



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร จะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป | จำนวน ๔ อัตรา |
| อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท | |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท | |
| ๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง (เพศชาย) | จำนวน ๑ อัตรา |
| อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๖๙๐ บาท | |

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปในการยก แบก เคลื่อนย้ายสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตะแคงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำ และยาให้ผู้ป่วย เป็นต้น ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือ/เครื่องใช้ ประจำภายในหน่วยงานให้ครบถ้วน และเพียงพอพร้อมใช้ตลอดเวลา ดูแลทำความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้าคนไข้ และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาด และพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและรักษาพยาบาลประจำวัน เช่น การเจาะเลือด สอนอุจจาระ วัดไข้ วัดความดันโลหิต เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานผู้ช่วยของตำแหน่งช่างขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่าง เช่น การติดตั้ง ประกอบ ปรับ แก้ไขเกี่ยวกับช่างยนต์ ช่างเครื่องกล ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างปรับซ่อมเครื่องมือทดลอง ช่างเหล็ก ช่างกลึง ช่างหล่อ ช่างกลโรงงาน ช่างประปา ช่างบำรุงรักษา เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๓.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๓.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติ...

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ผู้สมัครหากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษา

หลักสูตรวิชาทหาร ชั้นปีที่ ๓ หรือได้รับการผ่อนผันทางทหาร

๓.๓.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ผู้สมัครหากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษา

หลักสูตรวิชาทหาร ชั้นปีที่ ๓ หรือได้รับการผ่อนผันทางทหาร

๓.๓.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง (เพศชาย)

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าและเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับขั้นที่มีความสัมพันธ์กับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ผู้สมัครต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษาหลักสูตรวิชาทหาร

ชั้นปีที่ ๓ หรือได้รับการผ่อนผันทางทหาร

ผู้สมัครสอบและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและคัดเลือกตั้งแต่นั้น

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๑.๕ อาคารภูมิพิพัฒน์ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ ระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่สมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ หลักฐานทางการศึกษาจากสถานศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือทะเบียนแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานทางทหาร (ผู้สมัครเพศชาย) ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบสด.๙) สมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) สำเนาทะเบียนทหารกองหนุนกองประจำการ (สด.๓) หรือ (สด.๔๓) แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาหลักฐาน การสมรส หรือสำเนาใบสำคัญการหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ เอกสารสำเนาทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

หมายเหตุ ต้องแต่งกายสุภาพในวันสมัคร

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๑ อาคารสมเด็จพระสังฆราช โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ www.rpphosp.go.th และ เพจ Facebook โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โดยประกาศรายชื่อเฉพาะผู้สมัคร ที่ยื่นเอกสารหลักฐานถูกต้อง และครบถ้วนเท่านั้น

๗. หลักฐานและวิธีการสอบ

๗.๑ ภาคความรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ผู้สมัครทุกคนต้องเข้าทดสอบความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ โดยการประเมินบุคคลจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ท่วงทีวาจา และอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานและบุคลิกภาพอย่างอื่น

๗.๒ ภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ผู้สมัครทุกคนต้องเข้าทดสอบ ภาคปฏิบัติ ทั้งนี้ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติ หากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของราชการหรือแก่ผู้อื่น ผู้สมัครต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก

๙.๑ การประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับ เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ ผลการสอบคัดเลือกได้

๙.๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชี หากผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกมีกรณีดังต่อไปนี้

๙.๓.๑ ขอสละสิทธิจากการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๙.๓.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้างและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๙.๓.๓ มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่สั่งจ้างและ แต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๐. การตรวจ...

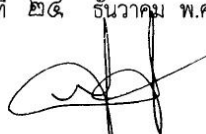
๑๐. การตรวจร่างกาย

ผู้สมัครสอบที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการเรียกให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการตรวจร่างกาย โดยผ่านการตรวจเอ็กซเรย์ปอดเพื่อตรวจวัณโรคและตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด และนำไปรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลราชพิพัฒน์มายื่น ซึ่งผู้สมัครเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายในการรับการตรวจ ตามที่ทางราชการกำหนด และหากผลการตรวจร่างกายพบโรคที่กำหนด จะไม่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

๑๑. การจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ผู้สอบคัดเลือกได้และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ ต้องผ่านการตรวจสอบพฤติกรรมทางวินัย การตรวจสอบประวัติลายพิมพ์นิ้วมือจากกองประวัติอาชญากรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการตรวจสอบหลักฐานทางทหาร จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกและตามจำนวนที่อัตราตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเกรียงไกร ดั่งจิตรมณีกิตดา)
ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์