



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อดำรงตำแหน่ง พนักงานประเมินราคา ระดับ 9 (ระดับชั้นวุฒิ)
ปฏิบัติงานประจำภูมิภาค ปีบัญชี 2568

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร ตำแหน่งพนักงานประเมินราคา ระดับ 9 (ระดับชั้นวุฒิ) จำนวน 4 อัตรา ประจำสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ปฏิบัติงานประจำภูมิภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการประเมินราคาและทบทวนมูลค่าหลักประกัน งานรับรองราคาหลักประกัน งานสอบทานงานประเมินหลักประกัน งานปรับปรุง พัฒนา ระบบตรวจประเมินที่ดินด้วยระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (AAG) วิเคราะห์หลักประกันของทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง และมีความสลับซับซ้อน ให้สามารถสะท้อน มูลค่าตลาดที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวโน้มนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นไปตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพการประเมิน รวมถึงงานให้คำปรึกษาและพัฒนาพนักงานที่มีหน้าที่ในการประเมิน หรือรับรอง ราคาหลักประกัน และร่วมวางแผนกลยุทธ์ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับเป้าหมายของธนาคาร

2. ประมาณการความต้องการ 4 อัตรา ปฏิบัติงานประจำภูมิภาค ดังนี้

- 1) ภาคเหนือ (ปฏิบัติงานจังหวัดพิษณุโลก) จำนวน 1 อัตรา
- 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ปฏิบัติงานจังหวัดขอนแก่น) จำนวน 1 อัตรา
- 3) ภาคกลาง (ปฏิบัติงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) จำนวน 1 อัตรา
- 4) ภาคใต้ (ปฏิบัติงานจังหวัดสงขลา) จำนวน 1 อัตรา

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจาก แพทย์หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 4.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็นสาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) ในด้านที่เกี่ยวกับการประเมินมูลค่าทรัพย์สินและอสังหาริมทรัพย์ วิทยาศาสตร์เกษตร พาณิชยศาสตร์ บัญชี การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ นโยบายสาธารณะ บริหารธุรกิจ นิติศาสตร์ สถิติ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีการเกษตร ศึกษาศาสตร์การเกษตร ครุศาสตร์เกษตร วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรมศาสตร์
- 4.3 ต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์) และต้องนำมายื่นในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 4.4 ต้องมีใบประกาศนียบัตร/ใบรับรอง (Certificate) ที่รับรองโดยสมาคมผู้ประเมินค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย และสมาคมนักประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ที่แสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหลักชั้นวุฒิที่ไม่ถูกถอดถอนหรือหมดอายุ (ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์)
- 4.5 ต้องมีประสบการณ์ด้านการประเมินราคาทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่า 7 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 4.6 มีความรู้เกี่ยวกับหลักการวิเคราะห์การประเมินหลักประกัน และการใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์การประเมินราคาหลักประกัน

5. การสมัคร

- 5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่า คุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2568 – 10 ธันวาคม 2568 โดยส่งประวัติส่วนตัว (Resume) ไปที่อีเมลของธนาคาร recruit_hr@baac.or.th ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยแนบสำเนาเอกสารรูปแบบ PDF File พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ข้อ 5.2.1 – 5.2.6) ดังต่อไปนี้

5.2.1 ประวัติส่วนตัว (Resume)

5.2.2 หนังสือรับรองการทำงาน

5.2.3 ปริญญาบัตร

5.2.4 ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

5.2.5 ใบ Certificate ที่เกี่ยวข้องและยังไม่หมดอายุ

5.2.6 ใบอนุญาตขั้บรณนตส่วนบุคคลที่ยังไม่หมดอายุ

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือกภายใน ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334-6 และ 8330 ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

อนึ่ง ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ธนาคารดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลที่น่าไปใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของธนาคาร ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. วิธีการสรรหาและเกณฑ์การคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครต้องนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอก ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีความสมบูรณ์และแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ข้อเขียน) เฉพาะผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผ่านการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติเท่านั้น

7. การประกาศผลการสรรหาคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ พร้อมกับรายละเอียดการสอบสัมภาษณ์ภายในเดือนธันวาคม 2568 ผ่านทาง <http://www.baac.or.th> (หัวข้อติดต่อ ธ.ก.ส. > ประกาศการรับสมัครงาน) และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตามลำดับ และตามอัตราว่างของส่วนงาน

8. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 9 คือ 31,500 บาท (สามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) กรณีมีประสบการณ์ด้านการประเมินราคาทรัพย์สินในขณะที่ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินหลักชั้นวุฒิ ธนาการจะพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์การทำงานไม่เกิน 5 ปี ตามแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนของธนาการ

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาการทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาการกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาการจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาการจะเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน และอัตราว่าง โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาการต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาการกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาการจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาการกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ธนาการจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ สามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่อท้ายบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะมาปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาการจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

9.4 ผู้ผ่านการสรรหาและได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยห้ามโอนหรือย้ายไปส่วนงานอื่นภายในธนาการ หรือส่วนงานอื่นซึ่งมิใช่ธนาการ รวมถึงการเปลี่ยนสายงาน เว้นแต่ มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอพิจารณาเป็นรายกรณีไป

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาการจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2570

10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ธนาการกำหนดให้ทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาการจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาการจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาการสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผล พร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งในเวลาไม่เกิน 30 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาการจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเป็นเกณฑ์ เพื่อใช้วัดผลการทำงานของผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยส่วนงานต้นสังกัดจะต้องส่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการที่ส่วนงานกำหนด ส่วนงานต้นสังกัดต้องประเมินผลการปฏิบัติงานส่งให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอแจ้งว่าผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร