



ประกาศจังหวัดตราด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยจังหวัดตราด โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โครงการสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑ โครงการสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขา

๑.๒ โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด

- ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทุกสาขา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๒.๑๒ ไม่เป็น...

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือก และไม่อาจให้เข้าคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น ๑ ถนนราษฎร์นิยม ตำบลบางพระ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครคัดเลือกและเอกสารการสมัครคัดเลือกด้วยลายมือตนเองให้ครบถ้วน

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (โดยเขียนชื่อ-สกุล ด้านหลังรูป) จำนวน ๓ รูป

๒) วุฒิการศึกษา

ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน

สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนาแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติใช้เฉพาะตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติใบประกาศนียบัตรหรือใบผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร โดยให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน

สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและสำเนาแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติใช้เฉพาะตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติใบประกาศนียบัตรหรือใบผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร โดยให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เอกสารหลักฐานการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้จัดทำสำเนาหลักฐานทุกฉบับ โดยใช้กระดาษขนาดเอ ๔ และให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” โดยลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น /๔. การประกาศ....

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานจัดหางาน จังหวัดตราด และทาง Facebook : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๕. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน และการสอบปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์ (๑๐๐ คะแนน) และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในตำแหน่งต่างๆ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ถ้อยทีวาทะ อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ คุณธรรมจริยธรรม ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น และบุคลิกภาพ ศักยภาพ เป็นต้น

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง การสอบปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์ก่อนและเมื่อสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง การสอบปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่มีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนทดสอบข้อเขียนมากกว่า กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันทุกวิชาให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและพ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๓ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีใดๆ อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๘. การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ และมีระยะเวลาในการจ้างตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสุกศรี ธีรนนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

แนบท้ายประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด
โครงการสนับสนุนประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตการทำงานของของคนต่างด้าว จัดระบบการทำงานแรงงานต่างด้าว การจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าว เพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี งานตรวจและคุ้มครองคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายพิจารณาอนุญาตการจดทะเบียนและการยกเลิกบริษัทจัดหางานต่างประเทศ ลูกจ้าง/ตัวแทนจัดหางาน การเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน การเรียกเก็บรักษาพิจารณาหักหลักประกันบริษัทจัดหางาน พิจารณาลงโทษทางทะเบียนบริษัทจัดหางานต่างประเทศ ดำเนินการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยผ่านทางด่านตรวจคนหางาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงานและด้านการประกันสังคม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน	คะแนน
นักวิชาการแรงงาน	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.ภาคข้อเขียน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมการจัดหางาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒. ภาคปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสอบสัมภาษณ์) โดยจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้/ทักษะ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม เป็นต้น	๑๐๐

แนบท้ายประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด
โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด

ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว จัดระบบการทำงานแรงงานต่างด้าว การจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าว เพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี งานตรวจและคุ้มครองคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายพิจารณาอนุญาตการจดทะเบียนและการยกเลิกบริษัทจัดหางานต่างประเทศ ลูกจ้าง/ตัวแทนจัดหางาน การเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน การเรียกเก็บรักษาพิจารณาหักหลักประกันบริษัทจัดหางาน พิจารณาลงโทษทางทะเบียนบริษัทจัดหางานต่างประเทศ ดำเนินการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยผ่านทางด่านตรวจคนหางาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงานและด้านการประกันสังคม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และติดตาม ตรวจสอบ ประสานงานการปฏิบัติงานบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในการเฝ้าระวังการทำการประมงซึ่งเป็นการสนับสนุนภารกิจของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก (PIPO) และภารกิจของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน	คะแนน
นักวิชาการแรงงาน	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.ภาคข้อเขียน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมการจัดหางาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒. ภาคปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสอบสัมภาษณ์) โดยจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้/ทักษะ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ประสพการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม เป็นต้น	๑๐๐

แนบท้ายประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด
โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด

ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านแรงงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล การประมวลผล การรับคำร้อง หลักฐาน และจัดทำทะเบียนเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว และการจัดหางาน เช่น รับคำร้อง ตรวจสอบหลักฐาน การร้องทุกข์เรื่องต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน การออกใบอนุญาต จดทะเบียนและควบคุมด้านแรงงาน รวบรวมรายละเอียดเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรไทย การสัมภาษณ์และทดสอบผู้มาสมัครงาน การหาตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน การส่งเสริม การมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยปฏิบัติงานอันมีสมรรถนะความสามารถในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสม ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การบริการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสียสละ สามารถทำงานเป็นทีม มีความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และติดตาม ตรวจสอบ ประสานงานการปฏิบัติงานบูรณาการร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐในการเฝ้าระวังการทำการประมงซึ่งเป็นการสนับสนุนภารกิจของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก (PIPO) และภารกิจของศูนย์อำนวยความสะดวกประโยชน์ของชาติทางทะเล และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน	คะแนน
เจ้าพนักงานแรงงาน	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.ภาคข้อเขียน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมการจัดหางาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒. ภาคปฏิบัติในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐
	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสอบสัมภาษณ์) โดยจะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ตลอดจนพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้/ทักษะ ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ประสิทธิภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม การทำงาน เป็นทีม เป็นต้น	๑๐๐