



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงนาง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเข้าปฏิบัติงานตามส่วนการบริหารของเทศบาลตำบลเวียงนาง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองคลัง

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่เข้าเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ

/ (ง) โรคติดต่อ.....

- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าจ้าง
ผู้มีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่เทศบาลตำบลเวียงนางกำหนด ตามแนบท้ายประกาศรับสมัคร ฯ (รายละเอียดตามผนวก ก)

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ การ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงนาง โทรศัพท์ ๐๔๓ – ๗๗๗๓๔๘

๔.๒ สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาที่รับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- ๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ – นามสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป)
- ๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล, สด.๙ (ถ้ามี)

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่สมัครสอบตรงที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐาน ตาม วัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๑ เทศบาลตำบลเวียงน้าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบในวันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงน้าง และทางเว็บไซต์เทศบาล <http://www.waengnang.go.th>

๗.๒ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในวันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงน้าง

๗.๓ ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ ภาค ข) ในวันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงน้าง

๗.๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงน้าง และทางเว็บไซต์เทศบาล <http://www.waengnang.go.th>

๗.๕ เทศบาลตำบลเวียงน้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือไม่อนุญาตให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าห้องสอบได้ เมื่อตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่เทศบาลตำบลเวียงน้างกำหนด

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน, การทดสอบการปฏิบัติงาน, การสัมภาษณ์, ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตำแหน่งที่สอบจะใช้วิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้ที่เข้ารับการสรรหาเลือกสรร และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาบรรณและคุณธรรม การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชี่ยวชาญ ปัญหา ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น แรงจูงใจในการทำงานและความสามารถพิเศษที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการช่วยเหลือการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน การประเมินผล การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้ คะแนนตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๙.๒ การประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลตำบลเวียงนาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดตามลำดับ ในกรณีที่ มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์ (ภาค ข.) มากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้า ยังได้เท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วัน ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบล เวียงนางจะมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนหน้าเป็นอันยกเลิก

๑๐. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงนาง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ เทศบาลตำบลเวียงนางกำหนดและหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้มีมติเห็นชอบ แล้วเท่านั้น โดยเรียงลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในบัญชีที่สอบแข่งขันได้ในการรับสมัครสอบครั้งนี้ ทั้งนี้หาก ตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาล ตำบลเวียงนางอาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสุรฤทธิ์ รักษาชาติ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงนาง



ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลเวียงนาง ลงวันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กองคลัง

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๒ ค่าจ้างที่จะได้รับ เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลเวียงนาง ลงวันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ทาง การเมือง เศรษฐกิจ สังคม ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล
ตำบลเวียงนาง

๒. สอบสัมภาษณ์ (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ในการสอบจะใช้วิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ดูจาก
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้ที่เข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิชาอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ
เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย
อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชาว์ปัญญา
ปฏิกิริยาไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น แรงจูงใจในการทำงานและความสามารถพิเศษ ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการ
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น
