครสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้าง  
เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร**

๑. ชื่อตัว.....เพศ.....  
วัน เดือน ปี เกิด.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน  
เลขประจำตัวประชาชน.....

๒. ภูมิลำเนา อำเภอ.....จังหวัด.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....  
โทรศัพท์.....

๔. ชื่อสามี/ภรรยา.....อาชีพ.....

๕. ชื่อ บิดา.....อาชีพ.....

๖. ชื่อ มารดา.....อาชีพ.....

๗. วุฒิการศึกษา (ถ้ามี).....  
.....

๘. มีความรู้ความสามารถพิเศษ.....

๙. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเมื่อเทศบาลเลิกจ้างแล้ว ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

๑๐. ข้าพเจ้าทราบแล้วว่ากรณีเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ไม่อยู่ในข่ายบังคับของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์และไม่อยู่ในข่ายช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน และค่ารักษาพยาบาลจากเทศบาล

๑๑. การออกจากงาน จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ๗ วัน เว้นแต่กระทำการจงใจขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย แสดงกิริยากระด้างกระเดื่อง เทศบาลจะไล่ออกโดยมิบอกล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทน

๑๒. ถ้าเทศบาลมีงานพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ ข้าพเจ้ายินดีทำงานอุทิศให้โดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทนแต่อย่างใด

๑๓. เทศบาลจะทำการคัดเลือกโดยมีคณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือก การคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นเด็ดขาด ห้ามฟ้องร้องหรืออุทธรณ์แต่อย่างใด

ข้าพเจ้าได้อ่านใบสมัครเป็นที่เข้าใจแล้วทุกประการและยินดีปฏิบัติตามทุกอย่าง โดยไม่มีข้อแม้แต่ประการใด ข้าพเจ้าขอสมัครงานเป็นพนักงานจ้าง  ตามภารกิจ  ทั่วไป

ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....

และขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## หนังสือรับรองการสมัครงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เกี่ยวข้องกับ.....ของผู้สมัคร ขอรับรองว่าผู้สมัคร เป็นผู้มีคุณสมบัติดี ไม่มีข้อเสียเสียหายไปในทางเสื่อมเสีย ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และข้อความที่ผู้สมัครกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ และได้ทราบเงื่อนไขของเทศบาลแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- ผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ระดับไม่ต่ำกว่า ชำนาญงาน หรือชำนาญการ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการของผู้รับรอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แบบทำยประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ทำหน้าที่ขับรถยนต์
๒. ดูแลทำความสะอาดและทดลองเครื่องยนต์
๓. บำรุงรักษาเครื่องยนต์และอุปกรณ์
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์
๒. มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์ และการบำรุงดูแลรักษารถยนต์
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือการดับเพลิง
๕. ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการรับส่งข่าวสารทางราชการ
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการและจัดระเบียบตลาดสด หาบเร่ แผงลอย รวมทั้งกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๕ ตำแหน่ง คนงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๕

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๖ ตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้  
ในการฆ่าสัตว์

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขวิทยาส่วนบุคคลและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๗ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะ  
มูลฝอยไปทำลาย

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขวิทยาส่วนบุคคลและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๙



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๘ ตำแหน่ง คนงานประจำรถตุตสิ่งปฏิภูม  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานประจำรถตุตสิ่งปฏิภูม
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขวิทยาส่วนบุคคลและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๙ ตำแหน่ง ภารโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาด และดูแลความเรียบร้อยของอาคารสำนักงาน
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน  
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม  
๒๕๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ
- ๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค
- ๑.๕ ตำแหน่ง คนงาน
- ๑.๖ ตำแหน่ง คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์
- ๑.๗ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
- ๑.๘ ตำแหน่ง คนงานประจำรถตุลิ่งปฏิภูม
- ๑.๙ ตำแหน่ง ภารโรง

เทศบาลเมืองกำแพงเพชร มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลักสมรรถนะจำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำให้การประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่นใดหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ทั้งสังคมกับสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ