



ประกาศโรงเรียนบ้านนาแก้วประชารัฐ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนบ้านนาแก้วประชารัฐ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศ๕ ๐๔๐๐๙/ว ๓๐๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง เป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

ทุกกลุ่มวิชาเอก (ยกเว้นสาขาวิชา ปฐมวัย) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการครุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการครุสภาออกให้

๒.๖ ไม่เป็นผู้พิการที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคในการเมือง

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑๐ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๓. ขอบข่ายการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นระดับประถมศึกษา สอนทุกรายวิชา

๓.๒ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครได้ ณ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนบ้านนาแก้ว ประชาธิปไตย อำเภอกะเคาะ จังหวัดลำปาง หรือดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ผ่านทาง www.bnks.ac.th

๔.๒ การยื่นใบสมัคร

๔.๒.๑ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนบ้านนาแก้ว ประชาธิปไตย อำเภอกะเคาะ จังหวัดลำปาง หรือยื่นใบสมัครผ่านอีเมล bnks.official@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ

๔.๒.๒ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๔.๒.๔ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อย

๔.๒.๕ กรณียื่นใบสมัครผ่านทางอีเมล ผู้สมัครจะต้องใช้อุปกรณ์สแกนใบสมัครให้สามารถเห็นข้อมูลได้ชัดเจน และให้นำใบสมัครฉบับจริงมาในวันสัมภาษณ์ด้วย

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมาในวันสมัครสอบ

๕.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๗ ใบรับรองแพทย์

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับจะคืนให้ทันทีในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว หากผู้สมัครยื่นใบสมัครผ่านทางอีเมลให้นำต้นฉบับแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือกในวันสอบคัดเลือกด้วย โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือ รายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ โรงเรียนหอพระ จะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ภายหลังไม่ได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก เรียงตามลำดับใบสมัครที่ยื่น ภายในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านนาแก้วประชาธิปไตย อำเภอกะเคาะ จังหวัดลำปาง และเว็บไซต์ www.bnks.ac.th

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สอบคัดเลือกในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือก ณ โรงเรียนบ้านนาแก้วประชาธิปไตย อำเภอกะเคาะ จังหวัดลำปาง

๘. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกจากการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน (ผู้เข้าสอบจะต้องเตรียมเอกสารประกอบการสัมภาษณ์ ที่มีรายละเอียดตามหลักสูตรการสอบแข่งขัน ดังเอกสารแนบท้าย ๒ มาในวันสอบคัดเลือกด้วย)

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนบ้านนาแก้วประจักษ์จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อน เป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับ ที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการประเมินลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านนาแก้วประจักษ์ สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้าง ระยะเวลาในการจ้าง ระหว่าง วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๑.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มา รายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดจึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๑.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัว เพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๑.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และองค์รากลางกำหนด ตามลำดับ

๑๑.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจ สั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๑๒. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้
ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาญวิทย์ โพธิ์รัง)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านนาแก้วประชารัฐ

เอกสารแนบท้าย ๑

ปฏิทินการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนบ้านนาแก้วพระราชรัฐ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ –
๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประกาศรับสมัคร และรับสมัคร (ในเวลาราชการ ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.)

๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

สอบคัดเลือก

๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประกาศผลการคัดเลือก

๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

เอกสารแนบท้าย ๒

ประกาศหลักสูตรการสอบแข่งขันคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โรงเรียนบ้านนาแก้วประจักษ์รัฐ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนนแบบรูบริก (Scoring Rubric) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

- ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
- ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู

๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน) ให้ประเมินจากเอกสารประกอบการสัมภาษณ์
โดยสรุปไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ โดยให้มืองค์ประกอบเพื่อพิจารณา ดังนี้

- ๒.๑ ประวัติการศึกษา
- ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
- ๒.๓ การเข้าถึงชุมชนและการมีจิตสาธารณะ

๓. ความสามารถด้านการวางแผนการสอน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการจัดทำแผน
การจัดการเรียนรู้สำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รายวิชาใด เรื่องใดก็ได้จำนวน ๑ แผน (แผนเวลา
๑ ชั่วโมง พิจารณาจากการออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ โดยไม่มีการสอบปฏิบัติการสอน) ตามรูปแบบแผน
การจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนบ้านนาแก้วประจักษ์รัฐ สามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่แนบ โดยพิจารณาดังนี้

- ๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร
- ๓.๒ การเลือกรูปแบบการสอนและการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้
- ๓.๓ การเลือกใช้สื่อ นวัตกรรมประกอบการจัดการเรียนการสอน
- ๓.๔ การออกแบบวิธีการและเครื่องมือในการวัดผลประเมินผลการจัดการเรียนรู้



QR Code ไฟล์รูปแบบแผนการจัดการเรียนรู้

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา
สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว
โรงเรียนบ้านนาแก้วประชารัฐ อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

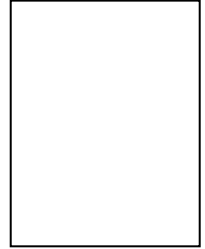
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณลักษณะส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๓๕ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก ๑. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม ๒. กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ ๓. การใช้ภาษาในการสื่อสาร ๔. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณ การแก้ปัญหา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การควบคุมอารมณ์ ๒. การคิดวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ ๓. การตอบคำถามได้ตรงประเด็น ๔. ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และ อุดมการณ์ความเป็นครู	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู ๓. อุดมการณ์ความเป็นครู ๔. แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๒	การพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ ๒.๑ ประวัติการศึกษา	๓๕ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารประกอบการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือสำเร็จ การศึกษา ระดับปริญญาตรีสาขาอื่นๆ ที่มีใบ ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลายสาขา หรือ สำเร็จการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี ๓. หลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู ๔. หลักสูตรอื่นๆ นอกเหนือจากวิชาชีพครู
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอก ที่สำเร็จการศึกษา	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน ๒. ผลงานที่นำเสนอสูงกว่าระดับโรงเรียน ๓. ผลงานที่นำเสนอมากกว่า ๑ ผลงาน ๔. ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และมีจิตสาธารณะ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. จำนวนครั้งในการเข้าถึงชุมชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. รูปแบบ วิธีการเข้าถึงชุมชนอย่างน้อย ๑ วิธีการ ๓. ร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๔. รูปแบบ วิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างน้อย ๑ วิธีการ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ความสามารถด้านการวางแผนการสอน ๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร	๓๐ คะแนน (๕ คะแนน)	พิจารณาจากการออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจาก ๑. การวิเคราะห์หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ และมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัดฯ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) เพื่อกำหนด มาตรฐาน ตัวชี้วัด สอดคล้องตามระดับชั้น รายวิชา และเรื่องที่จะนำมาออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ ๒. กำหนดจุดประสงค์การเรียนรู้ได้ครบถ้วนเหมาะสมทั้งพฤติกรรมพุทธิสัย ทักษะพิสัย และจิตพิสัย ๓. จุดประสงค์การเรียนรู้สอดคล้องกับมาตรฐาน และตัวชี้วัดที่กำหนด
	๓.๒ การเลือกรูปแบบการสอนและการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. การเลือกใช้รูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่เป็นระบบขั้นตอน ๒. รูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่เลือกมีความเป็น Active Learning ๓. กิจกรรมการเรียนรู้มีความสร้างสรรค์ ตรงตามขั้นตอนของรูปแบบการสอนที่ได้รับอนุญาต ๔. มีความชัดเจน สามารถนำไปจัดการเรียนการสอนได้จริงสอดคล้องกับเวลา ๑ ชั่วโมง
	๓.๓ การเลือกใช้สื่อ นวัตกรรมประกอบการจัดการเรียนการสอน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. ความเป็นสื่อ นวัตกรรมใหม่ ๒. มีความเหมาะสมกับเนื้อหา ที่เลือก ๓. มีความคุ้มค่า กับผลลัพธ์ในการจัดการเรียนรู้ที่ได้
	๓.๔ การออกแบบวิธีการและเครื่องมือในการวัดผลประเมินผลการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ๑. กำหนดวิธีการวัดผล ได้สอดคล้องกับจุดประสงค์การเรียนรู้ ๒. เลือกใช้เครื่องมือการวัดผล ได้สอดคล้องกับวิธีการวัดผล ๓. วิธีการและเครื่องมือสามารถประเมินผลการจัดการเรียนรู้ได้เหมาะสม ๔. มีการกำหนดการวัดผลประเมินผลครอบคลุมทุกมิติ ทั้งจุดประสงค์การเรียนรู้ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ สมรรถนะสำคัญของผู้เรียน
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

เอกสารแนบท้าย 3

เลขประจำตัวสอบ

ใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงเรียนบ้านนาแก้วประชารัฐ อำเภอกะเคา จังหวัดลำปาง



๑. ชื่อ นามสกุล
- สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุถึงวันรับสมัคร ปี
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
- ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล
- อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.
- ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
- มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
 - ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์
 - ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
 - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ☐ ใบรับรองแพทย์
 - ☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (นางสาวคณิตตา เพียรอักษร)