



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4
ปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2566 (ครั้งที่ 2)

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2566 (ครั้งที่ 2) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ตามผลิตภัณฑ์ งานรายได้จากค่าธรรมเนียมและค่าบริการ (FBI) บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ลูกค้า และธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ รักษาเงินสดในความรับผิดชอบตามที่กำหนด จัดทำและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประสานงานกับบุคคลหรือส่วนงานอื่นภายในธนาคาร เพื่อสนับสนุนแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคล หรือส่วนงานภายนอกธนาคารเพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ

2. ประมาณการจำนวนที่ธนาคารต้องการ 320 อัตรา

จำนวนอัตราว่างของแต่ละภูมิภาคจะขึ้นอยู่กับรอบการบรรจุพนักงานใหม่ของธนาคาร แบ่งเป็น 4 ภูมิภาค โดยมีเงื่อนไขการใช้บัญชีสำรองตามภูมิภาค ต่อจากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปีบัญชี 2566 (ครั้งที่ 1) ประกอบด้วย

2.1 ภาคเหนือ (เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร และพิจิตร)

2.2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ขอนแก่น อุตรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย สกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มหาสารคาม บึงกาฬ นครราชสีมา สุรินทร์ ชัยภูมิ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ)

2.3 ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก (กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี อ่างทอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี สมุทรปราการ สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด ราชบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม)

2.4 ภาคใต้ (สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล)

ทั้งนี้ เงื่อนไขลำดับการบรรจุแต่งตั้งและการใช้บัญชีสำรองกรณีบัญชีสำรองของภูมิภาคที่เลือกหมดบัญชี สามารถศึกษารายละเอียดได้จาก เอกสารแนบท้ายประกาศ 1

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการให้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส.ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2566)
- 4.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2566) โดยปริญญาบัตร หรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนด ซึ่งจะพิจารณาวุฒิการศึกษา เทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด ดังนี้

1) **ด้านการบัญชี บัญชีต้นทุน** ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร การตรวจสอบภายใน **หรือ**

2) **ด้านการเงินการธนาคาร** การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุน และการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การธนาคาร เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

ธนาคารจะรับสมัครผู้สมัคร จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้สอบผ่านเกณฑ์วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 และ 2) กลุ่มบุคคลทั่วไป สามารถตรวจสอบรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 ได้ตามลิงค์ <https://shorturl.asia/zCvjm> หรือ สแกน QR Code ตามรูปด้านล่างนี้



5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “พนักงานการเงิน ระดับ 4”) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ **ตั้งแต่วันที่ 10 – 18 ธันวาคม 2566 (วันสุดท้ายปิดรับสมัคร เวลา 16.30 น.)**

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้ และชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง **ตั้งแต่วันที่ 10 – 18 ธันวาคม 2566 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายใน เวลา 16.30 น.)** รายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวนเงิน 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS จำนวนเงิน 50 บาท

ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน หากพบว่าข้อมูลในการกรอกไม่ถูกต้อง สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

วิธีที่ 1 ติดต่อ CALL CENTER หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 กด 1 วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30-17.30 น. เพื่อแจ้งยกเลิกการสมัครและทำการสมัครใหม่อีกครั้ง **หรือ**

วิธีที่ 2 DOWNLOAD แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครดำเนินการชำระเงินแล้ว จะไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334-6, 8330-2 และ 8404

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครเฉพาะอายุของผู้สมัคร และผลการสอบผ่านเกณฑ์วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 เท่านั้น ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้นผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ หากตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ในวันอังคารที่ 26 ธันวาคม 2566 และประกาศสถานที่สอบ รายละเอียดการสอบ ในวันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567 ทางเว็บไซต์ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> และ <https://baac.thaijobjob.com> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ซึ่งธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์โต้แย้งใด ๆ มิได้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคารแล้วไม่พบรายชื่อของตนเอง โปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334-6, 8330-2 และ 8404 ภายใน 2 วันทำการ นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมแนบหลักฐานการสมัครมาทาง E-mail : recruit_hr@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่สามารถแก้ไข/เพิ่มเติมได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

7.1 การสอบข้อเขียนธนาคารมีกำหนดการสอบข้อเขียน ประมาณเดือนมีนาคม 2567 โดยมีรายละเอียดการสอบ ขอบเขตเนื้อหาการสอบ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 2) ดังนี้

7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป* จำนวน 80 ข้อ 100 คะแนน

7.1.2 วิชาความละเอียดแม่นยำ จำนวน 50 ข้อ 50 คะแนน

7.1.3 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน 100 ข้อ 100 คะแนน

7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) 50 คะแนน

7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

* ผู้สมัครกลุ่มที่ 1 ที่ผ่านเกณฑ์การสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยจะนำมาพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน เท่านั้น หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการจะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนมีน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.3 การทดสอบบุคลิกภาพ ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน โดยธนาคารจะทดสอบบุคลิกภาพในวันเดียวกันกับวันที่สอบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องมีการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

8.4 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน พร้อมทั้งมีเอกสารการสมัครครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น **และผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** จึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

9.1 ธนาคารกำหนดประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์โดยการเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 150 คะแนน (วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง 100 คะแนน วิชาความละเอียดแม่นยำ 50 คะแนน) รวมกับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน **รวมคะแนนทั้งหมด 200 คะแนน** กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์

ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน (ยกเว้นวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป)

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ปัจจัยที่ 4 ลำดับการชำระเงิน

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ในลำดับสุดท้ายมีลำดับการชำระเงินเท่ากัน ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ทั้งหมด และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดเก็บฐานข้อมูลผู้ที่สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นระยะเวลา 3 ปี (มีผลถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2569) หากธนาคารต้องการสรรหาพนักงานเฉพาะตำแหน่ง จะดำเนินการคัดกรองผู้อยู่ในบัญชีที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งนั้น ให้แสดงความประสงค์สมัครสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

10. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือเดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่างแยกตามภูมิภาค หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่างชัดเจน **และคงรอในบัญชีลำดับเดิม** เมื่อธนาคารประกาศเรียกตัวเพื่อพิจารณาบรรจุแต่งตั้งบัญชีสำรองครั้งต่อไป หากถึงลำดับแล้วผู้อยู่ในบัญชีสำรองไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ลำดับถัดไป กรณีบัญชีสำรองของภูมิภาคนั้นหมดบัญชี ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองภูมิภาคที่เหลือตามลำดับ (เอกสารแนบท้ายประกาศ) ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของผู้ผ่านเกณฑ์

ทั้งนี้ ธนาคารสงวนสิทธิ์ในการนำรายชื่อบัญชีสำรองแยกภูมิภาคตามประกาศฉบับนี้ ต่อท้ายบัญชีแยกภูมิภาค ปีบัญชี 2566 (ครั้งที่ 1)

11.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติ ตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไข ดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.4 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัว ปฏิบัติงานประจำสาขาที่มีเวลาทำการนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 08.30 – 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการ แต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ขีดความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

11.6 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้ จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2568

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเวลา 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์ การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานจากต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ธนาคาร จะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคาร จะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือ ในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเอง ในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และ จะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เอกสารแนบท้ายประกาศ 1

ลำดับการบรรจุแต่งตั้งและการใช้บัญชีสำรองกรณีบัญชีสำรองของภูมิภาคที่เลือกหมดบัญชี

ภูมิภาคที่เลือก	ลำดับการบรรจุแต่งตั้ง			
	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4
ภาคเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคใต้
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก
ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคใต้	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ภาคใต้	ภาคใต้	ภาคกลาง ภาคตะวันออก และ ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ

*หมายเหตุ ผู้สมัครโปรดพิจารณาลำดับการบรรจุแต่งตั้งก่อนสมัคร

เอกสารแนบท้ายประกาศ 2

ขอบเขตเนื้อหาการสอบพนักงานการเงิน ระดับ 4
ปฏิบัติงานประจำสาขา และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด ปีบัญชี 2566 (ครั้งที่ 2)

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที
จำนวน 80 ข้อ (100 คะแนน)

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความละเอียดแม่นยำ ใช้เวลา 30 นาที
จำนวน 50 ข้อ (50 คะแนน)

วิชาที่ 3 ความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ 4 ใช้เวลา 2 ชั่วโมง
จำนวน 100 ข้อ (100 คะแนน)

1. ความรู้เกี่ยวกับหลักการบัญชี
 - 1.1 หมวดบัญชีการเงิน
 - 1.1.1 การวิเคราะห์/บันทึกบัญชี
 - 1.1.2 การแก้ไข/ปรับปรุงบัญชี
 - 1.1.3 การปรับปรุงเพื่อปิดบัญชี
 - 1.1.4 การจัดทำงบการเงิน
 - 1.2 หมวดบัญชีบริหาร
 - 1.2.1 การบัญชีต้นทุน
 - 1.2.2 การวิเคราะห์ต้นทุน
 - 1.2.3 การวิเคราะห์งบการเงิน
2. ความรู้เกี่ยวกับการเงินการธนาคารและสินเชื่อเบื้องต้น
 - 2.1 ตลาดการเงิน
 - 2.2 ธุรกิจการเงินและการธนาคาร
 - 2.2.1 เงินสดและการควบคุม
 - 2.2.2 ตราสารทางการเงิน
 - 2.3 การบริหารการเงิน
 - 2.3.1 โครงสร้างทางการเงินและการวางแผนทางการเงิน
 - 2.3.2 การคำนวณดอกเบี้ย/อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน/หลักการลงทุน
 - 2.3.3 ความเสี่ยง
 - 2.4 ความรู้เกี่ยวกับสินเชื่อเบื้องต้น
 - 2.5 ผลิตภัณฑ์ทางการเงิน

3. วิสัยทัศน์ / พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
 4. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
 - 4.1 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
 - 4.2 ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
 5. ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น
 6. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชนบทและชุมชน
 7. ความรู้เกี่ยวกับการตลาด
 - 7.1 หลักการตลาด
 - 7.2 ลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) / พฤติกรรมผู้บริโภค
 8. ขีดความสามารถหลัก (Core competency)
 - 8.1 ร่วมพลังร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 8.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 8.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 8.4 มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 8.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
 9. จริยธรรม / จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน / การกำกับดูแลการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
-