



ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร เพื่อปฏิบัติงานโครงการพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าจ้าง และรายละเอียดการจ้าง

- ๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
อัตรารว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
๓. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และต้องไม่เป็นโรคที่สังคมรังเกียจ
๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๗. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่ใช่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหน่วยงานอื่นของรัฐ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกต้องโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน มายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปริญญาตรี

๑. วุฒิปริญญาตรี สาขาสถิติ สาขาคณิตศาสตร์ สาขาคอมพิวเตอร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีความสามารถด้าน IT อยู่ในระดับดี
๓. หรือมีประสบการณ์ด้านการแปลงแผนแม่บทระบบสถิติ

๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ

- โครงการพัฒนาข้อมูลสถิติระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด

๑. ประสานงานหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล
๒. เก็บรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับการจัดทำสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
๓. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานนำเสนอต่อผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ตาราง กราฟ แผนที่ภูมิศาสตร์ (GIS) เป็นต้น
๔. สืบค้นข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
๕. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิชาการด้านสถิติและศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับมาตรฐานทางสถิติที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำ ศึกษาคู่มือการประเมินคุณภาพสถิติทางการและติดตามประเมินผลคุณภาพสถิติ
๖. ดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- โครงการจัดทำระบบข้อมูลเขตสำรวจ

๑. สามารถจัดทำแผนที่งานสนามตามแผนงานได้
๒. จัดทำแผนที่ขอบเขตปฏิบัติงานสนาม (EA) และจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานทางภูมิศาสตร์คร่าวเรือน
๓. สามารถประยุกต์ใช้แผนที่เพื่อสนับสนุนการทำยุทธศาสตร์จังหวัด และแปลงแผนแม่บทสถิติเชิงพื้นที่

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษา สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น ๒ ถนนพิจิตร - ตะพานหิน ตำบลท่าหลวง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐ ๕๖๖๑ ๑๐๘๕ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยออกให้ หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา ภายในวันปิดรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตร...

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีชื่อ-
ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ
ไว้ด้วย

ผู้ที่สมัครจะต้องส่งเอกสารให้ครบถ้วน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ทั้งนี้หากเอกสาร
ไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมทั้ง
กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร และทาง
Website <http://phichit.nso.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการ
ประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้ง
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือกได้และการขึ้นบัญชี

กำหนดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานสถิติ
จังหวัดพิจิตร โดยเรียงลำดับที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะสูงลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวม
เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินสมรรถนะก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า โดยบัญชีรายชื่อ
ดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต ชมฉ่ำ)

สถิติจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดการกำหนดสมรรถนะและการประเมินสมรรถนะ
แบบทำายประกาศจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

การกำหนดสมรรถนะ คะแนนเต็ม และวิธีการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะที่กำหนด	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้ (เฉพาะตำแหน่งและทั่วไป) ความสามารถ ทักษะ ในการคิด ปฏิภาณไหวพริบ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และอื่นๆ เช่น บุคลิกภาพ ประสบการณ์การทำงาน เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐